



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

StepStone Solutions lance le premier outil d'audit en ligne du processus de Gestion de la Performance

Un nouvel outil pour mesurer et optimiser les process RH, disponible en français, anglais, allemand et néerlandais

Paris, le 17 février 2010 - StepStone Solutions, le leader européen des solutions de gestion des talents, annonce le lancement d'un outil gratuit d'évaluation en ligne de Gestion de la Performance <http://www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/>. Cet outil va permettre de mesurer et d'optimiser les process RH des entreprises. Déjà disponible en 4 langues (français, anglais, allemand et néerlandais) cet outil sera prochainement déployé dans plusieurs autres langues.

Un outil d'évaluation simple, rapide et efficace

Après le succès de l'outil d'évaluation de la gestion des talents co-développé avec le cabinet d'analystes Bersin & Associates courant 2009, StepStone s'est penché sur la gestion de la performance. Rappelons qu'à ce jour, le site dédié à la gestion des talents, toujours en ligne sur <http://www.talentstrategyassessment.com/fr/>, a été utilisé par près de 1000 organisations dans le monde entier, donnant lieu à une véritable analyse des enjeux et des bénéfices en la matière.

La démarche est la même pour ce nouvel outil : les dirigeants d'entreprises et les RH peuvent désormais se connecter sur <http://www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/> pour faire le point, en quelques questions, sur leur processus de gestion de la performance, qui est le pilier central sur lequel repose l'ensemble des autres processus de gestion des talents, telles que la rémunération ou la planification de carrière.

A l'issue de cette évaluation, les participants recevront un tableau récapitulatif, résumant pour chacun des axes si leur politique a un impact positif sur leur entreprise ou bien si des actions d'améliorations sont à envisager. Les entreprises recevront ainsi un état des lieux personnalisé et de précieux conseils sur des indicateurs clés, tels que la rentabilité, le suivi des objectifs individuels et leur alignement sur ceux de l'organisation, l'efficacité du management ou encore des ratios de rétention des salariés versus le turn-over.

Un retour sur investissement entre 50% et 200%

Un rapport plus complet sera également joint à ce tableau récapitulatif pour démontrer, chiffres et témoignages à l'appui, que la mise en place d'une véritable politique de la performance est plus que payante : les entreprises réalisent un retour sur investissement allant de 50% à 200% de leurs dépenses initiales, grâce à une meilleure efficacité interne et à une plus grande transparence.

« Proposer des outils multilingues, sachant que ce nouveau site va être déployé dans d'autres langues bientôt, illustre parfaitement la stratégie et l'envergure internationale de StepStone. Peu d'acteurs sur le marché sont capables à l'heure actuelle de proposer des solutions disponibles dans une trentaine de langues et de déployer des projets aussi vastes que les nôtres » commente Matthew Parker, Directeur Général de StepStone Solutions.

« Toutes les recherches et les études montrent qu'une gestion de la performance efficace a un impact positif direct sur les résultats économiques de l'entreprise. Grâce à notre outil d'évaluation, les organisations peuvent désormais identifier les axes sur lesquels concentrer leurs efforts pour obtenir les meilleurs résultats et démontrer clairement des preuves de leur efficacité » commente Eric Gellé, Directeur Général de StepStone Solutions France. *« L'outil d'évaluation de la gestion de la performance va donner à la fonction RH une vision objective et synthétique des axes d'amélioration et des objectifs à atteindre, pour optimiser le processus de gestion de la performance dans sa globalité »* conclut-il.

**Démonstration de l'outil d'évaluation de la Gestion de la Performance
sur le salon Solutions Ressources Humaine du 9 au 11 mars 2010 -
Stand C33 - Pavillon 5.1 - Paris Expo-Porte de Versailles.**

A propos de StepStone Solutions

StepStone Solutions est le leader européen des solutions et services dédiés à la gestion du capital humain. Son offre modulaire 100% Internet permet de piloter l'ensemble du cycle de vie des collaborateurs pour recruter, former, gérer la carrière et la succession des salariés. La suite de gestion de talents comprend les modules suivants : e-recrutement, évaluation de la performance et gestion des compétences, pilotage de la rémunération, développement et formation, planification des carrières et de la succession.

StepStone Solutions possède un portefeuille de près 1600 clients de toute taille et de tout secteur dont EADS, LVMH, Mc Donald's, Novartis, PricewaterhouseCoopers, Croix-Rouge, la Banque Centrale Européenne... En France, 30% des entreprises du CAC 40 utilisent les solutions de StepStone.

StepStone Solutions jouit également d'une forte reconnaissance de la part des cabinets d'analystes et de ses clients. Le rapport Bersin « Talent Management Systems 2010 » confirme StepStone en tant que leader dans le domaine des solutions de gestion des talents. Le groupe est d'ailleurs le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner Groupe dans son rapport « Magic Quadrant for Performance Management ». Pour finir, le Rapport Bersin 2010 sur la satisfaction client des systèmes de gestion des talents classe StepStone comme « leader » toute catégorie.

Pour plus d'information : www.stepstonesolutions.fr

Les outils d'évaluation de StepStone Solutions sont gratuits et disponibles sur :
- Évaluez votre stratégie de gestion des talents : www.talentstrategyassessment.com/fr/
- Évaluez votre Gestion de la Performance : www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/

###

Contacts Presse :

VP Communication

Coralie Voigt, Attachée de presse

Tel : 01 40 22 04 01

E-mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone Solutions

Christel Thomet, Responsable Marketing

Tél : 01 55 80 73 27

E-mail: christel.thomet@stepstonesolutions.com