

Communiqué de Presse

18 mars 2011

AUSY VA RECRUTER PLUS DE 1 100 INGENIEURS EN 2011 (+ 38 % par rapport à 2010)

Dans le cadre de son plan de développement ambitieux (doubler son CA et le nombre de ses collaborateurs d'ici la fin 2012), le Groupe AUSY a fait du recrutement l'un des fers de lance de sa croissance.

Depuis 3 ans, AUSY a recruté déjà plus de 1 695 ingénieurs dont 800 en 2010. En fin d'année, le groupe a atteint 2 300 collaborateurs. Cet effort de recrutement s'est renforcé d'année en année et devrait atteindre plus de 1 100 postes en 2011.

Le groupe AUSY : des opportunités de carrière fortes

Le groupe AUSY surperforme son secteur depuis 2007 grâce à un business model fondé sur une forte culture du résultat et une complémentarité métiers entre les Systèmes d'information et les systèmes industriels complexes, qui lui a permis de résister beaucoup mieux aux aléas du marché que ses concurrents. Avec des clients comme Thales, EADS, FT Orange, BNP Paribas, ST Ericsson, Alcatel-Lucent, Amadeus, Société Générale, Safran, Belgacom, AUSY couvre tous les secteurs et garantit à ses ingénieurs des missions valorisantes et à forte valeur ajoutée.

Le groupe renforce par ailleurs au fur et à mesure de ses acquisitions (5 depuis 2009) un maillage géographique déjà dense et des positions fortes sur l'Europe, le Maghreb et l'Asie ; AUSY offre donc des opportunités de carrière importantes aux ingénieurs et commerciaux qui le rejoignent. La mobilité sous toutes ses formes est de plus en plus encouragée au sein du groupe : mobilité métiers, ascension hiérarchique, mobilité géographique (avec notamment des missions des Etats-Unis à l'Asie), mobilité entre les différentes filiales et entités (Dataflow sur le Belux, Exalen Technologies sur l'activité Mécanique, Aptus).

La formation est le poumon de la politique RH du groupe

Pour faciliter l'évolution professionnelle et personnelle de ses salariés, AUSY a construit et mis en œuvre une université en interne, qui propose des cursus de formation ambitieux et de très haut niveau, reconnus par ses partenaires et ses clients. Au total, ce sont près de 5 jours de formation en moyenne par salarié en 2010 qui ont été donnés, auxquels s'ajoutent les sessions d'échange technique « Shake Your Brain » qu'animent et auxquelles participent les ingénieurs, chefs de projet, etc. sur la base du volontariat et sur la plupart des sites.

Si AUSY met en avant sa forte culture de la performance et de l'exigence, le groupe entend aussi convaincre ses futurs collaborateurs de le rejoindre en mettant en avant des valeurs intrinsèques à la vie du groupe et à son organisation : la proximité et la convivialité.

AUSY, activateur de talents

En quête d'ingénieurs et de commerciaux à fort potentiel

www.ausy.fr/recrutement/

Ile de France

➤ **Bilan 2010 : 382 recrutements**

Sur les métiers des Systèmes d'Information : 143 recrutements avec 70 % de profils MOE (maîtrise d'œuvre : principalement des Ingénieurs d'Etudes et Développement mais également des chefs de projets et architectes) et 30 % de consultants AMOA (assistance à maîtrise d'ouvrage).

Sur les métiers de l'Industrie : 191 recrutements pour l'année 2010, avec des profils principalement axés sur le développement en C,C++,java... Sur cette activité, AUSY a recruté essentiellement en 2010 des jeunes diplômés et des ingénieurs avec 2 à 5ans d'expérience.

➤ **Perspectives 2011 : + 550 recrutements (+ 50 %)**

Sur les métiers des SI : Les besoins les plus récurrents concernent les profils Ingénieurs Etudes et développement sur les nouvelles technologies (.net, php et java) mais également des experts TIBCO et des consultants AMOA en finance de marché ou encore en assurance IARD.

Sur la région parisienne, AUSY souhaite accroître encore davantage sa présence dans les secteurs Banque, Assurance, Télécom et Finance et compte également sur une progression dans l'Audiovisuel.

Sur les métiers de l'Industrie : Les recrutements portent sur le cœur de métier des systèmes complexes et critiques industriels : développeurs (java, C++, C#), chefs de projet électronique, optronique, télécom, énergie, ingénieurs et techniciens transports / calcul statique et calcul fatigue... (mécanique) ... avec le développement de ses activités au forfait dans les secteurs de l'Aérospatial, de la Défense, des Télécommunications, du Transport (automobile et ferroviaire), des Sciences de la Vie et de l'Energie (suite à l'intégration d'Aptus).

