

L'Office Public de l'habitat Opievoy fait appel à HR Access pour déployer un nouveau SIRH

Paris, le 6 juillet 2012 – Le deuxième Office Public de l'Habitat (OPH) de France, l'Opievoy, a confié à HR Access la refonte de son Système d'Information de gestion des Ressources Humaines (SIRH). L'expert en solutions et services d'externalisation RH et paie accompagne l'OPH dans la mise en place d'une solution RH efficiente, assurant la Gestion Administrative, la Gestion des Temps et des Activités, la Gestion de la paie et des notes de frais, et la simulation de la masse salariale de 1080 collaborateurs.



Bénéficiant de 90 ans d'expérience, l'Opievoy est l'un des acteurs majeurs du logement social en France. Premier OPH de la couronne parisienne et deuxième OPH de France, l'Opievoy gère un patrimoine de près de 50 000 logements sociaux répartis dans les huit départements d'Ile-de-France. L'OPH intervient dans 187 communes et loge plus de 180 000 personnes, dont 42% en zone urbaine sensible. Comptant 1 080 collaborateurs, dont plus de 700 au sein du réseau de proximité, l'Opievoy œuvre au quotidien pour développer une offre locative sociale de qualité, adaptée aux besoins et aux attentes des collectivités. L'OPH est engagé dans une politique d'urbanisme ambitieuse et durable.

Afin de bénéficier d'une visibilité sur les charges récupérables et de centraliser ses données, l'Opievoy avait besoin d'une solution ergonomique en mode hébergé, permettant d'optimiser sa gestion des Ressources Humaines. Il était donc indispensable pour l'OPH de disposer d'un SIRH unique pour gérer l'ensemble des processus RH. Avec la volonté de doter les managers d'un outil de pilotage et de restitution adéquat, la création d'un portail d'exploitation accessible via le web par les collaborateurs et les responsables RH représentait également un enjeu fort.

C'est naturellement que la solution HR Access a été retenue, pour sa robustesse et son positionnement sur le marché de la gestion de la paie. L'Opievoy a été séduit par la forte couverture fonctionnelle de la solution HR Access et par la proximité régionale de RHnet groupe HR Path. Capitalisant sur une connaissance pointue des pratiques RH du secteur public, RHnet groupe HR Path a ainsi pu proposer une offre en phase avec les besoins et les exigences d'une organisation telle que l'Opievoy. Pour mener à bien ce projet, l'Opievoy s'est appuyé sur un intégrateur de renom et partenaire de HR Access Solutions depuis plusieurs années : RHnet groupe HR Path.

« En avant-vente, nous avons apprécié la démarche projet de RHnet, qui a su démontrer sa capacité à s'adapter à nos contraintes et à répondre à nos attentes. Leur capacité à adresser une offre spécifique a fait la différence, ainsi que leur réactivité », explique **Pierre Chevalier, DSI du Groupe Opievoy**.

Le projet de l'Opievoy se poursuit avec une nouvelle phase de mise en œuvre de la solution prévue en Janvier 2013.

A propos de RHnet groupe HR Path

HR Path est un groupe spécialisé dans les SIRH (Systèmes d'Information pour les Ressources Humaines) avec des offres dédiées : PME, Grands Comptes et Secteur Public. Son cœur de métier est l'optimisation des processus de gestion des Ressources Humaines de ses clients à travers un système d'information performant. Le groupe compte 250 consultants confirmés et a atteint un chiffre d'affaires de 28 millions d'euros pour l'année 2011.

Pour plus d'informations : www.hr-path.com

Créée en 2000, RHnet est une société de services spécialisée dans le secteur des Ressources Humaines. Composée d'une équipe de 60 consultants, elle enregistre un chiffre d'affaires de 8 millions d'euros pour 2011. Elle est membre du groupe HR Path, leader sur le marché des SIRH depuis 2011. Présente en France et au Maroc, RHnet est devenue ainsi, un acteur reconnu dans le monde des SIRH et de HR Access.

Pour plus d'information : www.rhnet.fr

A propos de HR Access

Expert reconnu depuis près de 40 ans sur le secteur privé et public, HR Access est au service de la fonction RH. HR Access accompagne les entreprises dans la mise en œuvre et la production de solutions - externalisées ou non - dédiées à la gestion des RH et de la Paie. S'appuyant sur un solide réseau de partenaires, HR Access capitalise sur les meilleures pratiques pour répondre aux enjeux de croissance, de transformation et de performance des entreprises. Fort d'une expertise métier reconnue, HR Access propose des solutions globales conjuguant flexibilité, souplesse et sécurité.

HR Access compte aujourd'hui plus de 1000 collaborateurs et plus de 650 clients représentant des grandes organisations privées ou publiques, réparties dans 54 pays.

A ce jour, 12,7 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.com

Relations presse :

Agence [Wellcom](#)

Claudia Meleggi / Leslie Gallaire / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : cm@wellcom.fr / lga@wellcom.fr / iz@wellcom.fr

HR Access

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email : emmanuelle.boniface@hraccess.com

 <http://www.wellcom.fr/presse/hr-access/feed>