



Communiqué de presse

Lawson signe un partenariat avec Cegedim SRH

Ce partenariat complète l'offre Lawson Talent Management pour la gestion de la paie en France, en Angleterre et en Suisse.

Paris (Osny), le 13 octobre 2009 – Lawson Software annonce la signature d'un partenariat avec Cegedim SRH, second éditeur français d'externalisation de la paie et de services RH. Le partenariat doit étendre l'offre Lawson Talent Management avec la paie pour la France, l'Angleterre et la Suisse. Lawson Talent Management fait partie de l'offre Strategic Human Capital Management, qui peut s'intégrer à n'importe quelle solution ERP et interfacée avec toutes les solutions paies du marché. Ce partenariat avec Cegedim SRH est une étape supplémentaire de la stratégie Lawson pour étendre sa présence sur ce marché en Europe.

Cegedim SRH, filiale du groupe Cegedim, a été créée en 1994 et opère en Angleterre, en France et en Suisse. L'entreprise propose des compétences spécifiques en gestion de la paie et des ressources humaines par le biais de TEAMS^{HCM}, 100% Java, pour des services d'outsourcing sur mesure. Parmi les clients de l'entreprise, se trouvent de grands groupes de dimension internationale dans chaque secteur d'activités, dont les effectifs varient de 200 à 8000 collaborateurs.

TEAMS^{HCM} est interfacé avec Lawson Talent Management. La solution est compatible avec les principaux outils d'aide à la décision et couvre l'ensemble des services stratégiques et opérationnels, de la paie à la gestion des ressources humaines.

"L'externalisation des RH profite d'une croissance énorme sur le marché européen : il est devenu un choix stratégique pour les entreprises notamment dans le contexte économique actuel", déclare **Erik Sabatier, Directeur général de Cegedim SRH.**

"Dans une économie en déclin, recruter et garder les talents est un enjeu capital pour nos clients. Avec Lawson Talent Management, intégrée désormais à la paie en UK, en France et en Suisse, les clients disposent de données suffisantes pour prendre rapidement les bonnes décisions concernant leurs ressources qui supportent la stratégie globale de l'entreprise", affirme **Cécile Alper-Leroux, Directrice Stratégie pour SHCM.** *"Notre objectif est d'installer le plus largement et dès que possible la solution Lawson Talent Management dans de nombreux pays et de l'adapter aux solutions de paies locales par le biais de partenaires comme Cegedim SRH",* conclut Cécile Alper-Leroux.

A propos de Lawson Software

Lawson Software fournit des solutions logicielles et des services auprès de 4500 sociétés clientes, réparties dans 40 pays, dans les secteurs de la fabrication, de la distribution, de la maintenance et des services. Les solutions Lawson sont des applications d'EPM (Enterprise Performance Management), de SCM (Supply Chain Management), ERP (Enterprise Resource Planning), de CRM (Customer Relationship Management), de MRP (Manufacturing Resource Planning, Enterprise) et d'Asset

Management ; elles simplifient la gestion des organisations en rationalisant les processus, en réduisant les coûts et en améliorant les performances opérationnelles. Le siège sociale de Lawson est basé à St. Paul, Minnesota (Etats-Unis) et dispose de bureaux dans le monde entier. Pour plus d'informations, visitez le site www.lawson.com.

Forward-Looking Statements

This press release contains forward-looking statements that contain risks and uncertainties. These forward-looking statements contain statements of intent, belief or current expectations of Lawson Software and its management. Such forward-looking statements are not guarantees of future results and involve risks and uncertainties that may cause actual results to differ materially from the potential results discussed in the forward-looking statements. The company is not obligated to update forward-looking statements based on circumstances or events that occur in the future. Risks and uncertainties that may cause such differences include but are not limited to: uncertainties in the software industry; uncertainties as to when and whether the conditions for the recognition of deferred revenue will be satisfied; increased competition; general economic conditions; the impact of foreign currency exchange rate fluctuations; continuation of the global credit crisis; global military conflicts; terrorist attacks; pandemics, and any future events in response to these developments; changes in conditions in the company's targeted industries and other risk factors listed in the company's most recent Annual Report on Form 10-K filed with the Securities and Exchange Commission. Lawson assumes no obligation to update any forward-looking information contained in this press release.