



SuccessFactors lance de nouveaux outils mobiles et de collaboration sociale pour renforcer l'efficacité de la gestion des talents dans les entreprises

Les améliorations apportées à la suite BizX permettent une approche plus globale de la gestion des talents

Paris, France – le 11 juin 2012 – [SuccessFactors](#), entreprise SAP et fournisseur leader de logiciels de gestion d'entreprise, a annoncé aujourd'hui l'ajout de nouvelles fonctionnalités de collaboration sociale et de mobilité à sa suite logicielle BizX, ainsi qu'une interface graphique améliorée. L'entreprise intègre ces capacités dans chaque domaine de sa suite BizX en combinant gestion formelle des talents et outils innovants, sociaux et informels, qui s'appuient sur l'expérience utilisateur des applications grand public modernes pour la transposer dans l'environnement professionnel. Ces améliorations ont été développées tant pour répondre à des tendances globales actuelles que pour en tirer profit : prolifération des terminaux mobiles et des tablettes, effectifs aux origines et aux personnalités de plus en plus diversifiées, et adoption croissante des technologies sociales dans l'environnement de travail. En résulte une gestion modernisée des talents, créatrice de valeur pour l'entreprise.

« Le monde moderne du travail est plus dynamique, plus continu, et plus social qu'il ne l'a jamais été », explique Dmitri Krakovsky, Vice-Président, Global Product Management, SuccessFactors. « Les systèmes d'information qui supportent l'activité des entreprises actuelles doivent évoluer en conséquence. Certains éditeurs aimeraient sûrement vous faire croire que la seule solution consiste à renoncer aux processus formels existants. Mais nous pensons le contraire. Pour piloter efficacement une organisation, ses dirigeants doivent pousser à l'amélioration continue de leurs talents, jour après jour, et disposer de processus formels qui garantissent l'alignement sur des objectifs communs ainsi que l'équité des gratifications. Ce n'est pas l'un ou l'autre : il faut les deux. Et c'est ce que propose SuccessFactors ».

Ces nouvelles fonctionnalités – continues, sociales et connectées – enrichissent l'approche globale de gestion des talents de SuccessFactors :

- **[Touchbase](#)** est une nouvelle fonctionnalité mobile qui modernise les interactions individuelles et permet aux effectifs nomades d'échanger sur les sujets qui les concernent à tout moment, et en tout lieu, au travers d'une liste d'éléments partagée et synchronisée. Elle génère une boucle d'échange continue qui ne permet pas seulement de suivre aisément les problèmes rencontrés, mais qui aide également à renforcer la productivité. Les éléments Touchbase sont stockés et peuvent être intégrés à un bilan formel de performance.
- **Who's In the Meeting** est une nouvelle fonctionnalité mobile qui permet, en un clic, à tous les participants d'une réunion de consulter le profil interne d'employé ou le profil LinkedIn de

chacun des autres participants. Cette fonction permet à chacun de mieux comprendre qui participe à la réunion ainsi que son rôle au sein de l'organisation.

- **Une interface améliorée, plus intuitive, pour les bilans** qui optimise leur création en fournissant des informations de contexte approfondies aux professionnels RH, sans complexité supplémentaire. Intégrées à SuccessFactors Performance & Goals, de nouvelles fonctionnalités telles que Team Overview et Ask for Feedback, aident les managers à produire des bilans plus équilibrés. En outre, un référentiel de compétences actualisé assure la pertinence des bilans par rapport aux effectifs modernes.
- **De nouvelles fonctionnalités d'apprentissage mobile et social** intègrent la recherche au sein de catalogues tant pour des contenus formels que pour des contenus sociaux/informels, des programmes de formations et des communautés. Il est également possible d'associer automatiquement une communauté sociale à un programme de formation formel, ou encore de consulter en situation de mobilité une liste de validation pour s'assurer que les objectifs de formation ont bien été atteints.

SuccessFactors va également rénover l'expérience utilisateur générale de sa suite BizX. Il sera ainsi possible de déplacer des tuiles dans l'interface pour permettre aux managers et aux employés de composer un tableau de bord plus personnalisé des objectifs, des performances, des indicateurs, ainsi que d'informations issues d'autres solutions BizX. Chaque utilisateur pourra personnaliser son expérience en déplaçant, ajoutant, ou supprimant des éléments de son tableau de bord, en fonction de ses centres d'intérêt et de ses besoins.

Pour plus d'information sur la suite BizX de SuccessFactors, consultez le site Web :

<http://www.successfactors.com/business-execution-software/>.

A propos de SuccessFactors (entreprise SAP)

SuccessFactors (entreprise SAP) est le principal fournisseur de logiciels d'exécution de stratégie d'entreprise basés sur le cloud. Il propose des solutions d'alignement des objectifs individuels sur ceux de l'entreprise, de travail en équipe, d'amélioration des performances des employés et de gestion de la formation à des entreprises de toutes tailles dans plus de 60 secteurs. Avec environ 15 millions de licences concédées dans le monde, nous nous efforçons de satisfaire nos clients en leur offrant des solutions innovantes, du contenu et des analyses, une expertise des processus et les meilleures pratiques tirées de l'expérience acquise auprès de notre base de clients vaste et diversifiée. Aujourd'hui, nous comptabilisons plus de 3 500 clients dans plus de 168 pays ; ils utilisent notre suite d'applications dans 35 langues.

Relations Presse

EDELMAN

Charles Catherinot - Tel. +33 (0)1 56 69 75 23 - charles.catherinot@edelman.com