



# WINCH RH

## *Ressources Humaines*

### *Quand les femmes sont à la barre*

*Quand on parle Direction des Ressources Humaines on pense au recrutement, surtout aux licenciements, source de conflits, en période de crise,... et c'est à peu près tout. Et pourtant, c'est un domaine de plus en plus complexe et bien plus vaste qu'on l'imagine. Un domaine que la société WINCH RH maîtrise pour ses clients en proposant une plateforme de services RH expert.*

*Les femmes à la tête de Winch RH ont démontré qu'elles étaient particulièrement performantes dans tous les aspects des relations humaines en apportant des solutions pratiques et efficaces à tous moments :*

#### **Un recrutement réussi**

- Un recrutement réussi par la combinaison des 5 stratégies : l'étude approfondie de l'**entreprise** et de son secteur d'activité, la compréhension et la définition des **exigences du poste**, la mise en situation et la vérification de références, le **questionnement approfondi** pendant les entretiens, l'aide à la prise de décision mais aussi **rédaction du contrat de travail** et l'**accompagnement** pendant la période d'intégration.

#### **Une gestion des hommes au quotidien**

- Une gestion des hommes et des carrières au quotidien qui passe par un suivi de l'évolution des carrières des équipes surtout dans les phases de transition (promotion, mutation, voire séparation) par un bilan de carrière approfondi (compétences, expériences mais aussi style de vie, intérêts, plan de carrière, ouverture aux promotions internes,...).

[www.winchrh.com](http://www.winchrh.com)

Contact Presse : Jean GONARD - Tél. : 04 37 24 06 99

Contact WINCH RH : Bénédicte CONVENT - Tél. : 01 42 94 02 77 - 75005 PARIS

# WINCH RH

## *Ressources Humaines*



### Une vraie politique salariale

- Définir une meilleure politique salariale, outil de motivation et de fidélisation : quel est le barème de rémunération pour chaque secteur et chaque poste, quand accorder une augmentation et dans quelle mesure, faut-il préférer les avantages divers, avantages immédiats ou une épargne retraite... A toutes ces questions, WINCH RH apporte une réponse personnalisée et adaptée.

### Une gestion dans le respect des lois

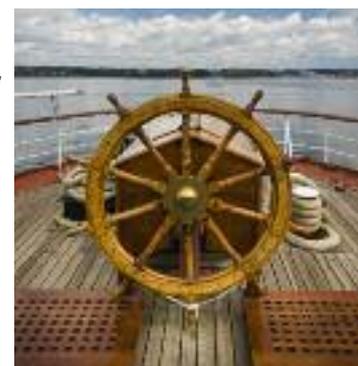
- Respecter la réglementation, parce que les législations sont de plus en plus complexes, WINCH RH assure une «veille» des différentes obligations faites aux entreprises, WINCH RH assure une information en toute transparence et recherche toujours la brèche pour trouver une solution optimale.

### Développer le capital humain

- Développer le capital humain dans l'entreprise et faire du surmesure est indispensable pour WINCH RH qui s'intéresse aussi et surtout aux hommes et aux femmes de l'entreprise : coaching, formation, développement des talents et des potentialités mais aussi gestion des situations de crise (Prud'homme, grève, conflit interpersonnel, avec les clients ou les fournisseurs).

*Une équipe totalement impliquée, proche de ses clients qui construit une DRH porteuse de bénéfices et un levier de performance pour les entreprises qui veulent faire la course en tête.*

[www.winchrh.com](http://www.winchrh.com)



Contact Presse : Jean GONARD - Tél. : 04 37 24 06 99

Contact WINCH RH : Bénédicte CONVENT - Tél. : 01 42 94 02 77 - 75005 PARIS