

**Communiqué**

Paris, le 27 octobre 2010

## Réforme des retraites

### Soutien massif des dirigeants de TPE et PME au principe d'une refonte des régimes actuels et faible impact des grèves sur le climat interne de l'entreprise

*L'Institut Sage, dont la mission est d'accompagner les entrepreneurs dans la conduite de leurs projets, dévoile les résultats d'une enquête flash qu'il a réalisée au mois d'octobre auprès des dirigeants de PME/TPE sur leur perception de la réforme des retraites en cours*

**88% des dirigeants interrogés soutiennent le principe d'une refonte des régimes actuels de retraite...**

Soutenez-vous le principe d'une refonte des régimes actuels de retraite ?	Nb (382)	%
<b>Oui, tout à fait</b>	<b>247</b>	<b>65%</b>
<b>Oui, plutôt</b>	<b>86</b>	<b>23%</b>
Non, plutôt pas	23	6%
Non, pas du tout	26	7%

D'ailleurs, 30% des dirigeants interrogés n'envisagent pas de prendre leur retraite avant 65 ans. Parmi eux, ils sont même 9% à ne pas envisager la retraite avant 67 ans.

A titre personnel, à quel âge envisagez-vous de prendre votre retraite ?	Nb (315)	%
Avant 55 ans	7	2%
Entre 55 et 60 ans	45	14%
<b>Entre 60 et 65 ans</b>	<b>169</b>	<b>54%</b>
Entre 65 et 67 ans	65	21%
A plus de 67 ans	29	9%

**... Mais seule la moitié des dirigeants se dit en mesure d'informer correctement ses salariés sur les retraites : un rendez-vous manqué pour l'Etat ?**

Seule la moitié des dirigeants interrogés (51%) se dit en mesure d'informer correctement leurs salariés sur les retraites ; en outre seuls 30% d'entre eux ont mis en place un dispositif de complément de retraite pour leurs collaborateurs. « L'absence de capacité des chefs d'entreprise à informer leurs collaborateurs laisse à penser que l'Etat n'utilise ni le levier entreprise ni son dirigeant pour faire de la pédagogie et expliquer les objectifs et le contenu de la réforme, ce que l'on peut regretter », explique Damien Louvet, Délégué Général de l'Institut Sage.

## **Les troubles sociaux en cours n'ont qu'un faible impact sur le climat interne de l'entreprise**

Les troubles sociaux constatés dans le pays ne semblent pas s'être répercutés entre les murs de l'entreprise. 81% des dirigeants interrogés estiment en effet que les jours de grève n'ont pas nui à l'activité de leur entreprise.

Ils ne sont que 23% à avoir constaté, au sein de leur entreprise, des débats entre leurs collaborateurs sur la question de la réforme des retraites, et seuls 9% ont ressenti des tensions particulières à propos de cette réforme, évoquant pour certains des discussions animées entre générations, et la critique récurrente des inégalités entre salariés du privé et du public.

Par ailleurs, 26% des dirigeants interrogés disent entendre leurs collaborateurs aborder entre eux d'autres questions sociales, notamment le pouvoir d'achat, les 35 heures, les salaires, la fiscalité, le financement de l'Assurance maladie et des caisses de prévoyance, l'emploi des seniors, le chômage et l'insécurité.

## **Si la réforme est définitivement adoptée, priorité à l'amélioration de l'ergonomie des postes de travail et aux programmes de formation pour les seniors**

En cas d'adoption définitive de la réforme, une part des dirigeants envisagent d'adapter le suivi et les processus RH aux spécificités des seniors.

Sont ainsi envisagées en priorité l'amélioration de l'ergonomie des postes de travail (41%), la mise en place de programmes de formation (40%), et une plus grande flexibilité dans les horaires de travail (38%). Peu envisagent en revanche d'accompagner la mobilité de leurs salariés (26%).

*L'Observatoire de l'Institut Sage a réalisé cette étude auprès de 380 dirigeants par mail au mois d'octobre. Les TPE (1 à 9 salariés) constituent 43% des répondants. Les plus nombreux à répondre à l'enquête ont été les entreprises de service (34%) et les commerçants (20%).*

## **A propos de L'Institut Sage**

La mission de l'Institut Sage est d'accompagner les entrepreneurs dans la conduite de leurs projets dans un environnement en mutation. À travers une plateforme d'échanges (un réseau social d'entrepreneurs et des rencontres régulières), ses études, et les contributions directes de dirigeants d'entreprises, d'économistes et d'universitaires, l'Institut Sage entend favoriser l'émergence de réponses adaptées pour les entrepreneurs.

*« En fondant l'Institut Sage, j'ai voulu prolonger une initiative personnelle et lui donner une nouvelle dimension. Il manquait aux entrepreneurs français un lieu de dialogue libre et indépendant, hors des cadres représentatifs habituels, afin qu'ils trouvent des conseils utiles à la croissance de leur activité. Qui mieux qu'un entrepreneur pour accompagner un autre entrepreneur ? C'est la mission de l'Institut Sage : entreprendre, partager, progresser. » - Pascal Houillon, Président de Sage en France*

Pour en savoir plus : [www.institut-sage.com](http://www.institut-sage.com).