

Info Presse N°4...

Le Programme des Conférences, des Ateliers et les RDV des auteurs du monde RH



LUDIMAT  
EXPO

elearning  
xpo

SERIOUS  
GAMES

13\*, 14 & 15 mars 2012 (\* à partir de 14h le mardi)  
Porte de Versailles - Pavillon 5 – Paris

LE RENDEZ-VOUS DE TOUTE LA COMMUNAUTE RH, FORMATION ET DSI

PLUS DE 230 SOCIETES EXPOSANTES - 6 700 VISITEURS PROFESSIONNELS  
& 3 700 AUDITEURS AUX CONFERENCES ET ATELIERS

Parallèlement à l'exposition se tiendra, un programme de 35 conférences/tables rondes et 44 ateliers qui abordera tous les sujets d'actualités. Les 3 700 auditeurs attendus obtiendront des informations pratiques et des retours d'expériences pour améliorer leurs connaissances et les compétences métiers de leurs collaborateurs. Cette année un nouvel espace « Dédicaces Auteurs » au sein du salon permettra aux visiteurs de rencontrer 20 auteurs du Monde RH. : sur cette Place des Ressources Humaines, dédicaces et vente des ouvrages SIRH, formation, e-learning, management, gestion sociale...

#### I - LE PROGRAMME DES CONFERENCES

Le comité programme regroupant les personnalités suivantes : Armand ANGELI : Associé, Directeur du Développement Externalisation GRANT THORNTON ; Cofondateur et vice-président EAO France (association Européenne de l'Outsourcing) - Chantal BARTHELEMY-RUIZ : Fondatrice de PERMIS DE JOUER - Emmanuelle BONIFACE : Directrice Marketing & Communication France, HR Access- Pascale BOYAVAL : Directrice Marketing, Activité RH, Groupe CEGID- Régis de CERVAL : Commissaire Général Solutions RH INFOPROMOTIONS- Stéphane DIEBOLD : Vice-président du GARF, Directeur de TEMNA- Valérie DORMEAU RALLI : Directrice Marketing et communication, CEGEDIM SRH- Marie GARAIX : Directeur Marketing, Meta4 France.- Virginie LE CLERE : HR et Legal Manager, MORI SEIKI Europe- Grégory LUNEAU : Directeur des offres, ADP - Véronique MONTAMAT : Directrice Marketing, SOPRA GROUP- Norbert MOUYAL : Président du comité de programme, Consultant pour INFOPROMOTIONS, responsable Conférences et Place des Ressources Humaines - Patrick STORHAYE : Président de Flexity, fondateur de RH INFO- Patrick VISIER : Président de STRESS EXPERTS ont élaboré le programme de conférences suivant :

Mardi 13 mars 2012

#### 14h15 à 15h45 (RH1)

**La GPEC, un projet d'entreprise pour construire l'avenir : enjeux, méthodologie, outil, mise en place et impacts.**

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, au-delà de l'aspect réglementaire, représente pour les entreprises une véritable opportunité de se pencher sur l'avenir de leur activité et de mieux piloter leur stratégie de développement. Détenir une vision proactive de ses ressources humaines est plus que jamais d'actualité et gage de longévité pour l'entreprise. La GPEC est au coeur des processus RH et a une influence sur des sujets tels que les rémunérations, la gestion des carrières, la mobilité, la formation ou encore le recrutement. La GPEC touche toutes les strates de l'entreprise et toutes les fonctions liées aux ressources humaines. Elle contribue à peser les risques et les enjeux sur les décisions concernant les hommes et les femmes dans l'entreprise et participe, en ce sens, au développement des organisations.

Autant de démarches qui nécessitent la mise en place d'une méthodologie et d'outils de gestion appropriés.

Intervenants :

- . Rémy Delaire, HRM Product Manager, SAGE division Moyennes et Grandes Entreprises
- . Christophe Patte, Directeur de cabinet, HUMAN START

## 14h30 à 16h00 (RH2)

### Comment être heureux au travail ?

C'est à contrecourant du stress et de l'anxiété ; il ne s'agit plus de constater ce qui ne va pas mais de se poser la question de réconcilier les gens avec le travail. Qu'on le veuille ou non on va être obligé d'y passer 42 à 45 ans de notre vie ; comment faire pour que cela se passe le mieux possible ?

Pour alimenter la réflexion : il est grand temps de sortir du constat de la sinistrose et de chercher quels sont les leviers à activer. On pourrait constater les échecs d'un certain nombre de méthodes et partir dans une prospective positive en regardant ce qui a marché chez nous ou ailleurs. La victimisation n'est plus un moteur. Nos intervenants vont examiner les différents leviers de motivation à mettre en œuvre pour parvenir à ce résultat.

Et plus particulièrement :

### 10 bonnes raisons de mettre en place un programme de reconnaissance

*Monique Pierson Directrice de DIAG'EXPERT et auteur de « Et si l'on décidait d'être heureux même au travail ? » :*

### Et si l'on décidait d'être heureux même au travail ?

*Patrick Visier Président de l'association STRESS EXPERTS :*

### La bienveillance pour améliorer le mieux-être en entreprise.

*Jean-Marie Surirey, ANDRH*

## 14h45 à 16h15 (F1)

### Le Blended Learning : pourquoi et comment ?

Composant diverses modalités de formation, dont le présentiel et la formation en ligne, le Blended Learning ou formation mixte séduit toujours plus d'entreprises : il semble réunir tous les avantages des modalités qu'il agence. Dans le même temps, les Départements Formation semblent perplexes devant la complexité de sa conception et de sa mise en œuvre ...

Quels gains véritables peut-on attendre du Blended Learning ? Existe-t-il une formule permettant d'industrialiser cette approche ? Comment le Département Formation doit-il se préparer au déploiement de ces nouveaux dispositifs ?...

*Animée par Michel Diaz - Directeur Associé FEFAUR - Directeur eLearning-Infos*

*Intervenants :*

- . *Christophe Ferrandou, Président, GOFLUENT*
- . *Patrick Galiano, Manager e-learning, CEGOS*
- . *Gilbert Ollivier, Directeur Général, I3M*
- . *Frédéric Vendeuvre, Directeur Associé, HALIFAX*

## 16h00 à 17h30 (RH3)

### Le développement de la Compétence comme indicateur d'efficacité du dispositif Formation

La dimension administrative voire technique dans la gestion du Plan de Formation, tend à faire perdre de vue sa vocation génératrice de valeur ajoutée. Ne peut-on pas aussi imaginer l'acquisition de compétences comme véritable ROI de la Formation ?

- Prévention des ruptures technologiques et sociales : quand la Formation sert à la fois le capital compétence de l'organisation et l'employabilité des individus
- Gestion des certifications : tour d'horizon d'une démarche au cœur du Plan de Formation symbolisant les arbitrages nécessaires entre mise en conformité légale et recherche de compétitivité
- De la connaissance à la compétence : ou comment l'individualisation de l'apprentissage, associée à une démarche rigoureuse d'évaluation des acquis, peut garantir la réussite du Plan de Formation.

