

Communiqué de presse  
Paris, le 3 septembre 2018

*16ème édition du baromètre Expectra des salaires cadres*

## **Porté par l'accélération de la croissance en 2017, le salaire des cadres s'envole de 2,7% sur un an**

- En 2018, le salaire des cadres enregistre la plus forte hausse depuis 6 ans
- Les hausses sont majoritairement individuelles pour attirer ou retenir les talents,
- Les profils digitaux sont les plus recherchés et déclenchent une guerre des talents.

Bonne nouvelle pour les cadres en 2018 ! Porté par la croissance et une situation de plein emploi leur salaire a connu une hausse inédite de +2,7%, selon la 16<sup>ème</sup> édition du baromètre Expectra. 2018 marque une véritable rupture en enregistrant la plus forte hausse depuis 6 ans, en hausse d'un point par rapport à 2016 et 2017. Le salaire médian<sup>1</sup> des cadres s'établit ainsi à 44 720 euros en 2018, un chiffre obtenu après l'étude de 77 249 fiches de paie et basé sur les salaires réels. Ce résultat est la conséquence d'une conjoncture particulièrement bien orientée. Les cadres connaissent une situation de plein emploi et se retrouvent en position de force pour négocier. La digitalisation des entreprises, qui touche tous les secteurs, renforce encore ce phénomène. Les profils digitaux capables de maîtriser ces outils sont rares et alimentent la guerre des talents, ouvrant la voie à une surenchère des salaires.



Christophe  
BOUGEARD

« Après plusieurs années de hausse modérée mais régulière, les salaires cadres connaissent une augmentation significative de 2,7% entre 2017 et 2018. Les effets du dynamisme soutenu de l'économie française en 2017 profitent pleinement aux cadres. Cette hausse inédite depuis 2012, ne doit rien au hasard. Ils bénéficient d'une conjoncture porteuse, marquée par un taux de chômage inférieur d'un point au plein emploi. Encouragés par un rapport de force favorable, et une tendance marquée des entreprises à privilégier les hausses de salaires individuelles, les cadres ont retrouvé des marges de manœuvre pour négocier leur rémunération. Cette situation confirme en outre des tensions de plus en plus nettes sur certains profils. La guerre des talents est belle et bien déclarée ! », déclare Christophe Bougeard, directeur général d'Expectra.

<sup>1</sup> Le salaire médian, à ne pas confondre avec le salaire moyen, divise la population en deux parts égales : une moitié gagne plus, l'autre gagne moins

## Le salaire des cadres, plus que jamais orienté à la hausse

### Pénurie de main d'œuvre et guerre des talents

L'amélioration de la conjoncture économique a permis aux dirigeants d'entreprises de reprendre confiance et d'investir davantage. Ce retour à l'optimisme impacte directement les besoins en recrutement, qui évoluent nettement à la hausse. Cette conjoncture aboutit en 2018 à une forte pénurie de main d'œuvre, notamment chez les cadres qui connaissent une situation de plein-emploi, avec un taux de chômage de 3,3%<sup>2</sup>.

#### Évolution du salaire cadre depuis 2009



expectra  
groupe randstad

Source : Baromètre Expectra des salaires cadres 2018

Pour capter les talents, les entreprises travaillent de plus en plus leur marque employeur et vantent auprès des candidats leurs atouts : intérêt des missions, cadre de travail agréable, équilibre des temps de vie ou plans individuels de formation. Mais ces atouts ne suffisent pas et les employeurs cèdent de plus en plus à la surenchère des salaires. Et pour cause, pour deux français sur trois (64%), le salaire reste le critère le plus déterminant dans le choix d'un emploi, selon l'étude employer brand research 2018<sup>3</sup> menée par le groupe Randstad France.

Tous les secteurs sont marqués par une hausse homogène des niveaux de salaire, à l'exception du BTP qui connaît une hausse encore plus nette, à +4,5%. Les effets combinés d'un carnet de commandes plein et de l'adoption d'outils digitaux de modélisation et de gestion des chantiers, rendent plus difficiles le recrutement de profils déjà rares. Cela se traduit mécaniquement par une forte hausse sur les salaires.

