

OVH compte recruter 1 000 collaborateurs et annonce l'ouverture de 6 nouveaux bureaux à l'international

Le leader européen du cloud a récemment affiché ses objectifs de recrutement pour l'année à venir. Antoine Tison (Chief Human Resources Officer d'OVH) dévoile la stratégie mise en place pour accueillir 1 000 talents supplémentaires dans le monde cette année.

OVH a recruté 600 personnes dans le monde cette année, et compte aujourd'hui plus de 2 000 collaborateurs dans 18 pays. Septembre 2017 marquant le début d'une nouvelle année fiscale pour le groupe, celui-ci continue d'afficher des objectifs ambitieux dans le cadre notamment de son expansion internationale. Le leader européen du cloud sera bientôt en mesure d'accueillir davantage de talents dans de nouveaux bureaux : un second Campus situé sur son siège historique de Roubaix début novembre, suivi de bureaux à Nantes mi-novembre, et à Bordeaux en décembre, mais aussi de nouvelles villes en Irlande, en Allemagne et en Inde au cours des 12 prochains mois.

« L'objectif est de développer notre présence tant en France qu'à l'international, tout en renforçant les effectifs dans nos implantations actuelles », explique Antoine Tison (CHRO) d'OVH.

De « l'expérience candidat » à « l'expérience collaborateur »

Derrière cette stratégie, Antoine Tison précise : « En diversifiant nos zones d'implantation dans le monde, nous voulons aller chercher les talents là où ils sont. Notre organisation et nos outils nous permettent de travailler plus aisément en mode collaboratif, même si tous les collaborateurs d'un projet ne se situent pas dans la même ville. Avec ces facilités, nous pouvons nous permettre de recruter pour tous les types de métiers dans chacune de nos implantations. Aujourd'hui, il n'est plus nécessaire de réfléchir l'organisation en centralisant toutes les fonctions au sein du même site, c'est la force du modèle OVH ».

Pour accompagner cet objectif de 1 000 recrutements, OVH lançait la nouvelle version française de son portail de recrutement [OVH Careers](#) le 4 septembre dernier. Bientôt disponible en anglais, le site se présente comme le principal point de convergence entre les candidats et l'entreprise. OVH Careers propose aux candidats de se familiariser avec leur futur environnement de travail, la politique RH, l'univers et la culture d'OVH, pour mieux se projeter dans leur future expérience collaborateur. « En nous dotant d'un tel outil, nous nous donnons les moyens de répondre à nos ambitions, celles d'un leader mondial de l'IT », ajoute Antoine Tison.

À propos d'OVH

OVH est un fournisseur mondial de cloud hyperévolutif (hyperscale) qui offre aux entreprises une valeur et des performances de référence dans le secteur. Fondé en 1999, le groupe gère et maintient 22 datacenters sur 4 continents, déploie son propre réseau mondial de fibre optique et maîtrise l'intégralité de la chaîne de l'hébergement. En s'appuyant sur ses infrastructures en propre, OVH propose des outils et solutions simples et puissantes, qui mettent la technologie au service du métier et révolutionnent les manières de travailler de plus d'un million de clients à travers le monde. Le respect de l'individu et des libertés, l'égalité des chances d'accès aux nouvelles technologies sont depuis toujours fermement attachés à l'entreprise. Pour OVH, « Innovation is Freedom ».

Contacts presse

OXYGEN
Pauline Moreau
Tél. : 03 74 02 02 54
paulinem@oxygen-rp.com

OVH
Lorine Schieber
Tél. : 09 74 53 08 57
lorine.schieber@corp.ovh.com