*Animée par Marc Koffi, Responsable Commercial et Marketing HCM, OPENPORTAL*

*Intervenants :*

- . *Isabelle Duc, Directrice Formation, RANDSTAD – En attente de confirmation*
- . *Sylvain Letourmy, Directeur BU HCM, OPENPORTAL*
- . *Alex Landreau, Directeur Produit et Innovation, OPENPORTAL*

## 16h15 à 17h45 (RH4)

### Conférence plénière du COMITE DE PROGRAMME SRH 2012

Habilité et Agilité, une exigence de transformation de la fonction RH

Le thème de l'engagement des salariés constitue l'une des facettes sociales d'une crise qui révèle des modifications économiques profondes. Placées face à une exigence de compétitivité et d'innovation, les entreprises occidentales comptent notamment sur la « transformation » de la fonction RH pour contribuer à relever ces défis. Dans cette optique, les solutions RH, et les technologies qu'elles mettent en œuvre, constituent-elles, et dans quelle mesure, un levier sur lequel la fonction RH peut s'appuyer pour réussir sa transformation ?

**Introduction de Patrick Storhaye, Président de Flexity, fondateur de RHinfo**

**« Solutions RH et technologies, leviers opérationnels de transformation de la fonction RH »**

*Animée par Patrick STORHAYE*

*Intervenants :*

- . *Véronique Montamat, Directrice Marketing, SOPRA GROUP*
- . *Valérie Dormeau-Ralli, Directrice Marketing et Communication, CEGEDIM SRH*
- . *Philippe Galiano, Directeur Marketing, ADP*
- . *Pascale Boyaval, Directrice Marketing, Activité RH, Groupe CEGID*
- . *Marie Garaix, Directrice Marketing, META 4 France*

Mercredi 14 mars 2012

### 9h45 à 11h15 (F3)

#### Les Serious Games : vers l'âge de la maturité ?

Après le fort engouement médiatique qu'ils ont suscités, les Serious Games semblent faire un peu moins parler d'eux. Sans doute l'effet de nouveauté est-il passé. Surtout, les entreprises sont passées aux choses sérieuses : on parle moins des Serious Games parce qu'on les utilise plus, à des problématiques de formation très diverses.

Le recul permet-il de confirmer les apports du Serious Gaming à la performance de ces entreprises ? Cette approche est-elle pratiquement et financièrement accessible à toutes les entreprises, en particulier les PME ? Quelles sont les conditions de réussite à réunir pour réussir son projet de Serious Game ?

*Animée par Michel Diaz - Directeur Associé FEFAUR - Directeur eLearning-Infos*

*Intervenants :*

- . Alexandre Amiot, Directeur du pôle Serious Games, PARASCHOOL*
- . Philippe Delanghe, Directeur Général France, U&I LEARNING*
- . Dominique Ringeval, Directeur Général, IDEES-3COM*
- . Yann Teyssier, Directeur Général, ITYCOM France*

### 10h00 à 11h30 (RH5)

#### Crise économique...Menace ou opportunité pour les RH ?

Le contexte économique que nous traversons influence sans conteste la fonction RH. La question de la maîtrise des coûts, des bénéfices courts termes est plus que jamais d'actualité. Néanmoins, les responsables RH ont un rôle clé à jouer dans cette période mouvementée. Les crises ont au moins cette vertu de remettre à plat certaines pratiques et d'en découvrir d'autres, bénéfiques à la fois pour l'entreprise et pour le collaborateur. Cette crise, moteur de transformation, fait la place à l'innovation et au pragmatisme.

#### Quel est l'impact du contexte économique sur la fonction RH ?

- Impact sur le rôle du DRH : Stratège, Business Partner, Accompagnateur des salariés, Financier, Homme de communication...
- Impact sur le fonctionnement et son organisation : Politique d'externalisation, création de centres de services, mutualisation...
- Impact sur le métier des RH : Émergence des contrôleurs de gestion sociale, du marketing RH, des responsables de SIRH...

#### Comment justifier et présenter un projet RH à la direction générale (et financière) ?

- Principes à respecter et leviers d'actions à utiliser

#### Quels sont les principes de construction du SIRH nécessaires ?

- Adaptable : Aux organisations, aux réglementaires...
- Agile : Pouvoir répondre rapidement aux besoins
- Innovant : Pour « faire plus » en « dépensant moins »

#### Les points de vue d'Experts et leurs retours d'expériences permettront de développer et d'éclairer ces réflexions.

*Intervenants :*

- . Aline Scouarnec, Professeur des Universités Caen et Essec, Secrétaire général de l'AGRH*
- . Frédérique Charles, Responsable SIRH, FRANCE LOISIRS*
- . Véronique Montamat, Directeur Conseil et Marketing de l'offre RH, SOPRA GROUP*

### 10h15 à 11h45 (RH6)

#### Les échanges de documents au sein des ressources humaines : un monde sans papier ?

Si la loi a rendu légal la possibilité de l'envoi du bulletin de paie numérique, elle requiert l'adhésion des salariés. La dématérialisation, guidée par une perspective des coûts, peut donc se trouver en décalage par rapport aux usages et aux attentes du salarié, qui préférera conserver le format papier. Par ailleurs, comme tout projet, la dématérialisation nécessite des investissements propres, aptes à garantir la confiance dans ses nouveaux process. Il importe donc de faire la démonstration que ce changement est un gain, non seulement pour l'entreprise mais aussi pour le salarié.

*Intervenants :*

- . Vincent Jamin, Administrateur FNTC, Directeur de la Division Dématérialisation de DOCAPOST DPS*
- . Laurent Gontier, Directeur du développement des activités RH, DIGIPOSTE*

.../...

### 11h00 à 13h15 (RH7)

#### **Piloter sa refonte SIRH : Regards avisés sur les bonnes pratiques et les clés de son succès**

Les entreprises ont tendance à négliger certaines étapes clés de la refonte de leur SIRH, ce qui peut avoir pour conséquence de ralentir sa réalisation, d'augmenter son coût et de ne pas répondre aux aspirations initiales. Comment regarder autrement son projet SIRH et réussir sa refonte ? Conseil, éditeur et responsable SIRH se réunissent pour vous faire partager leurs analyses et leurs bonnes pratiques autour des différentes phases du processus de refonte : l'avant projet, le projet et le post projet. Les retours d'expérience issus de la vaste expérience en matière de SIRH de Veolia Water, les recommandations du cabinet de conseil RH & SIRH, Althéa, et celles de Meta4 seront exposées pour vous apporter les éclairages et les conseils nécessaires à l'optimisation de votre démarche.