### L'impact de la digitalisation des entreprises

D'après le baromètre, l'augmentation du salaire des cadres reste en majeure partie individuelle et associée aux performances et aux compétences spécifiques de chacun. Cela est d'autant plus vrai pour les talents, principaux acteurs de la transformation digitale.

En effet, toutes les filières sont impactées par la transformation numérique et les entreprises doivent faire appel à des profils de plus en plus qualifiés. L'enjeu se situe aussi au niveau de la formation pour faire monter en compétences leurs collaborateurs, si elles veulent pouvoir s'adapter à ces changements et rester concurrentielles.

<sup>2</sup> Insee, Enquête Emploi 2017

<sup>3</sup> Employer Brand Research, mars 2018

## Les 10 meilleures progressions de salaires au plan national

### Les 10 meilleures progressions de salaire

	Qualification (F/H)	Évolution	Médian national <sup>1</sup>	Filière	Domaine
1	CHEF DE PROJET WEBMARKETING	+9,5%	39 900 €	Commercial	Digital
2	RESPONSABLE DES ÉTUDES	+8,6%	45 720 €	Ingénierie & industries	Bureau d'études
3	INGÉNIEUR BTP	+8,5%	39 730 €	BTP	BTP
4	INGÉNIEUR DE MAINTENANCE	+8,1%	41 770 €	Ingénierie & industries	Exploitation & Maintenance
5	RESPONSABLE LOGISTIQUE	+7,9%	41 100 €	Ingénierie & industries	Logistique & Supply Chain
6	INGÉNIEUR SÉCURITÉ	+7,9%	42 270 €	Informatique & télécoms	Systèmes & Réseaux
7	CHEF DE PROJET INFORMATIQUE ÉTUDES	+7,4%	44 670 €	Informatique & télécoms	Audit, conseil, études
8	RESPONSABLE COMPTABILITÉ	+7,3%	44 730 €	Comptabilité & finance	Finance d'entreprise
9	INGÉNIEUR PROCESS	+7,1%	39 090 €	Ingénierie & industries	Méthodes, process, qualité
10	COMPTABLE TRÉSORERIE	+6,7%	33 620 €	Comptabilité & finance	Finance d'entreprise

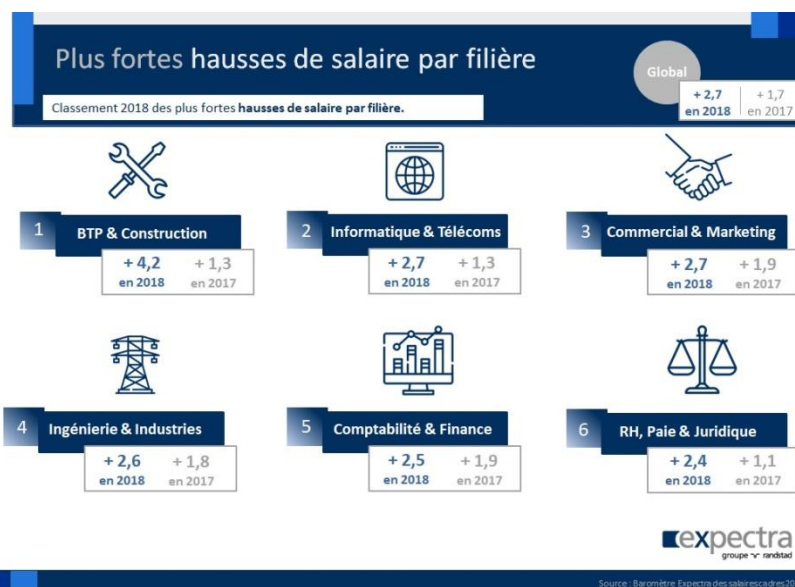
<sup>1</sup> Salaire annuel brut exprimé en euros. Le salaire médian, à ne pas confondre avec le salaire moyen, divise la population en deux parties égales : l'une gagne moins, l'autre gagne plus.

**expectra**  
groupe randstad

Source : Baromètre Expectra des salaires cadres 2018

## Les secteurs passés au crible

Globalement, toutes les filières sont concernées par la hausse des salaires cadres en 2018 et celle-ci est très homogène, autour de 2,6%. Seul le BTP se démarque avec une évolution de +4,2% en 2018, et la plus forte évolution enregistrée sur les 5 dernières années.



