

Success Story

Success Story Avril 2010

La Brosse & Dupont

Acteur de référence depuis 1932 spécialisé dans la commercialisation des brosses de ménage, à cheveux et articles d'hygiène et de beauté en grande distribution, La Brosse et Dupont a développé un savoir-faire dans la conception, la production et la distribution de ses gammes.

La Brosse et Dupont est le leader européen dans son domaine avec plus de 1 000 collaborateurs présents à travers plusieurs filiales :

Portugal, Espagne, Italie, Belgique, Pologne, Antilles, et Canada.

L'axe majeur de l'entreprise est de fournir la meilleure qualité de service avec une force de vente de plus de 300 personnes.

Meta4

Spécialiste des services de Paie et des solutions de développement du Capital Humain, Meta4 propose des solutions adaptées aux problématiques des grandes et moyennes entreprises. Meta4 PeopleNet est proposé en mode internalisé (In house) et en mode externalisé (Saas). Meta4 compte aujourd'hui parmi les principaux acteurs internationaux spécialisés dans la gestion du capital humain, accompagnant plus de 1600 clients dans plus de 100 pays et gérant près de 18 millions de collaborateurs sur 4 continents.



La Brosse & Dupont

Entretien avec Mr Joël JOUBERT – Responsable SIRH :

Début janvier 2007, LBD décide de changer son système de gestion administrative afin d'être en mesure de s'appuyer sur un SIRH composé des modules de paie, de gestion des temps, de la formation, de la gestion des effectifs, de la participation, et de l'intéressement. Le but étant la mise en place d'une solution unique pour la gestion des RH.

Le choix s'est porté sur la solution Meta4®PeopleNet SaaS en lieu et place de la solution Axys racheté en 2008 par meta4. Dans le cadre de la migration, LBD souhaitait que la saisie des temps de badgeage soit compatible entre l'ancienne et la nouvelle solution de GTA. Pour y répondre, Meta4 a tout naturellement orienté LBD vers Kaba pour présenter sa gamme de produits. «Après étude des produits, la performance et la notoriété des terminaux de saisie des temps Kaba, s'est avérée être en accord avec nos attentes.»

La mise en oeuvre s'est effectuée en deux temps. Sur les conseils de Meta4, nous avons enclenché le processus de migra-

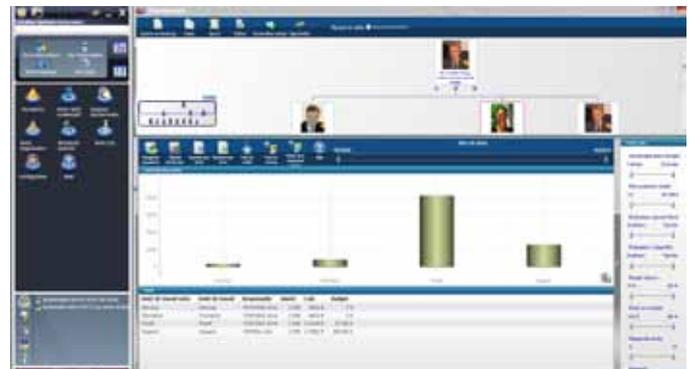
tion vers le module de Paie de meta4®PeopleNet tout en conservant l'ancienne solution.

Une solution via intranet a été mise en place afin de gérer les congés du personnel itinérant. Cette simplification a permis de réguler les workflows des traitements des absences et d'optimiser les programmes d'activités

La deuxième phase du projet fût l'intégration du module de Gestion des Temps dans la solution SIRH.

Le choix des terminaux a été réalisé en accord avec nos attentes en respectant les caractéristiques fonctionnelles que LBD souhaitait. Les critères de choix étant l'affichage et la consultation de différentes informations nécessaires au travail quotidien des collaborateurs.

Le point fort du système est la connaissance en temps réel de toutes ces données pour la gestion des RH de LBD. La cohérence dans le traitement de ces données est essentielle et la combinaison Meta4 – Kaba nous offre cette solution optimisée.



Le terminal Kaba B-Net 93 20 est idéal pour répondre aux exigences liées à la Gestion des Temps

Interface de la solution Meta4 PeopleNet qui est proposée en mode internalisé (In house) et en mode externalisé (Saas).

«La Brosse et Dupont recommande l'association des solutions Kaba et meta4®PeopleNet à toute entreprise ayant les mêmes types de besoins»

Les temps de travail et les horaires des salariés de LBD varient selon les services. De ce fait, la solution devait répondre à cette particularité pour offrir une gestion des RH simplifiée.

Pour assurer une totale continuité de service pendant cette période de migration, il a été décidé d'enregistrer les données RH sur les 2 systèmes en parallèle. Après cette période de transition, les terminaux Kaba ont été déployés dans un délai très court sur l'ensemble du site comme solution unique.

«Les produits Kaba répondent parfaitement aux attentes de LBD»

Après la phase d'apprentissage sur les nouvelles badgeuses Kaba au sein de l'entreprise, LBD a constaté rapidement l'aptitude d'utilisation quotidienne des collaborateurs, qui apprécient le niveau de disponibilité et la convivialité d'accès aux informations RH. Pour garantir une confiance totale auprès des collaborateurs, un encadrement a été mis à contribution pour vérifier la cohérence des données qui leur sont transmises.

L'objectif d'un service RH - Paie est de garantir la fiabilité et la cohérence des données entre les différents modules : Temps de travail, Paie, Congés, etc. La solution Meta4 – Kaba offre cette qualité de service et permet la fiabilité des données de Gestion des temps à travers le SIRH.

«Fiabilité et confiance dans le transfert des données RH»

La fiabilité du système ôte toute crainte de panne ou de défaillance. L'unique demande auprès de Kaba a été l'ajustement de fonctions en vue d'optimiser les demandes de LBD, comme par exemple le temps entre deux pointages. Pour le service RH, l'optimisation du pointage a simplifié la gestion quotidienne. Fruit d'une collaboration depuis 2002, le partenariat entre meta4 et Kaba offre un réel bénéfice pour tout client qui souhaite une solution homogène et conviviale.

En conclusion, LBD estime avoir fait le choix le plus adapté à ses attentes en adoptant la solution associée meta4-Kaba. Ce partenariat offre une grande fiabilité et une confiance dans le processus des données RH qui sont essentielles au bon fonctionnement de notre entreprise.