*Intervenants :*

- . Jean de Brisis, Responsable Département SIRH, VEOLIA WATER
- . Olivier Bleuse, Responsable du service SI BackOffice, VEOLIA WATER INFORMATION SYSTEMS
- . David Bellaiche, Président, ALTEA GROUPE
- . Miloud Makrouf, Business Line Manager, META4 France

### 11h30 à 13h00 (F4)

#### **Plateformes LMS : l'état de l'art**

Année après année, les plateformes LMS nous surprennent par leur capacité à anticiper les nouvelles approches de formation sans pour autant se renier. Après avoir fait leur preuve dans le monde du e-learning, et su prendre le virage du Blended Learning, elles supportent aujourd'hui les apprentissages informels, sociaux, mobiles, certaines tendant à devenir des plateformes unifiées de gestion de la formation et des talents.

Quel est le nouveau périmètre des plateformes LMS ? Quelle est la valeur des nouveaux domaines fonctionnels qu'elles proposent pour les entreprises ? Comment choisir une plateforme répondant aux besoins actuels et futurs ? Quels sont les points de vigilance dans la mise en oeuvre du projet eLearning-Infos

*Animée par Michel Diaz - Directeur Associé FEFAUR - Directeur eLearning-Infos*

*Intervenants :*

- . Vincent Belliveau, General Manager EMEA, CORNERSTONE ONDEMAND
- . Marie-Hélène Carrel, Directrice Générale, IMC FRANCE
- . Maria Van Vlodrop, General Manager EMEA, CERTPOINT SYSTEMS

### 12h00 à 13h30 (RH8)

#### **L'Observatoire SIRH : Mesurer et piloter la fonction SIRH 2.0**

En constante évolution depuis quelques années, la fonction SIRH est devenue un élément clé de l'entreprise. Elle s'implique dans les choix stratégiques et nécessite des compétences pluri disciplinaires.

Lancé en juin 2011, l'Observatoire SIRH est né d'une idée simple : créer un réseau d'échange autour de cette fonction en plein essor mais encore trop méconnue. Afin d'échanger leurs expériences et partager les bonnes pratiques, l'Observatoire délivre à tous ses membres et à tous les organismes professionnels, un contenu de qualité sur les attentes des professionnels du SIRH au travers d'études annuelles quantitatives et qualitatives, de conférences thématiques, de journées de rencontre ou de formation.

Présentation des travaux de l'observatoire SIRH 2011

**Enquête EDI** : note de synthèse réalisée par le cabinet CSC portant sur les tendances et évolutions actuelles des pratiques de télé déclaration.

**Etude de fonctions & de rémunérations SIRH** : publiée pour la première fois en France en partenariat avec Michael Page International, présentation des résultats de l'étude portant sur les contours de la fonction SIRH : profils, tendances et analyses de rémunérations.

**Décisionnel RH – outils & pratiques** : enquête réalisée par le CXP auprès des responsables SIRH sur la maturité des usages de solutions décisionnelles dans le domaine RH.

Les travaux de l'Observatoire SIRH sont réalisés sous le patronage de l'ANDRH, de CSC, du CXP, de l'ESCEM et de Michael Page International.

*Intervenants :*

- . Bernard Just, Directeur Associé, Observatoire SIRH
- . Richard Lac, Directeur Associé, Observatoire SIRH
- . Claire-Marie de Vulliod, Analyste, Le CXP

.../...

### 14h00 à 15h30 (RH9)

#### **Le SIRH, vecteur de mesure et de promotion du bien-être au travail**

Bien plus qu'un sujet d'actualité, le « bien-être » au travail est un enjeu de gestion des risques pour la direction des ressources humaines. Il est le symbole du ciment qui relie les salariés à l'entreprise, ses pratiques RH, son organisation et son style de management, avec pour corollaire la performance durable de l'entreprise.

- Stress, pénibilité, risques psychosociaux : enjeux des nouvelles réglementations
- Présentation des résultats de l'« E.S.T.IME », une étude sur le stress menée fin 2011 par l'Institut de Médecine Environnementale auprès de 7000 personnes en France et à l'international
- L'innovation scientifique et l'innovation technique au service du management et des RH
- Compétence, motivation et agilité : 3 fondamentaux pour concilier bien être, fidélisation et performance dans l'entreprise
- Comment faire de la GPEC, une opportunité stratégique pour l'entreprise ?

*Intervenants :*

- . Jean-Louis Prata, Directeur R&D – Institut de Médecine Environnementale
- . François-Xavier Leprince, Direction Juridique – CEGEDIM SRH
- . Valérie Dormeau-Ralli, Directrice Marketing & Communication – CEGEDIM SRH

### 14h15 à 15h45 (RH10)

#### **Mise en place d'un système de reporting social Groupe :**

#### **Le retour d'expérience d'intégration dans le SIRH du groupe VEOLIA Transport.**

De la réflexion à la mise en œuvre, une expérience à partager pour évaluer les enjeux de la mise en place d'un système de pilotage social au sein d'un acteur mondial du transport collectif de voyageurs :

- Comment combiner les spécificités locales et les nécessités de consolidation groupe ?
- Comment industrialiser la gestion des flux provenant de sociétés, de métiers et de systèmes de paie différents ?
- Comment définir et partager des référentiels organisationnels ?

*Intervenants :*

- . Jean-Marc Hertert, Responsable de domaines, DSI VEOLIA TRANSPORT
- . Jean-Louis Baudrand, Directeur associé, EURISTIC
- . Eric Camuset, Consultant senior, EURISTIC

### 14h30 à 15h30 (SI4)

#### **Intranet RH : ces applications phares qui « séduisent » les collaborateurs !**

Un peu vite mises au rancard par la vague de l'Intranet 2.0 et des réseaux sociaux, les applications RH n'en demeurent pas moins l'une des raisons d'être, et d'investir, de cet outil central de cohésion interne. De l'annuaire à la gestion des congés, du catalogue des formations aux annonces de mobilité interne, de la communication des représentants au suivi des dispositifs d'épargne en entreprise... : il y a encore matière à moderniser et fluidifier les relations entre l'entreprise et ses collaborateurs.

*Intervenants :*

- Gilles Satgé, P-dg, LUCCA - Renaud Finaz, Directeur Marketing, MICROPOLE - Xavier Aucompte, P-dg, WEA AGENCE CONSEIL - Vincent Bouthors, P-dg, JALIOS - Valérie Agostini, Consultante éditoriale, NUMERICUBE

### 14h30 à 16h00 (F5)

#### **L'entreprise sur un plateau - A-t-on encore besoin de la formation en entreprise ?**

Les nouvelles technologies donnent à chacun la possibilité d'avoir accès à toute l'information et même à la formation... et ceci gratuitement. Cela est-il le début de la fin de la formation en entreprise, Michel Serres compare la formation à une étoile morte, ce que l'on voit ce sont les restes d'une formation qui n'existe déjà plus... alors fin de la formation ou changement ? Une nouvelle gouvernance émerge marketing, social learning, gaming, learning media, écosystème apprenant,... comment faire le tri ? Que va devenir la formation en entreprise ? »

Un responsable du GARF, s'interrogeant sur le devenir de la formation en entreprise convie des RESPONSABLES DE FORMATION d'entreprises différentes, pour débattre de l'avenir et de la nouvelle Gouvernance à adopter.

