

Acticarriere.pro : la nouvelle application RH qui va simplifier le recrutement

Plus de 3,5 millions de demandeurs d'emploi (3 509 800 exactement au premier trimestre 2015), et des entreprises qui ne parviennent pas à trouver de candidats pour répondre à leurs besoins en recrutement. C'est la réalité du marché de l'emploi en France, et un paradoxe qui tend à s'installer durablement.

Ce « gap », autrement dit l'écart entre un nombre croissant de chômeurs désireux de trouver un emploi et des entreprises en quête de collaborateurs, ne cesse d'alimenter les débats publics, sans pour autant aboutir à une solution concrète et efficace.

Une étude réalisée par Manpower révèle à ce sujet que « **29 % des chefs d'entreprise interrogés ont des difficultés à trouver les compétences qu'ils recherchent** », et selon la dernière étude annuelle de Pôle Emploi publiée le 16 avril, « Besoins en main d'œuvre », **il y aurait en France plus d'1,7 millions d'intentions d'embauches** par les entreprises.

Alors comment expliquer ce problème d'adéquation entre l'offre et la demande : pourquoi des candidats ne trouvent-ils pas d'emploi en dépit d'opportunités existantes, et pour quelles raisons les recruteurs ne réussissent-ils pas à concrétiser leurs recrutements ?

Une application RH spécialement pensée pour les TPE et PME : Acticarriere.pro

La réponse est, forcément, complexe. Certes, certaines entreprises ont, peut-être, un niveau d'exigences trop élevé, mais cela ne peut suffire à expliquer ce constat.

Et le manque d'outils mis à la disposition des recruteurs est en bonne place dans le contenu de cette réponse. C'est en tout cas ce dont est convaincu Stéphane Gennaro, fondateur d'Acticarriere.fr, une plate-forme destinée à mettre en relation demandeurs d'emploi et recruteurs, et d'Acticarriere.pro, un outil RH 2.0 dédié aux entreprises.

Stéphane confie :

« L'idée du projet Acticarriere.pro est venue suite à la demande de certains de nos clients concernant la commercialisation d'un outil permettant d'avoir accès aux principales fonctionnalités du recrutement à moindre coût. L'accès à ce type d'outils en ligne est en effet souvent très cher, et certaines entreprises ne peuvent par conséquent pas en profiter. »



acticarriere.pro

Un outil RH abordable au service des recruteurs

Stéphane Gennaro précise :

« Acticarriere.pro est un outil permettant aux collaborateurs d'une même entreprise d'avoir accès à un module de recrutement possédant de multiples fonctionnalités. Ils peuvent ainsi sauvegarder les candidatures reçues, gérer leurs propres CVthèques, créer ou importer des offres d'emploi et les diffuser sur le portail emploi Acticarriere.pro, ainsi que sur les réseaux sociaux. »

En bref, un outil dans l'air du temps, répondant à un réel besoin en termes de recrutement pour les entreprises.



Et outre ces nombreuses fonctionnalités, auxquelles on peut ajouter un stockage des informations RH à distance sur un serveur sécurisé en France, une plateforme collaborative permettant de favoriser une bonne communication au sein de l'entreprise, des données

accessibles 24h/24 et 7 jours/7, le prix et la souplesse d'utilisation constituent des points d'intérêt majeurs pour les entreprises.

Stéphane commente :

« En général, les outils de type SaaS (Software as a Service) sont proposés à un prix mensuel par utilisateur. Avec Acticarriere.pro, les clients paient pour une durée définie et avec un nombre d'utilisateurs illimité... Ce qui permet de rendre accessible l'outil aux petites comme aux grandes entreprises. Nous proposons des abonnements adaptés aux besoins : 1, 3, 12 et 24 mois, pour moins de 100€ HT/mois »

A propos

Créé en 2014 par Stéphane Gennaro et son épouse, Lisa, Acticarrière a alors pour ambition de faire se rencontrer candidats et recruteurs en région Rhône-Alpes. Avec la création de l'application Acticarriere.pro, l'objectif est de simplifier la gestion du recrutement et d'élargir le champ d'action à tout le territoire national.



Stéphane ajoute :

« Le but est d'offrir à toutes les entreprises un outil permettant une gestion complète des candidatures, des annonces, et du partage de l'information. »

Quant à l'origine de l'histoire, elle est, bien sûr, liée à une histoire vécue, que Lisa relate :

« Je me suis retrouvée à la recherche d'un emploi et je me suis rendue compte, avec mon mari, que les candidats n'étaient pas sélectionnés selon leur expérience mais selon leur physique, ainsi que leur lieu d'habitation. »

D'où la naissance d'Acticarrière, proposant une Cvthèque et une postulation anonymes pour les entreprises et les candidats.

Des produits plus que jamais utiles et d'actualité, alors que le gouvernement vient de faire un pas en arrière dans la lutte contre la discrimination à l'embauche, en annonçant, le 20 mai dernier, l'abandon de la loi de 2006 concernant le CV anonyme obligatoire.

Contact presse

Lisa Gennaro

Site : <https://www.acticarriere.pro>

Mail : contact@acticarriere.fr

Téléphone : 09 53 99 11 41