

Novapost s'associe à HR Path pour proposer une solution RH complète d'externalisation et de dématérialisation de la paie

Par l'intégration de l'offre de Novapost dans la solution de gestion de la paie de HR Path, les deux spécialistes des problématiques RH proposent une solution globale et innovante aux Directeurs des Ressources Humaines.

Un partenariat qui optimise et dynamise la gestion des ressources humaines et de la paie pour les entreprises.

HR Path est un groupe, dédié au conseil en Systèmes d'Informations pour les Ressources Humaines (SIRH), un des premiers acteurs français sur le marché des SIRH, avec plus de 300 clients. HR Path, est un acteur majeur du conseil RH (recherche et sélection de solutions RH, optimisation de performances, réorganisation de processus, ...), de l'offre en mode services (SaaS, infogérance, ...) et de l'intégration de produits RH via ses deux filiales qui sont CBL consulting – intégrateur de référence SAP - et GRH- Consulting - spécialisée sur le progiciel de gestion des ressources humaines HR Access.

Une des solutions proposées par HR Path (HRPic) permet aux entreprises d'externaliser partiellement ou intégralement le traitement de leur paie, jusqu'à l'édition du bulletin de salaire.

Novapost, pionnier sur le marché de la dématérialisation des bulletins de salaire, permet aux salariés qui le souhaitent de recevoir ce document au format électronique dans un coffre-fort personnel en ligne et sécurisé.

HR Path a choisi d'intégrer à ses différentes solutions celle de Novapost pour proposer aux entreprises un service intégré et innovant, depuis le calcul, la génération et l'émission du bulletin de paie jusqu'à sa dématérialisation, son envoi et son archivage. **Ce partenariat permet donc aux entreprises de bénéficier d'un processus de traitement de la paie simplifié, ininterrompu, économique... et écologique.**

Cet accord permet aux deux entreprises partenaires de mutualiser leurs bases clients et de développer leur réseau commercial tout en apportant un véritable service complémentaire à leurs clients.

La dématérialisation des bulletins de salaires, un service de plus en plus prisé par les entreprises... et les salariés.

L'offre de dématérialisation de Novapost est un processus économique pour les entreprises qui l'adoptent, il ne requiert aucun développement et sa mise en place peut se faire en moins d'une semaine. Son succès auprès des entreprises se confirme de mois en mois. Rappelons que, publiée au J.O. le 12 mai 2009, la loi sur la simplification et de clarification du droit et d'allègement des procédures **légalise la dématérialisation du bulletin de salaire** en modifiant le code du travail via l'article 15.

Adossée à CDC Arkhinéo, filiale à 100 % de la Caisse des Dépôts, cette solution garantit l'archivage pendant 45 ans des documents du salarié, en son nom propre (même s'il change de société...). Elle permet donc au salarié d'accéder tout au long de sa vie professionnelle à son coffre-fort personnel et sécurisé dans lequel sont archivés tous ses bulletins de salaire.

Comme la loi exige que les entreprises demandent l'accord formel des salariés pour la dématérialisation de ces bulletins, Novapost et HR Path accompagnent également leurs clients dans cette démarche importante pour la réussite de l'opération.

Ce partenariat entre Novapost et HR Path permet de gérer une mise en place progressive de la dématérialisation en traitant en parallèle l'impression et l'envoi des bulletins de salaire sur papier pour les salariés qui ne sont pas encore convaincus.

Un partenariat commercial puissant.

Une fois de plus, un acteur majeur du secteur des RH a choisi d'intégrer Novapost à son offre, confirmant le sérieux et la fiabilité de cette société. Ayant signé de nombreux contrats auprès de grandes entreprises françaises depuis le début de l'année, Novapost continue également dans sa logique de recherche de leviers de croissance en parallèle de sa clientèle directe.

Jonathan Benhamou, Président cofondateur de Novapost, déclare « *En s'associant à l'un des plus grands intégrateurs de solutions RH du marché, Novapost poursuit sa logique de partenariat pour commercialiser plus vite sa solution Novapost-RH.* »

« Nous continuons par ce partenariat l'enrichissement de nos offres à valeur à destination des Directeurs des ressources humaines. Nous les accompagnons ainsi tout au long de leurs réflexions pour servir les enjeux de recherche de performances tout en assurant la satisfaction de leurs clients majeurs qui sont la direction générale, les salariés et leurs responsables.. » déclare Jérôme BRUYAS, Associé de HR Path.

A propos de Novapost :

Novapost (www.novapost-rh.com) a été créée en septembre 2007, dirigée par Jonathan Benhamou et Clément Buyse, dans le but affirmé de proposer aux entreprises et aux particuliers une alternative au courrier papier et au stockage physique de leurs documents importants grâce à un service postal 100 % électronique garantissant la valeur probante des documents acheminés. La société est labellisée OSEO.

Utilisant les dernières technologies en matière de plate-forme SaaS (Software as a Service), Novapost assure à la fois la sécurité, la traçabilité et un accès 24h/24 et 7j/7 aux documents essentiels de l'entreprise. Novapost s'appuie sur les plates-formes d'archivage CDC Arkhinéo et les solutions de signature électronique OpenTrust, qui sont reconnues aujourd'hui comme les plus sûres d'Europe. Novapost est membre du Club Alliances IBM, de la FEDISA, et de l'AFDEL (Association Française des Editeurs de Logiciels).

A propos de HR Path :

Né de la société CBL Consulting, le groupe HR-Path a pour vocation de devenir la solution incontournable des problématiques SIRH des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité.

Fondée en 2001, CBL consulting est une société de conseil en Systèmes d'Information pour les Ressources Humaines (SIRH). Elle propose des outils, des produits et des solutions pour la gestion des ressources humaines, appliqués aux grands comptes comme aux PME. Depuis sa création, l'entreprise connaît une croissance à 2 chiffres qui lui a permis d'atteindre un Chiffre d'Affaires de 12 Millions d'Euros en 2009, pour la France. Premier intégrateur Français SAP HCM, CBL consulting propose une solution complète d'externalisation de la paie s'appuyant sur SAP.

GRH-Consulting est la première société créée, en France, sur HR Access, en 1995. Grâce à une méthodologie éprouvée de gestion de projets et à sa capacité à les déployer au niveau national et international, GRH-Consulting apporte une expertise de pointe dans la mise en œuvre de solutions de gestion des ressources humaines.