L'entreprise sur un plateau est un cycle de conférences qui s'appuie sur une dynamique théâtrale, apportant ainsi bon sens et efficacité à une réflexion partagée entre trois décideurs acteurs d'entreprises.

*Le comité de pilotage : Concept et mise en scène, Norbert Mouyal, Président du Comité de programme Solutions RH, Formateur.*

*Stéphane Diebold, Vice-Président du GARF – Fondateur / Gérant TEMNA. Myriam Keita Brunet, Consultante Marketing de la Formation, Dirigeante TRAINING ANGEL, et Muriel Janoir, Consultante FOAD, Associée TRAINING ANGEL*

*Intervenants :*

- . Stéphane Diebold, Expert - Agitateur d'idées - Modérateur / Animateur / Vice-Président du GARF
- . Eric Petreman, Directeur Formation, GROUP FORD,
- . Sylvie Lafont, Responsable Formation et communication, Réseau BOUYGUES TELECOM



.../...

### 15h45 à 17h15 (RH11)

#### **Comment l'innovation accompagne et favorise l'évolution de l'organisation et des méthodes de travail ?**

L'entreprise est au coeur d'un faisceau de contraintes qui s'exercent sur elle et pour lesquelles elle se doit d'apporter les réponses les plus adaptées : concurrence, évolution des marchés, des attentes des clients, des technologies, relation employés – employeurs, génération Y... Aujourd'hui, l'émergence des média sociaux, des nouvelles solutions collaboratives et des solutions mobiles, favorisent un changement des organisations et des méthodes de travail au sein de l'entreprise. Fort de ce constat, comment l'innovation permet aux entreprises de mieux s'adapter tout en continuant à être réactive avec compétitivité ? Comment utiliser ces nouvelles technologies au service de la gestion des ressources humaines ? Au cours de la présentation, nous répondrons à : Quelles sont les attentes et la sociologie des nouvelles générations et comment les RH peuvent s'adapter pour mieux les intégrer ? Comment les outils communautaires et les media sociaux peuvent aider les clients et les entreprises à innover ensemble ? Réseaux sociaux, mobilité : dans quel environnement juridique s'inscrit ces nouvelles formes de travail qui estompent les frontières entre la vie privée et la vie professionnelle ?

*Intervenants :*

- . Marie-Jeanne Huguet, *Coach de dirigeants et d'équipes, Spécialiste du management intergénérationnel*
- . Alexandre Menais, *Directeur Juridique, Groupe ATOS,*
- . Julien Pascual, *Directeur de l'Innovation HR ACCESS*
- . Eric Bizalion, *Directeur Marketing Production et Stratégie EMEA, HR ACCESS*
- . Jean-François Rochaix, *Directeur Business Consulting, HR ACCESS*

### 16h00 à 17h30 (RH12)

#### **Gérer les talents dans un contexte de transformation : nécessité de mettre en place de nouvelles pratiques**

Dans un environnement instable et imprévisible, les entreprises n'auront de performance durable que si elles mettent au premier plan de leurs préoccupations l'optimisation permanente de leurs atouts et l'adaptation de leurs talents & compétences. Dirigeants, managers ou collaborateurs, tous doivent sans cesse faire face à des mutations profondes, de plus en plus rapides et souvent déstabilisantes.

Comment cibler au mieux les efforts de formation, de développement de carrière ou de mobilité interne ?

L'évaluation des compétences et des comportements aide à la prise de décision en matière de gestion et développement des talents. Ces démarches sur-mesure constituent de véritables révélateurs du potentiel de vos collaborateurs et de vos équipes.

*Intervenants :*

- . Alain Thibault, *PDG, BERNARD JULHIET GROUP*
- . Dominique Duquesnoy, *Directeur du Développement, PERFORMANSE*

### 16h15 à 17h45 (F6)

#### **Conduire le changement e-learning dans l'entreprise**

Le e-learning et la formation mixte entraînent de profonds changements dans la façon de se former, touchant un grand nombre d'acteurs internes : formateurs, apprenants, managers... De loin en loin toute l'entreprise. Les enjeux de cette transformation, des modalités de formation, les attentes de l'entreprise vis-à-vis de chacun des acteurs : tout cela doit être expliqué sans relâche. En quoi consistent les changements induits par l'intégration des technologies dans le dispositif de formation de l'entreprise? Quelles réticences le Département Formation doit-il affronter ? Quelle réponse y apporter ? Comment procéder ?

*Animée par Michel Diaz - Directeur Associé FEFAUR - Directeur eLearning-Infos*

*Intervenants :*

- . Pierre Berthou, *Directeur Général, SYFADIS*
- . Rémy Crépon, *Directeur Général, API LEARNING*
- . Xavier Sillon, *Président, VODECLIC*

### 9h30 à 10h30 (F11)

#### **Serious Games et Blended Learning : quelle intégration ?**

Si la formation présentielle et le e-learning font bon ménage dans les dispositifs Blended Learning, il semble que les Serious Games jouent leur partition en solo... Leur articulation avec la formation présentielle, notamment, semble souvent absente ...

Les Serious Games peuvent-ils se passer des autres modalités de formation ? Quelles sont les intégrations possibles, en particulier avec la formation présentielle et les apprentissages informels ? Quid du Serious Gaming en salle de cours ?

Les Serious Games sont-ils compatibles avec des durées de formation écourtées ?

*Animée par Aude Dellacherie, Directrice Associée, FEFAUR*

*Intervenants :*

- . Marie-Julie Pecoult, *Ingénieur d'Affaire, DIGINEXT*
- . Jérôme Bruet, *Directeur Général, E-DOCEO*
- . Vincent Dupin, *Directeur Adjoint, SYMETRIX*

.../...

### 9h45 à 11h15 (RH13)

#### **Les nouveaux territoires des DRH : vers un monde numérique mobile et collaboratif.**

Avec un environnement professionnel qui ne cesse d'évoluer, cadencé par des avancées technologiques et de nouveaux usages qui impactent profondément le grand public et s'immiscent sensiblement dans la sphère professionnelle, de nouveaux territoires « virtuels » se mettent en place dans les entreprises, modifiant les méthodes et les conditions de travail.

Les DRH aux avant-postes des transformations structurelles et organisationnelles sont particulièrement impactés tant au niveau managérial qu'organisationnel.

