

Communiqué de presse

HR Access et R.Flex Prologiciel unissent leurs talents pour la gestion des recrutements

Les solutions logicielles de e-recrutement R.Flex Prologiciel viennent compléter l'offre de gestion des talents et du capital humain de HR Access

Paris, le 10 mars 2009 - HR Access, éditeur international de progiciels de gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'externalisation Ressources Humaines, vient de signer un accord de partenariat avec R.Flex Prologiciel, éditeur de solutions de e-recrutement. Ce partenariat illustre la volonté de HR Access de proposer à ses clients une gamme de solutions toujours plus étendues et performantes pour le déploiement de leurs projets RH, aussi bien à l'échelle nationale qu'internationale.

Dans un environnement de plus en plus concurrentiel et globalisé, savoir recruter, gérer, développer et fidéliser les talents est une des clés du succès des entreprises.

Une offre conjointe pour répondre aux enjeux du recrutement

Phase clé de la gestion des talents, le recrutement est un enjeu majeur de la stratégie RH. Dans le contexte économique actuel, les services des ressources humaines doivent, plus que jamais, cibler leurs besoins et maintenir leur qualité de service auprès des directions opérationnelles tout en réduisant les coûts et les délais liés aux processus de recrutement.

L'évolution des pratiques amène aujourd'hui les entreprises à privilégier les recrutements en ligne, à généraliser la diffusion des offres sur internet et à travailler leur image employeur en jouant la carte de l'interactivité avec les candidats.

Le partenariat avec R.Flex Prologiciel permet à HR Access de compléter son offre de gestion des talents avec une solution multilingue et ouverte, conçue pour automatiser les processus de recrutement en ligne : publication des offres sur le site internet de l'entreprise, diffusion des offres auprès de plusieurs supports (Job Boards, écoles, universités, réseaux sociaux, etc.), capacité d'anonymisation des données personnelles des candidats, traitement automatisé des candidatures, enrichissement du vivier de candidats avec notamment les CVthèques de Monster et d'AdenClassifieds (Cadremploi, Keljob...), intégration des profils Viadeo, lettre de motivation vidéo, recherche sémantique dans la CVthèque de l'entreprise, etc.

Une réponse globale à la problématique de la Gestion des Talents

La solution de R.Flex Prologiciel vient renforcer HRa Suite 7, dernière version commercialisée HR Access, qui propose une offre complète de gestion des talents au service de la performance de l'entreprise et de ses nouveaux défis en matière de Capital Humain. HRa Suite 7 intègre et optimise l'ensemble des processus métier pour recruter efficacement les meilleurs profils, pour former et développer les compétences afin de

faire face aux besoins à l'international et à la transformation des métiers, pour évaluer, récompenser et fidéliser toutes les ressources de l'entreprise.

Depuis son lancement fin 2007, une trentaine d'entreprises ont fait le choix de HRa Suite 7 – comme Nexity, La Poste, Bouygues Construction en France, CAF en Espagne, ou National Bank of Abu Dhabi au Moyen Orient. De plus en plus de clients sont séduits par HRa Suite 7 pour sa capacité à les aider à simplifier, automatiser et homogénéiser leurs processus RH.

Combinées, les offres de HR Access et de R.Flex Progiciel apportent une réponse globale aux exigences des grands groupes internationaux, en facilitant et homogénéisant les processus RH, depuis le recrutement jusqu'à la gestion des compétences à l'échelle de l'entreprise. Le partenariat sera mis en œuvre en France, en Espagne, au Royaume-Uni, au Benelux, en Allemagne, en Suisse, en Afrique du Nord (Maroc, Algérie, Tunisie), et au Moyen-Orient.

A propos de HR Access

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, HR Access Solutions compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients répartis dans 54 pays.

Expertises métier et conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services en associant expertise locale et maîtrise de l'international.

Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines. A ce jour, plus de 10 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

A propos de R.Flex Progiciel

R.Flex Progiciel est l'un des principaux éditeurs français de solutions de e-RH, avec plus de 150 clients répartis dans 70 pays. Les solutions logicielles de R.Flex Progiciel permettent de gérer, à l'échelle de l'entreprise, les recrutements internes et externes, la mobilité interne, la planification des postes et des emplois.

Emanation de R.FLEX, cabinet de conseil en ressources humaines créé en 1990, R.Flex Progiciel a lancé en 2001 la suite applicative Profils, développée à partir de sa double expertise informatique et ressources humaines. Profils.net regroupe aujourd'hui 6 solutions packagées qui s'adressent aussi bien aux grands groupes qu'aux PME, organismes du secteur public ou professionnels du recrutement.

Modulaires et "100% web", les solutions Profils peuvent être directement intégrées sur le site internet ou l'intranet de l'entreprise cliente. Elles sont disponibles sous forme d'abonnement (SaaS - Software as a Service) ou en achat de licences.

R.Flex Progiciel compte parmi ses clients des sociétés telles que Accor, Adecco, AG2R, Air France, Bosch, Bouygues Immobilier, Canal +, Capgemini, EDF, Foncia, Française des Jeux, Galeries Lafayette, Grand Optical, Heineken, HSBC, Michelin, Nestlé, Norauto, Norisko, Pierre et Vacances, Prisma Presse, Safran, TF1, VediorBis, Vinci...

Implantée en France (siège social à Boulogne-Billancourt), R.Flex Progiciel développe son activité à l'international, et notamment en Angleterre. La société compte 60 collaborateurs, consacre 1/3 de sa marge brute à la R & D, et a réalisé en 2008 un chiffre d'affaires de 4,6 millions d'euros.

Pour plus d'informations : www.rflex-progiciel.fr

Relations presse HR Access :

Agence Wellcom
Amandine Ferré & Ingrid Zémor
Tél : 01 46 34 60 60
Email : af@wellcom.fr / iz@wellcom.fr

HR Access
Emmanuelle Boniface
France Marketing Manager
Email :
emmanuelle.boniface@hraccess.com

Relations presse R.Flex Progiciel :

Anjuna
Elodie Cassar
elodie.cassar@anjuna.fr
Tel : +33 9 65 24 97 58
GSM : +33 6 80 53 82 94
Skype : ecassar

R.Flex Progiciel
Sylvie Perdigou
Tél.: +33 (0) 1 72 29 16 05
s.perdigou@rflex.fr

 <http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>