

HR Access lance un programme de recrutement innovant avec les « rendez-vous carrières des SIRH »

En partenariat avec CapGemini et Logica

Paris, le 19 janvier 2009 – HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, annonce le lancement des « rendez-vous carrières des SIRH », des journées dédiées au recrutement de professionnels de la paie et des ressources humaines. En partenariat avec CapGemini et Logica, le premier « rendez-vous carrières » aura lieu le jeudi 5 février prochain.

Objectifs de ces journées : recruter des profils experts qui rejoindront les équipes Services des trois sociétés partenaires pour être formés au métier du conseil et de l'implémentation de SIRH autour du progiciel HR Access.

Un fort besoin en compétences pour accompagner les projets HR Access

*« Dans un contexte de croissance continue et de renouvellement des systèmes d'informations RH, les besoins en compétences d'experts ont naturellement augmenté, et tout particulièrement chez HR Access, du fait de notre expansion en France et des nombreux projets en cours », explique **Franck Boutboul, Directeur de HR Access France.** « C'est pourquoi aujourd'hui, il nous a paru intéressant de créer ces rendez-vous carrières, dédiés aux rencontres et à la recherche de profils ayant des compétences métiers, au niveau paie et RH ».*

A l'initiative de HR Access, ces rendez-vous ont donc été créés pour répondre efficacement à ce besoin de recrutement de profils expérimentés. L'association avec **CapGemini et Logica, cabinets de conseil et intégrateurs**, et partenaires clés de HR Access, démontre une volonté de mutualiser les moyens de recrutement et de mener à bien les projets HR Access de leurs clients.

Une idée originale pour recruter des experts

L'innovation de ces « rendez-vous carrières des SIRH » réside dans le processus de recrutement mis en place. Les candidatures sont à déposer sur le site dédié <http://www.carrieres-sirh.com/>, afin que les trois partenaires de l'événement effectuent une présélection des profils. Une fois les candidats sélectionnés, ils sont donc invités à participer à la 1^{ère} session de recrutement le 5 février 2009.

Sur place, les candidats auront l'opportunité :

- d'assister à une présentation des trois entreprises et de leur marché ;
- de passer des entretiens avec une ou plusieurs entreprises ;

- d'échanger avec des recruteurs et des opérationnels, et ce, de manière plus informelle ;

Comme proposé dans sa solution HRa Suite 7, des tests d'évaluation, qui permettent d'évaluer objectivement les compétences comportementales et cognitives des candidats, sont intégrés au processus de recrutement.

A l'issue de cette journée, les candidats retenus poursuivront ensuite le processus de recrutement spécifique à l'entreprise qu'ils intégreront. Un fois recrutés – en CDI – les nouveaux collaborateurs suivront un parcours d'intégration et de formation pour être rapidement opérationnels, notamment autour du progiciel HR Access.

*« Cette démarche de recrutement est pour nous une première... Au-delà de la recherche de nouveaux collaborateurs, notre volonté est également de faire de ce rendez-vous un véritable temps fort pour les candidats, notamment ceux qui souhaitent donner une nouvelle orientation à leur carrière », conclut **Franck Boutboul**.*

Plus d'informations sur les « rendez-vous carrières des SIRH » :

<http://www.carrieres-sirh.com/>

A propos de HR Access :

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, **HR Access Solutions** compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 570 clients répartis dans 52 pays.

Expertises métier et conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services en associant expertise locale et maîtrise de l'international.

Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.

A ce jour, plus de 12 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr