

# Le chasseur de talents Easy Partner célèbre son millième recrutement Tech

A la fois complexe et pointilleux, le recrutement des talents dans le domaine du digital est une bataille sans fin à laquelle se livrent corps et âme les différents acteurs du web. La pénurie de développeurs touche particulièrement le marché français. Une pénurie qui, selon une récente étude menée par Indeed (Opportunités et Challenges pour les employeurs européens du secteur des technologies), est susceptible de se prolonger au cours des prochaines années.

Le problème n'a pas échappé aux spécialistes du recrutement, et les cabinets de recrutement spécialisés en acquisition de talents digitaux n'ont de cesse de se multiplier. Parmi cette foule de nouveaux recruteurs, on distingue cependant les perles rares de la masse, qui font preuve d'un talent singulier comparé à leurs concurrents.

C'est précisément le cas d'[Easy Partner](#), spécialisé en recrutement dans les métiers du digital depuis 2013. Easy Partner est spécialisé en IT et recrute aussi bien des développeurs web que des développeurs logiciels, administrateurs Linux, ou des chefs de projet technique.



## Easy Partner, les nouveaux Geeks du recrutement

A l'initiative de la création du cabinet, on retrouve deux spécialistes du recrutement, mais surtout deux passionnés de nouvelles technologies, **Julien Broue** et **Florian Grandvallet**. Bercés par la culture geek depuis leur plus tendre enfance ; la veille et la quête d'innovations technologiques, y compris les plus farfelues, font partie intégrante de leur quotidien. C'est donc pour venir en aide aux entreprises en quête de talents que les 2 Co Fondateurs ont créé Easy Partner.

Force est de constater qu'il est redoutablement efficace de parler le même langage que ses interlocuteurs techniques (clients ou candidats), pour faire matcher le bon candidat avec le bon besoin.

En 2017, le cabinet de recrutement a accompagné plus de 250 candidats à trouver un nouveau CDI ou mission Freelance. La dynamique de croissance prévue sur 2018 positionnera Easy Partner dans le top 3 des meilleurs cabinets de recrutement de talents Tech Français.

## **La magie Easy Partner : plus de 1000 recrutements en cinq ans**

Easy Partner travaille avec les meilleurs talents Tech et a développé des référencements au sein des entreprises les plus attirantes de la Tech Française. « *La magie a bien opéré puisque nous avons dépassé le millième recrutement Tech cette année !* », se réjouit Florian Grandvallet.

Plus de 1000 recrutements en à peine cinq ans d'activité. Le chiffre pourra stupéfier et faire saliver les concurrents. Et pourtant, la méthode est d'une simplicité déconcertante basée sur la sincérité de la démarche : pour recruter de bons profils techniques, rien de tel que des recruteurs spécialisés en... technique. Anciens chefs de projet technique, développeurs web, ingénieurs généralistes, ou tout simplement geeks touche-à-tout, les recruteurs de talents Easy Partner ont tous le background leur permettant d'appréhender de A à Z la recherche des perles rares du web et du digital.

Car on l'aura noté, le marché du recrutement informatique est très tendu. Une tension du marché qui, pour reprendre les termes de Julien Broue, crée une « *vraie cassure entre les recruteurs et les candidats* ». D'un côté, des recruteurs désespérément en quête de nouveaux talents pour assurer la pérennité et la croissance de leurs projets. De l'autre, des candidats sur-sollicités, voire spammés par les recruteurs, qui contactent à tour de bras le moindre profil susceptible de répondre de près ou de loin (mais surtout de loin) à leurs besoins.

Excédés par ces approches nombreuses et souvent complètement à côté de leurs compétences, les profils techniques finissent par souhaiter gérer eux-mêmes leurs recherches de nouveaux postes, se privant ainsi de nombreuses opportunités, faute d'un réseau suffisant. C'est là qu'Easy Partner intervient, pour adresser avec justesse et pertinence les attentes des profils les plus talentueux, en quête de nouveaux challenges techniques.

## **Un réseau dynamique**

Le cabinet dispose d'un réseau ultra spécialisé sur les métiers de l'IT, ce qui lui permet d'accéder aux meilleurs jobs et profils Tech. Les Talents Engineers au sein d'Easy Partner sont très renseignés sur l'innovation autour des dernières techniques de chasse de talents. Les réseaux sociaux et les jobboards sont bien sûr leur terrain de jeu de prédilection, mais ils n'en restent pas là. Chaque jour, de nouvelles idées sont exploitées pour essayer de nouveaux réseaux ou outils.

Aujourd'hui, les résultats illustrent la force de cette méthode : « Un développeur reçoit avec Easy Partner en moyenne 2 offres d'emploi de ses rêves au sein des meilleures entreprises Françaises, et ce en moins de 3 semaines », précise Julien Broue.



## Trouver la perle rare avec Easy Partner

Easy Partner accompagne ses clients et les aide à recruter dans les domaines du web et de l'édition logicielle pour des jobs en CDI et des missions Freelance. Toujours au fait des dernières tendances technologiques, chaque membre d'Easy Partner rencontre régulièrement des candidats lors de meet ups et autres événements autour de la Tech. Il n'est d'ailleurs pas rare que l'entreprise organise et accueille elle-même des meet ups dans ses locaux. L'occasion de se former sur de nouveaux langages, mais aussi de rencontrer de nouveaux talents et d'échanger longuement sur leurs attentes dans un cadre moins formel.

Le cabinet est ainsi en mesure de proposer aux entreprises des candidats adaptés à leurs besoins, mais aussi à leur personnalité. « *Trouver des compétences est une chose, explique Florian Grandvallet, mais dénicher des personnalités aux softskills qui collent avec les entreprises demandeuses en est une autre* ». Et ce, dans un laps de temps le plus court possible, dans le respect des exigences des clients et des candidats.

## Les métiers Easy Partner

Easy Partner est spécialisé en IT et travaille au quotidien sur les dernières stack technique du moment (Back End et Front End).

## Le « sur-mesure », clé d'un recrutement réussi

En parlant le même langage que les ingénieurs, Easy Partner dispose d'un avantage considérable comparé aux autres cabinets spécialisés en IT. Après un court échange avec un client, les membres de l'équipe cernent parfaitement le profil attendu et parviennent à cibler précisément leurs recherches pour dénicher la personne idéale.

Les stacks techniques autour de Javascript, Python, J2EE ou encore des technologies .Net n'ont pas de secret pour l'équipe, et les candidats le ressentent immédiatement lorsqu'on les contacte à leur tour pour leur présenter un nouveau challenge professionnel.

C'est cette passion qui a permis à Easy Partner de se constituer un si vaste réseau parmi les meilleurs développeurs et acteurs du web, et de travailler en exclusivité avec un grand nombre des pure-players et éditeurs de logiciels les plus prestigieux du marché français.



### Pour en savoir plus

Site web : <http://www.easypartner.fr>

#### Contact presse

Florian Grandvallet

Email : [f.grandvallet@easypartner.fr](mailto:f.grandvallet@easypartner.fr)

Téléphone : 06 12 43 33 30