Pour comprendre ces nouveaux enjeux, nous aborderons lors de cette conférence :

- La nécessité de repenser la dimension espace/temps/hierarchie : collaborateurs nomades, télétravail, éclatement géographique, usage des réseaux sociaux ...
- Les leviers à disposition des directions des Ressources Humaines pour mettre à profit la transformation numérique de l'entreprise
- Les attentes des collaborateurs vis-à-vis de leur DRH (mobiles, tablettes, outils collaboratifs, délégation...)

A l'occasion de cette conférence Markess International présentera son étude « Solutions en réponse aux nouveaux enjeux des DRH 2012-2014 »

*Intervenants :*

. Mourad Bouziane, DRH, Groupe HEPPNER

. Charles-Henri Besseyre des Horts, Professeur Associé HEC Paris & Senior Advisor OBEA

. Sylvie Chauvin, Présidente, MARKESS INTERNATIONAL

. Thierry Legoubé, Directeur de Marché, CEGID RESSOURCES HUMAINES

### 10H00 à 11h30 (F7)

#### **Autonomie et projet d'entreprise**

Un certain nombre de grands groupes et de PME (re)découvrent l'intérêt qu'ils ont à employer des cadres de tous niveaux investis et épanouis. On sait qu'il ne suffit pas pour cela de faire connaître les valeurs et les objectifs de son entreprise; Comment favoriser l'investissement des cadres dans le projet d'entreprise ? Comment permettre l'épanouissement personnel de chaque salarié, en lui laissant la possibilité de faire appel à ses talents propres?

Comment favoriser l'équilibre entre une adhésion au projet de l'entreprise et la reconnaissance des marges d'autonomie de chacun ?

Le jeu et les pédagogies de détour sont souvent choisis par les directions des ressources humaines et les professionnels de la formation pour évoquer ces thèmes de façon concrète. La conférence débat donnera aux auditeurs la possibilité de découvrir des méthodes et expériences visant à permettre aux salariés de prendre conscience de leurs marges d'action puis de s'entraîner à exprimer dans leur travail à la fois leur individualité et leur appartenance à l'entreprise.

*Animée par Chantal BARTHELEMY-RUIZ, spécialiste des pédagogies ludiques, chargée de l'enseignement du "jeu dans la*

*formation" au master pro de Sciences du jeu de l'université Paris 13 et fondatrice de PERMIS DE JOUER*

*Intervenants :*

. Jean-Jacques Ballan, président, CENECO

. Jérôme Bocquet, directeur, EIKOS CONCEPTS

. Marie-Laure Lemoine, consultante pour Chantal Barthélémy-Ruiz, communication et pédagogies ludiques

. Yann Teyssier, PDG, ITYCOM

### 10h00 à 11h00

#### **Réseaux Sociaux d'entreprise : La gestion du capital social des collaborateurs, quel enjeu, quel rôle pour les RH, l'entreprise et les collaborateurs ?**

### 10h15 à 11h45 (RH14)

#### **Pilotez vos frais de personnel avec une solution packagée, prête à l'emploi en mode SaaS**

Le pilotage des frais de personnel et des effectifs n'est pas uniquement l'affaire de sociétés de tailles importantes !

De plus en plus de PME & ETI nécessitent des capacités fortes d'intégration de données, de visualisation et d'analyse aisées pour un pilotage efficient de leur masse salariale ; Lefebvre Software, notre partenaire éditeur-intégrateur de solutions de gestion d'entreprise, l'a bien compris !

A ce titre, Allshare et Lefebvre Software ont mis en commun leurs expertises afin de vous proposer une solution unique de contrôle de gestion sociale complètement packagée et clé en main.

*Intervenants :*

. Pierre Giros, associé, ALLSHARE

. François Guillaume, Chef de marché, LEFEBVRE SOFTWARE

.../...

### 11h30 à 13h00 (RH15)

#### **Trouver la bonne mesure, les outils de reporting au service de la performance des DRH**

Le DRH doit mesurer son activité et disposer d'indicateurs lui permettant de mettre en oeuvre des plans d'actions ou tout simplement de communiquer en interne sur la matière RH. Cette antenne, si elle est reprise à l'unisson par les professionnels RH, n'est pas pour autant confirmée par l'observation des faits. Une majorité d'entreprises en France ne dispose pas de solution de reporting RH dédiée.

Quelles sont à l'inverse les motivations qui conduisent un DRH à mettre en place des indicateurs et un reporting RH au sein de son entreprise ? Face à la montée en puissance des obligations légales autour de sujets comme l'égalité homme/femme, l'emploi des seniors ou le handicap, sur quels outils une DRH peut-elle s'appuyer ? Comment adapter le reporting dans des contextes internationaux ?

Ce sont quelques-unes des questions que Grégory Luneau, directeur d'offres à la direction marketing et stratégie d'ADP vous propose d'aborder en présence d'un client ayant déployé un projet de reporting RH.

*Intervenants :*

- . Jean-Baptiste de Clermont Tonnerre, Responsable SIRH Monde, MERSEN
- . Grégory Luneau, Directeur d'offres, ADP

### 11h45 à 13h15 (F8)

#### **La nouvelle frontière des apprentissages informels**

Les apprentissages informels ont toujours existé : les salariés apprennent par l'action à leur poste de travail et dans les échanges avec leur manager et leurs collègues. Ces pratiques trouvent une nouvelle jeunesse grâce aux usages du Web 2.0... en cohérence avec les pratiques de formation traditionnelles pilotées par les Départements Formation.

Quelles sont les attentes des salariés en matière de formation ? En quoi les blogs, wikis, réseaux sociaux répondent-ils à ces attentes ? Comment les Départements Formation peuvent-ils accompagner le développement de ces pratiques informelles en cohérence avec le plan de formation ?

*Animée par Michel Diaz - Directeur Associé FEFAUR - Directeur elearning-Infos*

*Intervenants :*

- . Steve Fiehl, Chief Innovation Officer, CROSSKNOWLEDGE
- . Omar Lahyani, VP & General Manager, SABA Testing & Assessment Division
- . Xavier de Passemar, Président Directeur Général, MOMINDUM

### 12h00 à 13h30 (RH16)

#### **Comment les nouvelles solutions de dématérialisation et de confiance numérique vont-elles modifier en profondeur les relations entreprises/salariés...**

Faut-il en avoir peur ou au contraire y voir un nouveau gisement de productivité et d'atouts sociaux ?

C'est désormais incontestable, nous assistons à l'émergence d'une nouvelle révolution numérique, celle de la confiance, ouvrant la voie au développement de nouveaux modes de communication, d'échanges et de consommation. Les applications concrètes sont déjà nombreuses ( signer son contrat de travail, consulter ses bulletins de paie, gérer ses congés et ses notes de frais,... et bientôt payer son déjeuner !).

- Quels seront les nouveaux services et usages de demain ?
- A quels enjeux devons-nous faire face ?
- Quels en seront les véritables bénéficiaires pour les entreprises ?

