

FICHE DE L'ENTREPRISE

Nom : Casino

Secteur : Commerce

Site internet : www.groupe-casino.fr

Chiffre d'affaires : 34 milliards d'Euros

Problématique : changer le système d'information paie

Solutions : SAP HR et Socle HRInt

Casino fait évoluer ses systèmes de Paie et d'Administration du personnel.

Daniel CHABROUX, Responsable du CSP RH Paie / Administration / Reporting du Groupe Casino

Nadine GAULIN, Responsable du projet au sein du CSP RH Paie / Administration / Reporting

Le groupe Casino est l'un des leaders mondiaux du commerce. Fort de la proximité qu'il entretient avec ses clients, il fonde son développement sur sa capacité à anticiper et suivre les nouvelles tendances de consommation. Sa stratégie multi-format, son offre de produits en marques propres, ses engagements responsables et durables en font un acteur unique et fortement différencié dans l'univers de la distribution, en France et à l'international.

Le groupe Casino en chiffres :

- 34 milliards d'Euros de chiffre d'affaires
- 11 663 magasins, dont 9 461 en France
- 8.886 millions de m2 de surfaces commerciales
- 307 000 collaborateurs à travers le monde dont près de 80 000 en France

Le contexte du projet

Le changement du système d'information paie / administration du personnel / Reporting avec l'évolution du Service de gestion administrative du personnel au sein du Centre de Services Partagés RH (CSP RH), dont la mission est de fournir aux branches et filiales, en France, des prestations de services.

Objectifs du projet

- Participer à la stabilisation des nouveaux outils SIRH
- Accompagner les équipes du CSP RH du domaine Paie
- Mettre en place l'Administration du Personnel et le Reporting.

Impact du projet sur l'organisation RH de Casino

- Centre de Services partagés RH – Pôle Paie Administration Reporting
- La Direction Informatique pour le paramétrage et pour le développement de SAP HCM.

La mission

La mission démarre en avril 2011. La mise en production a lieu en décembre 2011. La période de stabilisation se poursuivra jusqu'en juillet 2012.

Les cinq consultants HR Path accompagnent véritablement le projet de l'expression du besoin à l'identification des anomalies et la mise en place de modes opératoires. Ils analysent les spécifications fonctionnelles et étudient les mises à niveau nécessaires. Ils assurent également le suivi de la convergence du paramétrage et des développements informatiques. Ils organisent et encadrent la recette.

Des contrôles sont mis en œuvre avant et après le déploiement et des propositions sont émises sur la stabilisation de la solution.

Suite à la mise en place, l'équipe HR Path participe au contrôle mensuel des paies de l'ensemble du personnel. Le suivi des points en suspens peut engendrer des correctifs auprès de Casino IT. Une collaboration avec les équipes projet SAP est également requise. La mission comprend également l'évolution du rôle des gestionnaires du CSP RH pour assurer leur efficacité dans la nouvelle organisation.

L'évolution du projet

Ce projet devrait être déployé à terme sur d'autres filiales du groupe.

Les bénéfices HR Path

« Les consultants HR Path ont démontré leur double expertise Technique et Fonctionnelle. »

Daniel Chabroux, Responsable du CSP RH Paie / Administration / Reporting du Groupe Casino.

« HR Path par sa réactivité, sa flexibilité et sa connaissance de la paie, a su proposer une réponse adaptée d'accompagnement de la mise en place de notre nouveau SIRH. La relation de confiance qui s'est instaurée a contribué au succès du projet ».

Nadine Gaulin, Responsable du projet au sein du CSP RH Paie / Administration / Reporting.