

HR Access participe au Salon Solutions Ressources Humaines 2009

- les 10, 11, et 12 mars 2009 -

**Paris Expo – Porte de Versailles
à l'entrée du Hall 5.1**

Paris, le 24 février 2009 – HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, annonce sa participation à la 15^{ème} édition du Salon Solutions Ressources Humaines du 10 au 12 mars prochains, événement dédié à la communauté RH.

Au plus près des tendances du marché, HR Access animera une conférence consacrée à l'évolution de la fonction RH et notamment au choix organisationnel en faveur de l'externalisation ou de la création de Centres de Services Partagés.

*« Le mouvement vers l'externalisation est une réponse à l'émergence de nouvelles formes d'organisations et au nouveau rôle des Directions des Ressources Humaines attendu par les Directions Générales : en effet le rôle des DRH est clé, puisqu'aujourd'hui elles sont identifiées comme un levier fort pour atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise », indique **Franck Boutboul, Directeur HR Access France.** « A l'image du marché français, notre activité Outsourcing s'est considérablement accélérée et HR Access s'est organisé afin de garantir à tout client HR Access actuel, l'assurance d'une continuité dans les offres et les services qui lui seront proposés demain ».*

**En parallèle de sa présence sur le stand D7 – E10,
HR Access animera une conférence
le mercredi 11 mars de 10h à 12h
autour du thème :**

**« Externalisation, CSP ou solution mixte ? Le choix de la
flexibilité »**

Si de nombreuses entreprises ont déjà fait un premier pas vers l'externalisation et que ce modèle apparaît aujourd'hui comme une évolution organisationnelle adaptée, la question mérite toujours réflexion...

- **Externaliser tout ou une partie de sa gestion des Ressources Humaines, est-ce pertinent ?**
- **Et si la décision d'externaliser est prise, quel choix d'organisation adopter pour que l'externalisation contribue à l'atteinte des enjeux de l'entreprise ?**

Intervenants :

Dominique Bourdeleau, Directrice Associée, HR Performance & Employee Transformation, **Capgemini**

Yves Benezech, Directeur Outsourcing France, **HR Access**,

Jean-François Rochaix, Directeur Business Consulting, **HR Access**.

Pour toute information complémentaire et/ou organisation de rendez-vous avec HR Access lors de cet événement, merci de contacter l'agence Wellcom par téléphone au 01 46 34 60 60 ou par mail : af@wellcom.fr.

Plus d'informations sur le Salon SRH :

<http://www.solutions-ressources-humaines.com/>

A propos de HR Access :

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, **HR Access** Solutions compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients répartis dans 54 pays.

Expertises métier et conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services en associant expertise locale et maîtrise de l'international.

Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.

A ce jour, plus de 10 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :

Agence Wellcom

Amandine Ferré & Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : af@wellcom.fr / iz@wellcom.fr

HR Access

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email : emmanuelle.boniface@hraccess.com