*Intervenants :*

- . Ludovic Partyka, Directeur Général Délégué, PRIMOBX
- . Christian Tastet, RH Business Manager, PRIMOBX
- . Antony Tourneaux, Directeur des Opérations RH, CASTORAMA
- . Eric Barbry, Avocat spécialiste en droit du numérique, CABINET ALAIN BENSOUSSAN

### 14h00 à 15h30 (RH17)

#### **Quelle conduite du changement pour optimiser la réussite de vos projets RH ?**

Cette conférence sera animée sous la forme de table ronde avec des retours d'expériences de plusieurs de nos clients (a priori 3 clients, grands comptes privés et publics).

Les principaux thèmes abordés seront:

- Rôle stratégique de la Conduite du Changement
- Résistances à anticiper et leviers de succès
- Démarche d'animation d'une communauté d'acteurs

*Animée par Arnaud Gauthier, Directeur Général Délégué de mc²i Groupe*

*Intervenants :*

- . Sophie Commence, Responsable développement mobilités et carrières, Groupe CDC
- . Marie-Georges Salagnat, Chef du bureau des projets de la DRH, MAIRIE DE PARIS
- . Eric Pingal, Chef de projet SIRH, DISNEY



### 14h00 à 15h30 (F9)

#### L'évaluation de la formation : une question d'actualité

La pression réglementaire augmente : dans un nombre croissant de secteurs d'activité, les entreprises doivent pouvoir prouver que leurs salariés ont été formés à l'exercice de leur métier ; en parallèle, les considérables investissements réalisés dans la formation posent toujours plus souvent la question de leur impact sur la performance individuelle et collective. Quels sont les enjeux et les formes de l'évaluation de la formation aujourd'hui ? Quel est le rôle du Département Formation dans la mise en oeuvre d'un dispositif d'évaluation ? Quels sont les points de vigilance ? Comment la technologie peut-elle équiper la démarche d'évaluation...

*Animée par Michel Diaz - Directeur Associé FEFAUR - Directeur elearning-Infos*

*Intervenants :*

- . Pierre-Henri Amalric, Directeur, XPERTEAM*
- . Olivier Ferhat, Directeur Général, MINDONSITE*
- . Nicolas Lozancic, Responsable e-learning, SPEEDERNET*

### 14h15 à 15h45 (RH18)

#### Le Cesu préfinancé, un outil social simple, efficace et avantageux

Le Chèque emploi service universel (Cesu) préfinancé est un titre de paiement permettant de rémunérer des services à la personne (garde d'enfants, entretien de la maison, cours à domicile, soutien scolaire, assistance auprès des personnes âgées...).

En tant qu'employeur, financer des Cesu à ses salariés, c'est permettre, tout en bénéficiant d'avantages fiscaux importants, à chacun de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle.

*Intervenants :*

- . Olivier Wickers, Directeur Général, ANSP*
- . un représentant de l'Apecesu, un ou plusieurs témoignages d'entreprises.*

### 14h30 à 15h30 (SI7)

#### Intranet 2.0 et e-learning font-ils bon ménage ? Ce que l'un peut apporter à l'autre, et réciproquement... (débat organisé en partenariat avec le salon Intranet & RSE 2012)

Au nombre des constituants-clés de l'Intranet, le e-learning occupe actuellement une place loin d'être prépondérante (d'après les récentes études, bien en-deçà de la panoplie classique – messagerie, GED, audio/visio-conférence, newsletter). Et les projets de modernisation de l'intranet 2.0 à 18 mois ne prévoient pas d'investissements significatifs en ce sens. Pourtant l'un comme l'autre ne semblent pas destinés à évoluer en parallèle, mais plutôt à converger. Comment? Pour quoi faire ? Quelles sont les synergies nouvelles à dégager de part et d'autre ? Débat et explications.

*Intervenants :*

- . Marc De Fouchecour, Directeur Associé Nextmodernity et Professeur Arts et Métiers ParisTech, NEXTMODERNITY*
- . Laurent Bery, Directeur Ingénierie, MICROPOLE INSTITUT*
- . Autres intervenants en cours de confirmation.*

### 15h30 à 17h00 (RH19)

#### Les nouveaux enjeux de la dématérialisation des dossiers RH

La fonction RH est de plus en plus impactée par des problématiques d'efficacité opérationnelle et de productivité. L'évolution des contraintes juridiques incite également les entreprises à pérenniser et sécuriser leurs flux documentaires RH. Comment les entreprises peuvent-elles faire face à ces nouveaux enjeux ? En quoi la dématérialisation des dossiers RH est-elle une solution ? Quelle démarche mettre en oeuvre ? Pour quels gains ? Novapost vous fait partager son expertise de la dématérialisation dans le domaine des Ressources Humaines, illustré par le cas concret de Cegelec.

*Intervenants :*

- . Stéphane Jutard, DRH, CEGELEC GSS*
- . Marie-Christine Lanoé, Directrice Marketing et Commerciale, GESTFORM*
- . Erik Sabatier, DG, NOVAPOST*

### 15h45 à 17h00 (F10)

#### Serious Games : quel avenir ?

L'innovation bat son plein dans les domaines des Serious Games... Les principaux fournisseurs tentent de gagner en productivité par la mise en oeuvre d'outils auteurs spécifiques... Pendant que le "multi joueurs" ou la réalité augmentée se profilent à l'horizon...

Peut-on d'ores et déjà distinguer les innovations les plus prometteuses ? Quels bénéfices les apprenants et les entreprises peuvent-ils en attendre ? Les entreprises sont-elles techniquement, culturellement prêtes à les recevoir ? À quelles conditions l'offre et la demande pourront-elles se rencontrer ?

*Animée par Aude Dellacherie, Directrice Associée, FEFAUR*

*Intervenants :*

- . Audrey Mongy, Directrice du bureau d'étude, KTM ADVANCE*
- . Michel Guyenot, Directeur Général, ENERGITIM*
- . Mathieu Ippersiel, Directeur Général, IPTER*
- . Claude Lépineux, Responsable du développement de l'offre virtuelle, GNFA*

## II - LE PROGRAMME DES ATELIERS

Mardi 13 mars 2012

### SALLE 1

14h30 à 15h30 : **Solution de gestion collaborative des accidents du travail/maladies professionnelles et d'évaluation des risques professionnels :**

*AT-OnLine par LEYTON & ASSOCIES*

15h45 à 16h45 : **Réussir les changements grâce aux formations ludiques**

*par EIKOS CONCEPTS*

17h00 à 18h00 : **Et si vous réengagiez vos collaborateurs ?**

*par INNOVACTYS*

### SALLE 2

14h30 à 15h30 : **eTemptation V4 : Une solution pour équilibrer Valeur Humaine et Valeur Ajoutée**

*par HOROQUARTZ*

15h45 à 16h45 : **A la découverte de Cornerstone Performance Cloud...**

*par CORNERSTONE ON DEMAND*

17h00 à 18h00 : **Les neurosciences pour comprendre et modifier les comportements. Une approche innovante de l'être humain et des organisations**