L'Ouest : du Mans à Brest

➤ **Bilan 2010 : 85 recrutements**

Sur l'Ouest, ce sont majoritairement des profils Systèmes d'information qui ont été recherchés, avec des profils très orientés Systèmes Réseau ; l'activité mécanique d'AUSY qui se développe fortement sous la marque Exalen Technologies a également recruté des ingénieurs et techniciens en mécanique et des ingénieurs télécoms.

➤ **Perspectives 2011 : + 100 recrutements (+ 15 %)**

Tous les métiers d'AUSY sont concernés par les recrutements, d'autant que la forte dynamique commerciale et le développement accru des centres de services dans les locaux clients mais également de plus en plus dans les locaux AUSY ouvrent des perspectives de missions très importantes. En 2011, l'effort de recrutement va porter davantage vers des profils Industriels avec la recherche de Concepteurs Développeurs Nouvelles technologies (Java/J2EE, PHP, .net), Développeurs logiciel embarqué, Ingénieurs Validation (Ferroviaire, Telecom, Defense), Ingénieurs Electronique (toutes régions de la DOP), Ingénieurs Système Réseau, Chefs de projet fonctionnels (assurance, mutuelle), spécialistes Cobol...

Le Centre : Orléans, Niort...

➤ **Bilan 2010 : 53 recrutements**

➤ **Perspectives 2011 : + 60 recrutements (+ 14 %)**

Sur la région Centre, AUSY recherche majoritairement des profils orientés Systèmes d'Information mais le développement accru de son activité industriel va permettre de se focaliser davantage sur des profils Informatique industrielle à destination des secteurs automobile, défense et télécom. Les

profils les plus recherchés sont : Développeurs logiciel embarqué, Ingénieurs Validation (Ferroviaire, Telecom, Défense), Ingénieurs Electronique, Ingénieurs Qualité, Ingénieurs Sûreté de fonctionnement ; et toujours des besoins très importants sur des postes de Chefs de projet fonctionnel (assurance, mutuelle).

Rhône-Alpes : Lyon, Grenoble...

➤ **Bilan 2010 : 23 recrutements**

➤ **Perspectives 2011 : + 50 recrutements (+ 117 %)**

AUSY recherche essentiellement des profils d'ingénieurs d'études et développement sur les nouvelles technologies (principalement JAVA/ J2EE mais également .net et PHP). Au niveau industriel, le Groupe recherche principalement des ingénieurs Calcul dans le domaine de la Mécanique ainsi que des Ingénieurs système Unix et Windows pour la partie Infrastructure.

Sud-ouest : Toulouse, Bordeaux...



➤ **Bilan 2010 : 137 recrutements**

AUSY a principalement recruté des profils Systèmes embarqués et Java/ J2EE, C#, .net, ainsi que des ingénieurs et techniciens en Mécanique.

➤ **Perspectives 2011 : + 170 recrutements (+ 32 %).**

AUSY se développe encore davantage auprès de ses clients grands comptes et recherche les mêmes profils : systèmes embarqués et Java/J2EE majoritairement, pour des missions de développement logiciel, tests et validation, intégralité du cycle en V, développement d'applications ; mais également des profils expérimentés d'ingénieurs et techniciens transports / calcul statique et calcul fatigue pour son activité Mécanique (sous la marque Exalen Technologies).

Sur la région Sud-ouest, AUSY est fortement implanté dans l'Aéronautique, le Spatial et les Télécoms. Un effort commercial particulier devrait être fait en 2011 pour accroître la part de l'activité Systèmes d'Information sur la région, notamment dans les secteurs de la banque, de l'e-commerce et de la santé. AUSY recherche aussi bien des profils débutants qu'expérimentés.

PACA

➤ **Bilan 2010 : 103 recrutements**

AUSY a recruté principalement des spécialistes en systèmes d'information et Système réseaux (Ingénieurs Java/ J2EE), avec quelques profils Ingénieurs de production

➤ **Perspectives 2011 : + 150 recrutements (+ 45 %).**

Les profils types recherchés par AUSY en SI portent principalement sur des ingénieurs expérimentés Java/ J2EE/ Web (PHP, LAMP) et moins sur des premières expériences. Néanmoins, l'accroissement du nombre de clients et de missions dans le secteur industriel (Orange FT, Areva, Eurocopter...) peut contrebalancer cette tendance, tout comme le besoin très important de profils internationaux et d'ingénieurs anglophones ou parfaitement bilingues anglais.

France entière et Europe

AUSY recherche des commerciaux (ingénieurs commerciaux, responsables d'agence, directeurs d'agence...) de préférence avec une formation d'ingénieur et une expérience de 2 ans minimum, plus particulièrement pour Paris, Toulouse, Lyon, Rennes et Londres, **ainsi que des directeurs techniques et responsables techniques d'affaires** sur toutes ses activités, Systèmes d'information, Infrastructure et Réseaux, Systèmes industriels, Mécanique, sur Paris, Toulouse et la Bretagne principalement.