

Classement Glassdoor :

Les salariés français sont-ils heureux dans les entreprises IT ?

Paris, le 16 Juillet 2015 – Les nouvelles technologies font régulièrement les gros titres par les innovations qu’elles infusent dans la société. Parmi tous les secteurs, c’est un des rares où l’embauche reste florissante. Mais que savons-nous réellement des conditions de travail dans ces entreprises ?

[Glassdoor](#), la place de marché dédiée à l’emploi et à la carrière, s’est penchée sur la question et publie aujourd’hui un classement basé sur les données disponibles sur le site. Quel est le quotidien dans ces entreprises ultra-innovantes ? Les marques disruptives prennent-elles en compte le bien être de leurs salariés ? Les start up gèrent-elles leurs ressources humaines mieux que leurs aînées ?

C’est la start up française [Blablacar](#) qui arrive en tête avec une note dithyrambique (4,9) qui surclasse même Google (4,7) pourtant habitué à la première place des Best Place to Work [aux US](#), comme [en Angleterre](#). La société américaine [Homeway](#) connue en France pour son service de location de vacances Abritel arrive en 3^{ème} position (4,3), suivi du spécialiste de la sécurité numérique néerlandais [Gemalto](#) (4,2) et d’un autre géant américain [Microsoft](#) (4,1). Deuxième entreprise française à apparaître dans le classement, la pépite hexagonale [Dassault Systèmes](#) pointe à la 7^{ème} place (3,9).

En comparaison, la notation moyenne parmi les 400 000 entreprises référencées sur Glassdoor est de 3.2 (l’échelle est de 5.0 points : 5.0 = très satisfait ; 3.0 = OK ; 1.0 = très insatisfait).

Ci-dessous le rapport détaillant les notes des 15 entreprises IT basées en France par leurs employés :

Rapport Glassdoor : Classement des entreprises IT françaises, selon leurs employés		
	Entreprise	Note générale
1	BlaBlaCar	4,9
2	Google	4,7
3	HomeAway	4,3
4	Gemalto	4,2
5	Microsoft	4,1
6	Hewlett-Packard	3,9
7	Dassault Systemes	3,9
8	Murex	3,8
9	Oracle	3,5
10	Inria	3,5
11	Cisco Systems	3,4
12	SAP	3,4
13	Atos Worldline	3,4
14	Dell	3,3
15	Amadeus	3,3

Rapport au 29/06/2015 ; le classement été réalisés sur les Notes Générales d’entreprises ayant au moins 15 comptes-rendus d’employés français anonymes



[Blablacar](#) – commentaires d'employés

« *Ce que l'on fait a du sens, on construit un monde meilleur. Beaucoup d'autonomie. Nous sommes en train de construire une référence en termes de boîte française. Chacun est là pour faire grandir les autres* », par un [Tech lead](#) (employé actuel – Paris)

« *Le management très ouvert et moderne. Les technos utilisées à la pointe et toujours en évolution. Les mises en production se font au fil de l'eau et les développeurs sont responsables de leurs projets* », par un [Software Developer](#) (employé actuel – Paris)

[Google](#) – commentaires d'employés

« *De très bonnes conditions de travail et un très bon environnement. Une très bonne gestion de la direction. Beaucoup de fierté à travailler pour une entreprise et une grande marque aussi fabuleuses. Un très bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle* », par un [Responsable communication](#) (employé actuel – Paris)

« *Gens intéressants, très bons projets, super communication vers le bas, autonomie, avantages* », par un [Employé anonyme](#) (employé actuel – Paris)

[HomeAway](#) – commentaires d'employés

« *Tout est fait pour qu'on se sente bien chez HomeAway : boissons à volonté, babyfoot installé, cours de yoga donné, petits déjeuners réguliers, journées bien-être organisée...* », par un [Employé anonyme](#) (employé actuel)

« *Une société jeune et dynamique qui donne envie de travailler. L'ambiance y est décontractée et chaleureuse. Les avantages pour les employés sont nombreux (soirées, journées à thème, chèques cadeaux, challenges... Le management à l'américaine y est intéressant et nous rend directement impliqué dans l'évolution et la réussite de la société* », par un [Sales Representative](#) (Intérimaire travaillant actuellement pour Homeway – Marseille)

[Gernalto](#) – commentaires d'employés

« *Grand groupe international, possibilité de s'expatrier, bons avantages (CE, PEE, CET, restaurant d'entreprise), évolution de poste possible dans l'entreprise* », par un [Software Engineer](#) (employé actuel)

« *Excellente industrie ; aussi longtemps que les mauvaises personnes et les transactions internet existeront, Gernalto aura un rôle déterminant. Très international avec des bonnes opportunités d'indemnités.* », par un [Employé anonyme](#) (Employé actuel)

[Microsoft](#) – commentaires d'employés

« *Flexibilité des horaires et lieux de travail, collègues passionnés et passionnants, belle référence sur le CV, on apprend comment marche une grosse boîte* », par un [Employé anonyme](#) (employé actuel - Paris)

« *Des gens supers et intelligents, une bonne organisation qui change tous les 2 ou 3 ans pour éviter la routine, de très bons produits, un écosystème complet. Les responsables nationaux sont disponibles et peuvent adapter les stratégies et techniques* », par un [Marketing](#) (Ancien Employé - Paris)



À propos de Glassdoor

[Glassdoor](#), la plateforme dédiée à l'emploi et la carrière la plus transparente du marché, transforme la façon qu'ont les gens de chercher leur emploi et dont les entreprises recrutent leurs meilleurs talents. Glassdoor combine avis gratuits et anonymes, côtes d'entreprises, déroulés d'entretiens et informations salariales avec des offres de poste, pour aider les chercheurs d'emploi, à trouver rapidement les meilleures offres et à répondre au processus d'embauche. Pour les employeurs, Glassdoor offre des solutions de recrutement et de développement de la marque employeur pour attirer les meilleurs profils de candidats à une fraction du coût des autres canaux. Glassdoor compte près de 30 millions de membres, inscrits dans 190 pays à travers le monde et propose des applications populaires sur Android et iOS. Lancée en 2008, la société a levé environ 160 millions de \$ auprès de Google Capital, Tiger Global Benchmarck, Battery Ventures, Sutter Colline Ventures, DAG Ventures, Dragoneer Investment Group et d'autres.

Glassdoor.com est une marque déposée de Glassdoor, Inc.

Contacts presse :

Joe Wiggins, Glassdoor, PR@glassdoor.com / +44 (0)7767 362533

Yasmina Madafi & Manuel Silveira da Cunha, La Nouvelle Agence, manuel@lanouvelle-agence.com / +33 (0)1 83 81 71 50 / +33 (0)6 61 20 85 57