*par 361° - INC*

### SALLE 3

14h30 à 15h30 : **Schéma directeur + aide au choix : les clefs de la réussite de son**

**SIRH**

*par CONVOLUTIONS RH*

15h45 à 16h45 : **Sourcing de talents : Comment identifier les profils peu visibles sur le marché ? Comment trouver les meilleurs ?**

*par NOMINATION*

17h00 à 18h00 : **Elearning vs Serious games : comment faire le bon choix au travers d'exemples et de retour d'expériences**

*par AUDACE*

Mercredi 14 mars 2012

### SALLE 1

10h00 à 11h00 : **Le pilotage des RH au service des ajustements légaux**

*par SAGE FRANCE*

11h15 à 12h15 : **Utiliser les tests pour (pré)sélectionner et développer les talents**

*par ASSESSFIRST*

12h30 à 13h30 : **Gestion des Talents, des principes à la réalité**

*par CEGID*

14h00 à 15h00 : **Internalisation ou externalisation : le groupe HR-Path répond à vos enjeux RH**

*par HR PATH*

15h15 à 16h15 : **Le Social s'invite dans les processus RH**

*par TALENTSOFT*

16h30 à 17h30 : **La Mobilité des Talents comme solution de gestion pour votre entreprise : une réponse aux problématiques de recrutement et desuccession**

*par TALEO*

## **SALLE 2**

10h00 à 11h00 : **A la découverte de Cornerstone Learning Cloud...**  
*par CORNERSTONE ON DEMAND*

11h15 à 12h15 : **Comment optimiser les évaluations de formations ?**  
*par FORMETRIS*

12h30 à 13h30 : **Scenari 4 : comment optimiser la conception collaborative et la gestion des contenus de formation ?**  
*Par KELIS*

14h00 à 15h00 : **Edumatic Exam, solution d'évaluation en ligne, proposant une "App" optimisant le travail sur téléphones mobiles ou Tablettes**  
*Par TELEVIC*

15h15 à 16h15 : **Formation bureautique en mode SaaS**  
*par VODECLIC*

16h30 à 17h30 : **Augmenter l'efficacité des actions de formations par les relais internes : formateurs – managers -experts**  
*par EIKOS CONCEPTS*

## **SALLE 3**

10h00 à 11h00 : **La planification automatisée des effectifs : qu'est-ce que cela change concrètement?**  
*par KRONOS FRANCE*

11h15 à 12h15 : **Surfer sur la vague des applications mobiles RH !**  
*par AUGUSTA REEVES*

12h30 à 13h30 : **Les nouveaux outils de planification, au coeur des processus de l'entreprise.**  
*par COSYTEC*

14h00 à 15h00 : **Hissez les voiles de votre SIRH en France et à l'international.**  
*par NGA NorthGate Arinso*

15h15 à 16h15 : **Amener vos données à bon port plus rapidement avec la dématérialisation des documents RH.**  
*par OPENTEXT*

16h30 à 17h30 : **Qualité ou productivité ? Concilier les deux au sein de votre centre de services partagés.**  
*par NEOCASE SOFTWARE*

**Judi 15 mars 2012**

## **SALLE 1**

10h00 à 11h00 : **Vos organigrammes mis à jour automatiquement... Comment ?**  
*par INGENITIS*

11h15 à 12h15 : **Recrutement : les tendances 2012**  
*par TALENTSOFT*

12h30 à 13h30 : **Comment déployer votre formation eLearning en quelques clics ?**  
*par IM.C*

14h00 à 15h00 : **Intégrer les nouveaux médias dans votre Stratégie de recrutement : impact des réseaux sociaux dans la fonction RH dans votre entreprise ?**  
*par TALEO*

15h15 à 16h15 : **Outils 2.0 : quels bénéfices pour les professionnels du recrutement ?**  
*par TALENTORY*

.../...

16h30 à 17h30 : **TalentIREWARD**, une technologie intégrée pour optimiser la gestion et la rémunération de vos talents, développée par Towers Watson, l'un des plus importants cabinets mondiaux de conseil et de la technologie RH.

*Par TOWERS WATSON*

## **SALLE 2**

10h00 à 11h00 : **Coaching ou Formation : L'intelligence émotionnelle au coeur du Management : Découvrez les 4 profils comportementaux selon la méthode des 4 couleurs (Rouge, Jaune, Vert, Bleu).**

*par MOBILIZ CONSULTING*

11h15 à 12h15 : **La place de la médiation dans la gestion des risques psychosociaux en entreprise**

*par PASADENA CONSULTING*

12h30 à 13h30 : **Guerre des compétences en SSII : Un modèle à suivre !**

*par GENIUS MANAGER*

14h00 à 15h00 : **La rupture conventionnelle : les avantages et les risques pour l'entreprise et le salarié**

*par EDITIONS FRANCIS LEFEBVRE*

15h15 à 16h15 : **Bon ou mauvais e-Learning quelles sont les différences ?**

*par CEGOS*

## **SALLE 3**

10h00 à 11h00 : **La conception de programmes de pédagogie ludique pour une plus grande efficacité de la santé en entreprise**

*Par LEAN DE VIE*

11h15 à 12h15 : **La planification : un passage sécurisé à travers les eaux troubles**

*par CLICKSOFTWARE*

12h30 à 13h30 : **Piloter les PME au moyen d'un SIRH dédié.**

*par SAGE FRANCE*

14h00 à 15h00 : **Comment prendre le bon Cap pour un centre de services partagé RH performant ?**

*par SAP*

15h15 à 16h15 : **Gestion des talents et de l'organisation : le vent tourne, êtes-vous prêt à manœuvrer?**

*par NAKISA*

16h30 à 17h30 : **En 2012, faites le bon choix pour vos processus administratifs (gestion des congés, notes de frais, dématérialisation des fiches de paie), votez le Cloud !**

*par LUCCA*

## II - NOUVEAU : La Place des Ressources Humaines

**20 AUTEURS DU MONDE RH à la rencontre des visiteurs!**  
**Dédicaces et ventes des ouvrages : SIRH, formation, E-Learning, management, gestion sociale...**

**Mardi 13 mars 2012**

14:30 - 17:30	Espace 1	Espace 2	Espace 3	Espace 4
Auteur invité Titre du livre	<b>Guy LE BOTERF</b> "Repenser la compétence"	<b>Pascale BELLORGEY</b> "Le manager de Talents"	<b>Thomas CHARDIN</b> <b>Patrick BOUVARD</b> "Externalisation des RH"	<b>Eric JAQUOMET</b> "L'homme au coeur de l'entreprise - le secret du succès"
Résumé	15 alternatives de raisonnement pour une GPEC efficace	Des outils pour développer les compétences de votre équipe	Guide pratique et questions clés	Privilégier l'unité du groupe. Redécouvrir le facteur humain
Éditeur	EDITIONS EYROLLES	EDITIONS DUNOD	EDITIONS EYROLLES	EDITIONS EYROLLES

