

GETRAG FORD Transmissions choisit la solution HR Access externalisée pour gérer ses Ressources Humaines

Paris, le 3 mars 2009 – **GETRAG FORD Transmissions, équipementier spécialisé dans les transmissions de haute qualité, a choisi HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, pour la mise en place d'un Système d'Information RH en mode externalisé.**

Objectif pour GETRAG FORD Transmissions : s'appuyer sur un partenaire de confiance pour la gestion administrative, la paie, la formation et la gestion des compétences de ses 1000 salariés en France.

Filiale française du Groupe allemand GETRAG créée en 2001 sur le principe d'une co-entreprise entre GETRAG et Ford, GETRAG FORD Transmissions, fournisseur de systèmes « full service », développe et fabrique des transmissions de pointe. La garantie d'un niveau de qualité élevé des produits et services proposés est une valeur forte du groupe, partagée par l'ensemble des collaborateurs, et essentielle au bon développement de l'entreprise.

« Pour un choix aussi stratégique que la mise en place d'un Système d'Information Ressources Humaines, nous tenions à évaluer la capacité d'intégration et de déploiement du système. La convivialité de la solution, l'intégration des fonctions telles que celles de Gestion des Temps & Activités, mais aussi les aspects sécurité et performance, ont été des facteurs clés dans notre choix en faveur de HR Access », indique l'un des pilotes du projet, **Jean Fort, Directeur Financier pour GETRAG FORD Transmissions.**

HR Access est déjà présent sur ce secteur d'activité et est particulièrement bien implanté dans le secteur industriel français. De par sa notoriété, les capacités fonctionnelles et techniques de sa solution HRa Suite 7 et la flexibilité des services d'externalisation proposés, HR Access est à même de répondre au mieux aux besoins de GETRAG FORD Transmissions. HR Access construit un partenariat en toute transparence avec ses clients ; ce dernier repose sur la mesure et le respect des engagements ainsi que la prédictibilité des coûts.

« La réactivité dont a fait preuve HR Access dans la démarche qualité et le sérieux de la réponse apportée ont conforté la confiance que nous avons, et nous permettent d'envisager un système d'information à la hauteur de nos attentes en termes de gestion et de reporting décisionnel », indique **Christian Regner, Directeur des Ressources Humaines de GETRAG FORD Transmissions.**

A propos de GETRAG FORD Transmissions :

Pour plus d'informations : <http://www.getrag.de/fr/>

A propos de HR Access :

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, **HR Access Solutions** compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients répartis dans 54 pays.

Expertises métier et conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services en associant expertise locale et maîtrise de l'international.

Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.

A ce jour, plus de 10 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :

Agence Wellcom

Amandine Ferré & Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : af@wellcom.fr / iz@wellcom.fr

HR Access

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email :

emmanuelle.boniface@hraccess.com



<http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>