

Salon Solutions Ressources Humaines : KRONOS lance WORKFORCE CENTRAL

**Kronos présentera sur le Salon Ressources Humaines,
WORKFORCE CENTRAL, une solution globale dédiée des grands
comptes et la nouvelle version de son logiciel Kronos Efficient pour les
PME-PMI.**

**Du 10 au 12 mars 2009
Paris Expo – Porte de Versailles
Hall 5.1 – STAND C 31.**

Les RH, une fonction clé pour traverser la crise

Une récente étude du cabinet Hewitt Associates* révèle que les RH seront dans les prochains mois une priorité pour les sociétés. En effet, les entreprises, qui subissent de plein fouet la conjoncture économique actuelle, cherchent avant tout à optimiser les coûts de leur masse salariale, leur productivité et avoir un meilleur contrôle sur les réglementations en vigueur.

Le recours à un outil informatique spécifique RH s'avère déterminant pour mettre en place une vraie gestion des ressources humaines basée sur les compétences et établir une réelle transparence entre les collaborateurs, le management et les fonctions RH. Kronos, qui a une approche et une vision complète des Ressources Humaines et surtout la volonté d'optimiser la gestion du capital humain, souhaite désormais s'adresser aux grandes entreprises avec une nouvelle offre dédiée qui a déjà fait ses preuves aux Etats-Unis et en Europe auprès de sociétés comme Ikea, Nestlé, The Phone House, Visteon, DHL Exel Supply Chain ... : **WORKFORCE CENTRAL**.

WORKFORCE CENTRAL, une solution dédiée aux grands comptes

Avec un savoir-faire technologique unique et basée sur une architecture 100% web, **WORKFORCE CENTRAL** a été spécifiquement développée pour la gestion opérationnelle et dynamique du personnel avec une optimisation complète des processus, un niveau d'information très détaillé, une facilité de mise en œuvre et un coût réduit d'exploitation.

Dotée d'une planification des ressources et des activités sous contrainte, elle est multi-sites et multi-pays. Elle permet de diminuer la complexité de gérer un personnel global, grâce à une application multi-langues, au calcul simplifié des heures supplémentaires ainsi qu'un paramétrage en conformité avec les réglementations du droit du travail liées à chaque pays.

Kronos recommande une approche centralisée qui donne une visibilité complète sur l'ensemble des salariés d'une entreprise internationale.

Permettant un gain de temps significatif pour les salariés et les DRH, ces derniers peuvent ainsi se décharger de la gestion administrative et se concentrer sur des actions stratégiques.

« Workforce Central aide les grands groupes à optimiser les prestations des salariés, les temps et les présences, à planifier les horaires de travail et les programmes de formation. Grâce à cette solution multinationale, les entreprises peuvent à tout moment

avoir une vue d'ensemble sur le statut de chaque salarié, et ce dans plusieurs sites différents. De plus, chaque membre du personnel peut gérer de façon dynamique son temps de travail, ses congés... en toute transparence et cohérence avec la réglementation » précise Albert Ifrah, Vice Président Europe de Kronos.

** Enquête flash menée auprès de 75 entreprises, toutes tailles et tous secteurs confondus en novembre 2008 : "La crise financière – quelles conséquences RH? "*

A court terme, **WORKFORCE CENTRAL** fonctionnera par secteur (Distribution, Logistique et Production), pour s'adapter au plus près aux spécificités de chaque client, notamment aux entreprises qui ont une dimension internationale.

Aujourd'hui, Kronos mise également sur la nouvelle version de Kronos Efficient, solution RH de 3^{ème} génération pour les entreprises du mid-market. Destinée à la gestion opérationnelle des RH et du capital humain, par rôle et fonction dans l'entreprise, cette version 5.1, totalement intégrée, est désormais beaucoup plus simple et rapide à mettre en œuvre. (cf. www.kronosglobal.fr)

KRONOS vous donne rendez-vous sur le stand C 31 pour des démonstrations/cas clients et vous attend à son atelier « Le Retour sur investissement dans l'automatisation de la gestion opérationnelle des RH » le jeudi 12 mars – de 14h à 15h – Salle 1

Inscriptions et renseignements auprès de Caroline Pain – Tél : 01 73 79 50 69 ou cpain@pointvirgule.com

A propos de Kronos

Kronos fournit des solutions de gestion du capital humain, des temps et activités et de contrôle d'accès auprès des grands comptes, des PME-PMI et des administrations. Aujourd'hui, Kronos permet à ses clients d'automatiser et d'optimiser la gestion de leur capital humain en cohérence avec leur stratégie RH, leurs contraintes métier et leurs objectifs de rentabilité. Précurseur sur son marché grâce à l'intégration de solutions logicielles aux offres matérielles pour la gestion RH, Kronos propose une offre de solution complète et intégrée de produits logiciels et matériels : Efficient, un système modulaire RH 100 % web, multilingue et facile à déployer et Workforce Central pour les grands comptes.

La filiale française regroupe 30 personnes dédiées à la diffusion et à l'intégration de Kronos Efficient & Workforce Central et compte plus de 2000 clients actifs dans tous les secteurs d'activité tels que l'industrie, la grande distribution, les services, la santé, les administrations publiques et les collectivités locales.

Contact presse :

Agence Point Virgule

Caroline Pain – Solenn Morgon

Tél.: 01 73 79 50 69 / Fax: 01 73 79 50 51

cpain@pointvirgule.com / smorgon@pointvirgule.com