**A noter :** Une analyse plus poussée des évolutions des salaires cadres en 2018 et du contexte conduisant à ces hausses, portant sur six secteurs (BTP et Construction, Informatique et Télécoms, Commercial et Marketing, Ingénierie et Industrie, Comptabilité et Finances et RH, Paie et Juridique), est disponible sur simple demande auprès du service presse du Groupe Randstad France

## Méthodologie

- Le baromètre Expectra des salaires cadres est bâti à partir de l'ensemble des postes pourvus par Expectra (Intérim\*, CDD et CDI) sur des profils allant de bac + 2 à bac + 5.
- Au total, 77 249 fiches de paie ont été analysées, représentant 133 qualifications dont 67 fonctions cadres et 66 fonctions ETAM (agents de maîtrise), sur les métiers de six grandes filières d'activité : l'informatique et les télécoms, le BTP et la construction, l'ingénierie et l'industrie, le commerce et le marketing, la comptabilité et la finance et, enfin, les RH, la paie et le juridique.
- Il présente les rémunérations (médianes, minimales et maximales) et les évolutions de salaire enregistrées sur l'ensemble de l'année 2018 par rapport à 2017.
- La base de traitement est le salaire brut mensuel : les congés payés (10 %), les indemnités de fin de mission (10 %), les primes variables n'ont pas été pris en compte.
- Au global, 9 270 entreprises sont représentées, dont 65 % en province et 35 % en Île-de-France.

*\* La règle imposant qu'un(e) intérimaire soit rémunéré(e) au même niveau qu'un(e) salarié(e) titulaire garantit une bonne représentativité des salaires.*

---

## À propos d'Expectra

Expectra, filiale expert du Groupe Randstad France, est le leader français de l'intérim spécialisé et du recrutement, par l'expertise, des cadres et agents de maîtrise dans les domaines de l'Informatique & Télécoms, de l'Ingénierie & Industries, du BTP & Construction, de la Comptabilité & Finance, du Commercial & Marketing et de la RH, Paie & Juridique. En 2017, Expectra a recruté en CDI, CDD et intérim 17 500 experts, cadres ou agents de maîtrise, au bénéfice de ses 4 300 entreprises clientes. Expectra est présent dans les 28 plus grandes villes françaises avec 460 consultant(e)s et chargé(e)s de recrutement organisés par ligne d'expertise métiers.

En savoir plus sur : [www.recruiter.expectra.fr](http://www.recruiter.expectra.fr)

| [@expectra\\_emploi](https://twitter.com/expectra_emploi)

---

## À propos du Groupe Randstad France

Le groupe Randstad France fait partie du groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2017 un chiffre d'affaires de 3,39 milliards d'euros. En 2017, le groupe (3 800 collaborateurs-trices) aura délégué en moyenne 75 000 salariés intérimaires chaque semaine et recruté 23 200 professionnels en CDI/CDD, en s'appuyant sur son réseau national et local de 650 agences et bureaux.

Randstad est détenteur depuis 2008 et 2009 du Label Égalité Professionnelle et du Label Diversité. Le Groupe Randstad France est également labellisé Gender Equality European and International Standard (GEE&IS) depuis 2011

Retrouvez-nous sur :



[www.grouperandstad.fr](http://www.grouperandstad.fr)

@GroupRandstadFR



<http://resources.grouperandstad.fr>

@DataLabEmploi

---

## Contacts presse

**Groupe Randstad France**  
Direction de la Communication  
Tél. 01 41 62 22 10

**Clément Moulet** : 06 99 64 67 77

**Sophie Durand** : 01 41 62 22 07

**Agence Wellcom**  
Tél. 01 46 34 60 60

**Sonia El Ouardi** : [sonia.elouardi@wellcom.fr](mailto:sonia.elouardi@wellcom.fr)

**Donna Clément** : [donna.clement@wellcom.fr](mailto:donna.clement@wellcom.fr)

**Julia Guillemeton** [julia.guillemeton@wellcom.fr](mailto:julia.guillemeton@wellcom.fr)