Mercredi 14 mars 2012

10:00 - 13:00	Espace 1	Espace 2	Espace 3	Espace 4
Auteur invité Titre du livre	<b>Jérôme BALLARIN</b> "Travailler mieux pour vivre plus"	<b>Thierry WELLHOFF</b> "Les valeurs"	<b>Renaud POMMIER</b> "Métier formateur"	<b>Bénédicte HAUBOLD</b> "Les risques psychosociaux"
Résumé	Comment concilier vie professionnelle et vie familiale	Un éclairage neuf, bouleversant la dichotomie valeurs de marque/valeurs éthiques	De la gestion des individus et des groupes à la démarche pédagogique	Analyser et prévenir les risques humains
Éditeur	Nouveaux débats publics 2010	EDITIONS EYROLLES	EDITIONS DUNOD	EDITIONS EYROLLES

14:30 - 17:30	Espace 1	Espace 2	Espace 3	Espace 4
Auteur invité Titre du livre	<b>Béatrice LHUILLIER</b> "Concevoir un « Serious Game » pour un dispositif de formation"	<b>Philippe AURIOL &amp; Marie-Odile VERVISCH</b> "Secrets de Managers"	<b>Charles-Henri BESSEYRES DES HORTS</b> "HR au quotidien"	<b>François PROUST</b> "Jeu de rôle pour les formateurs"
Résumé	Pour réussir vos projets de formation innovants	Mieux vivre les défis du quotidien Imprévus, pressions, motivations	100 fiches pour répondre à l'ensemble des pratiques de GRH appliquées en entreprise	40 jeux prêts à l'emploi pour toutes les formations
Éditeur	EDITIONS FYP	EDITIONS EYROLLES	EDITIONS DUNOD	EDITIONS EYROLLES



Jeudi 15 mars 2012

10:00 – 13:00	Espace 1	Espace 2	Espace 3	Espace 4
Auteur invité Titre du livre	<b>Benoît THERY</b> "Développer les RH à l'international"	<b>Bernard JUST</b> "Pas de DRH sans SIRH"	<b>François SYLVA</b> "Etre e.DRH"	<b>Michelle FAYET</b> "La synthèse, votre nouvelle compétence" & "Réussir ses comptes rendus"
Résumé	Pour une géopolitique des Ressources Humaines	Méthodologie de mise en place d'un SIRH	Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH	Acquérir une méthode rigoureuse favorisant l'acte de synthèse en situation professionnelle & Prise de notes - rédaction du plan - présentation percutante
Éditeur	EDITIONS DUNOD	EDITIONS LIAISONS	EDITIONS LIAISONS	DUNOD / EYROLLES

14:00 – 17:00	Espace 1	Espace 2	Espace 3	Espace 4
Auteur invité Titre du livre	<b>David AUTISSIER</b> <b>Blandine SIMONIN</b> "Mesurer la performance de l'entreprise"	<b>Bruno HOURST</b> "Modèle de jeux de formation"	<b>Annick COHEN HAEGEL</b> "Toute la fonction Ressources Humaines"	<b>Gwenaëlle HAMELIN</b> "Agir sur le stress et les violences au travail"
Résumé	Sa dimension, son coût pour répondre aux besoins des entreprises et aux demandes des salariés	Les jeux-cadres de Thiagi. Tout pour concevoir ses propres jeux de formation et d'enseignement	Un contenu exhaustif qui couvre toutes les facettes de la fonction RH. les Savoirs, les Savoir-faire, les Savoir-être incontournables du métier	une méthode, des outils, des exercices pour intervenir sur le stress et la souffrance au travail et donne des clés pour réfléchir et agir de façon stratégique afin de garantir santé des salariés et la performance de l'entreprise.
Éditeur	EDITIONS EYROLLES	EDITIONS EYROLLES	EDITIONS DUNOD	EDITIONS DUNOD

#### Rappel...

Véritable plateforme d'échanges, de communication et de réflexion, **le principal rendez-vous de toute la communauté RH regroupera sur le même Hall durant 2 jours ½ :**

- **La 18ème Edition du Salon Solutions Ressources Humaines** : le Salon des outils et Services dédiés aux dirigeants d'entreprises, aux responsables des Ressources Humaines, de la Formation et des Systèmes d'Information,
- **La 12ème édition d'E-Learning Expo** : Premier salon professionnel du eLearning en France, et l'un des leaders en Europe, il s'est imposé depuis 10 ans comme le rendez-vous des entreprises et des fournisseurs de ce vaste ensemble de contenus, d'outils logiciels, de services et d'innovations qu'on appelle commodément le « eLearning » ;
- **La 2ème Edition du Village « SERIOUS GAMES »** : cet espace renforce la visibilité des exposants investis dans ce secteur et facilitera l'information des visiteurs, .../...

- **Ludimat Expo** : le salon du Jeu dans la Formation et la Communication,
- **Nouveauté 2012** au cœur de cette manifestation un **espace Livres : « Place des Ressources Humaines »** (entièrement dédié aux écrivains, cet espace permettra tout au long de la manifestation aux visiteurs de rencontrer de nombreux auteurs d'ouvrages dans le domaine des R.H et du management.

**Autre nouveauté 2012** : eLearning-infos et Infopromotions Groupe Solutions lance « **Les Trophées de eLearning-infos** » **Cinq catégories** ("Blended Learning", "Serious Games", "Implémentation d'une plateforme e-learning", "Conduite du changement e-learning", "Nouvelles modalités d'apprentissage -learning2.0-) **seront récompensées**, avec en point d'orgue **une soirée spéciale dans le cadre du salon eLearning Expo, le 13 mars 2012...** Le dossier de candidature est disponible sur le site : <http://e-learning-infos.com/trophee.php>

**La Synergie de ces 4 manifestations** permettra de mettre en relation **230 sociétés exposantes leaders dans ces domaines et plus de 6 700 visiteurs professionnels cœur de cible** (Responsables RH et Formation, Directeurs Informatiques/NTIC et Télécoms, Directeurs Généraux, Finances de PME et Responsables opérationnels concernés par la formation de leurs collaborateurs, réseaux de distribution, clients...).

**Pour plus d'informations :**

**Organisation/Exposants :** Régis de CERVAL - Tél. 01 44 39 85 00  
[r.cerval@infoexpo.fr](mailto:r.cerval@infoexpo.fr)

**Site web :** [www.solutions-ressources-humaines.com](http://www.solutions-ressources-humaines.com)

**Conférences :** Norbert MOUYAL - Tél. 06 71 27 79 43  
[norbert.mouyal@free.fr](mailto:norbert.mouyal@free.fr)

**Relations Presse :** Marie-Christine FLAHAULT - Tél. 06 15 37 18 11  
[flahault@orange.fr](mailto:flahault@orange.fr)