

## **SQLI milite pour la formation et l'accès à l'emploi des jeunes non qualifiés, en Seine Saint-Denis**

Depuis février 2010, SQLI s'est engagé dans un important programme de formation ouvert aux jeunes de 18 à 26 ans sortis du système scolaire, issus des quartiers populaires de Seine Saint-Denis.

Ce programme original permet à une centaine de jeunes de bénéficier d'un accompagnement complet, depuis la formation diplômante jusqu'à l'obtention d'un premier emploi, en passant par un coaching personnalisé et permanent autour du savoir-être en entreprise.

L'emploi des jeunes est l'une des priorités du gouvernement, qui a notamment décidé de financer au travers du Pôle Emploi, la formation de nombreux jeunes dans le secteur informatique. C'est dans ce cadre que le Pôle Emploi a lancé un appel d'offres l'été dernier, pour la formation de 320 jeunes en Ile de France, menant à l'obtention d'un diplôme de Technicien de Maintenance Réseaux.

Via son entité dédiée à la Formation, SQLI a été choisi pour mener à bien ce projet ambitieux et forme notamment près de 120 jeunes de la Courneuve, d'Aubervilliers ou encore de Bondy (93).

*« Ce dispositif s'inscrit parfaitement dans la culture Sqlienne, qui mise avant tout dans ses propres recrutements sur le potentiel des personnes, sans idées préconçues. Il nous semble important éthiquement de donner une chance aux jeunes qui ont pour diverses raisons quitté le système scolaire, très tôt pour certains. Bien sûr, nous ne prétendons pas pouvoir atteindre un taux de réussite de 100%, ce serait illusoire, mais au fil des mois, nous avons observé une vraie évolution de ces jeunes, dans leur façon d'appréhender le travail et l'entreprise. Cela nécessite une attention permanente, une grande écoute, et de la fermeté parfois, mais les résultats sont très gratifiants et ces jeunes très attachants »,* tient à souligner **Justine Never**, Directrice de l'école Aston Plaine - Stade de France, Groupe SQLI.

### **Des formations diplômantes, un accompagnement personnalisé et des bonus...**

A l'issue d'un entretien de motivation, une soixantaine de jeunes ont été sélectionnés pour participer à ce programme, qui s'articule autour de 2 cursus principaux permettant l'obtention d'un titre enregistré au RNCP\* :

- Technicien de Maintenance Informatique et Réseau (formation de 8 mois menant à un titre de niveau 4, équivalent du Baccalauréat informatique) ;
- Technicien Supérieur en Maintenance Informatique et Réseau (formation de 10 mois, menant à un titre de niveau 3, équivalent du BTS informatique).

En parallèle des cours techniques dispensés par des formateurs très expérimentés, les élèves bénéficient d'un accompagnement personnalisé :

- Présentation, langage, codes et culture d'entreprise, anglais spécialisé...
- Atelier de recherche de stage (phoning accompagné, argumentaire...) : les élèves doivent en effet effectuer 2 mois de stage en entreprise dans le cadre de la formation, suivis de la rédaction d'un rapport et d'une soutenance)
- Atelier de recherche d'emploi (rédaction du CV, lettre de motivation, techniques de recherche d'emploi, mailing...)

Les jeunes bénéficient également des supports de cours offerts par le Groupe, de même que d'un crédit d'achat chez un grand distributeur de matériel informatique ; cette gestion

autonome d'un budget développe chez eux des qualités qui dépassent les seules compétences techniques : travail d'équipe pour la sélection des matériels spécifiques, planification, organisation, etc.

*« Pour moi cette formation est une véritable opportunité. Cela m'a permis d'acquérir de la confiance et me sentir responsable. Nous apprenons un métier et sommes également préparés à rechercher une entreprise par nos propres moyens. Tout est mis en œuvre pour un bon départ dans la vie active, »* dit **Mensan Salokoffi**.

*« Cette formation a permis de démontrer que l'on pouvait travailler en équipe, s'entraider lorsque que c'était possible et devenir plus responsable au sein d'une entreprise. SQLI nous a très bien accueillis et intégrés dans ses locaux et nous a aidés à trouver un stage afin de valider nos acquis ! Ce stage est déterminant, c'est un grand bond dans ma carrière professionnelle, »* ajoute **Morgan Kervoelen**.

*« Cette formation nous a appris beaucoup de choses sur nous-mêmes (autonomie, relationnel...). Nous avons appris à travailler en groupe, ce qui n'est pas toujours facile. Nous avons aussi approfondi notre culture générale. J'attends beaucoup du stage en entreprise, cela me permettra de monter en compétences et de faire de ma passion, un métier »* conclut **Dalibor Jevremovic**.

Aujourd'hui, la totalité des jeunes a trouvé un stage ; la remise des diplômes des 4 premières promotions aura lieu dans le courant du dernier trimestre 2010.

Pour aller plus loin, les élèves au potentiel avéré pourront également compléter leur formation dans le cadre d'un contrat de professionnalisation : ex. cursus Microsoft de 12 mois en alternance (3 semaines en entreprise et 1 semaine de cours au centre de formation SQLI agréé Prometric), visant à obtenir le titre d'Administrateur Systèmes & Réseaux Microsoft. Une soixantaine d'autres jeunes suivent actuellement ce cursus.

Aujourd'hui référencé par le Pôle Emploi, SQLI espère ainsi décliner cette activité en régions. A suivre...