

## StepStone Solutions et Adexis chassent les talents à l'international

**Paris, le 27 juillet 2010** - Adexis Solutions, cabinet de chasseurs de tête international et StepStone Solutions, un des leaders mondiaux des logiciels de gestion des talents, s'associent pour faciliter la recherche des meilleurs candidats, principalement en Inde, en Europe Centrale ou encore en Russie. Adexis utilise la solution d'e-recrutement de StepStone depuis quelques mois maintenant. Les 2 dirigeants reviennent sur les raisons de cette collaboration.

### Un marché des talents volatile et de plus en plus international

Sylvain Bertrand, véritable « baroudeur du recrutement », a acquis une longue expérience dans la chasse et noué de fortes relations avec ses clients. C'est ainsi qu'il a fondé Adexis Solutions, il y a de cela 25 ans, pour trouver les cadres et dirigeants de grands groupes internationaux. La confiance est primordiale dans ce secteur et grâce à cette confiance renouvelée de ses clients, Adexis Solutions compte à son actif plusieurs centaines de missions internationales pour des groupes tels qu'ArcelorMittal, Faurecia, BNP Paribas, Groupe G7 ou encore Saint-Gobain. Le cœur de métier d'Adexis rejoint pleinement la préoccupation majeure actuelle des multinationales : suite à l'étude Bersin et StepStone publiée fin 2009 sur « *La gestion des talents : une approche globale pour des besoins locaux* »<sup>[1]</sup>, il ressort que le défi majeur pour les 550 groupes internationaux interrogés est de combler les gaps en matière de management, et donc de placer les bons dirigeants et cadres au bon poste.

Comme l'explique Sylvain Bertrand, les marchés des pays de l'Est et d'Asie sont particulièrement dynamiques et présentent de nombreuses opportunités qu'il faut entretenir sur le long terme : « *Au rythme de mes missions, je poursuis mes rencontres et pose à mes interlocuteurs cette question de la poursuite de leurs activités dans ces pays. Les réponses sont variées mais la confiance dans l'avenir et le potentiel de croissance en Inde, en Russie et en Europe Centrale fait l'unanimité.* » Ces marchés nécessitent une grande réactivité de la part des recruteurs pour les attirer mais le travail ne s'arrête pas là, les entreprises doivent ensuite mener des actions ciblées pour conserver leurs ressources nouvellement acquises. Les talents au sens large, cadres dirigeants ou hauts potentiels sont de plus en plus volatiles, les frontières géographiques s'effacent et le champ des possibles s'élargit pour ces derniers. Dès qu'ils sont démarchés par un cabinet, ils peuvent eux-mêmes rentrer dans un cycle de recherche de poste. C'est en partie ce besoin d'attirer, de capter toutes les informations sur les candidats et de les suivre qui a motivé le besoin d'Adexis de s'équiper d'une solution d'e-recrutement.

Pourquoi StepStone Solutions ? Le marché d'Adexis étant fortement international, il était essentiel que la solution retenue le soit également. « *L'outil multilingue, la forte implantation mondiale de StepStone et ses nombreuses références internationales étaient autant de gages de confiance dans la réussite de notre collaboration,* » précise Sylvain Bertrand.

### De l'importance du sur-mesure et de la collecte d'informations

En plus des approches traditionnelles du recrutement telles que les réseaux personnels ou sociaux et la chasse directe, le web est aujourd'hui primordial pour attirer les candidats, d'où l'importance de la mise en place d'un outil d'e-recrutement pour afficher les postes à pourvoir en ligne par l'entreprise et de déposer des CV et répondre aux offres pour les candidats.

Eric Gellé, donne son point de vue sur ce qu'apporte l'outil d'e-recrutement de StepStone Solutions à Adexis : « *Sans une réflexion autour des enjeux RH d'une organisation, sans un accompagnement sur mesure, nos solutions logicielles seraient peu efficaces. Adexis Solutions apporte à nos clients cette touche d'artisanat de luxe qui crée la différence et génère une forte valeur ajoutée pour nos clients. De plus, Adexis a cette culture du détail qui rassure un DRH et lui permet de lancer sereinement son projet, et ce quelque soit le pays et les futurs collaborateurs à recruter. Enfin, les vingt années d'expérience à l'international du cabinet Adexis permettent à nos clients qui souhaitent développer leurs activités dans les pays de l'Est ou en Inde de s'appuyer sur une réelle expertise.* »

Sylvain Bertrand confirme la nécessité d'avoir une double approche « *Dans notre métier, il est nécessaire de faire du sur-mesure. En même temps, nous devons avoir une base de données opérationnelle qui rassemble toutes les informations sur nos candidats. A chaque entretien, le candidat doit mettre son CV en ligne, ce qui*

*nous permet de constituer un véritable vivier de talents et grâce à l'outil de StepStone nous pouvons avoir en un temps record une vision globale de l'état de la base, avoir un historique des contacts, faire des recherches par mot clé sur les CV... »* Toute perte d'informations est une perte de temps dans un secteur où la réactivité est de rigueur.

#### **A propos d'Adexis Solutions**

Fondé il y a plus de 25 ans par Sylvain Bertrand, Adexis Solutions est un cabinet de chasseurs de tête international qui développe des partenariats durables avec ses clients. Des recherches les plus stratégiques aux postes les plus opérationnels en passant par des missions atypiques, l'ambition d'Adexis est de peaufiner l'adéquation des profils recherchés avec le contexte spécifique de chaque entreprise. La personnalisation de l'approche et la quête de la satisfaction de nos clients constituent le leitmotiv du cabinet pour trouver les cadres et dirigeants en Europe et de par le monde.

Adexis opère aujourd'hui principalement en Europe occidentale, centrale, en Russie, Ukraine et en Inde.

Pour plus d'informations : [www.adexis-solutions.com](http://www.adexis-solutions.com)

#### **A propos de StepStone Solutions**

StepStone Solutions est un des leaders mondiaux dans le domaine des services de gestion des talents. Ses solutions en mode SaaS permettent aux entreprises d'attirer, de retenir, de motiver et de développer leurs collaborateurs. StepStone Solutions fournit une offre complète de logiciels optimisant les processus suivants : recrutement, évaluation de la performance, gestion des compétences, pilotage de la rémunération, plans de carrière et de succession, formation et développement.

StepStone Solutions compte plus de 1500 clients de tout secteur d'activité dans le monde, parmi lesquels 30% des entreprises du CAC 40. Parmi ses références internationales figurent Deloitte, Aviva, LVMH, Volkswagen, Lufthansa, McDonald's, Velux et la Banque Centrale Européenne...

StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner dans son rapport 2009 "Employee Performance Management Software Magic Quadrant". De plus, Bersin & Associates dans son rapport 2010 « Talent Management Systems 2010 » confirme StepStone en tant que leader dans le domaine des solutions de gestion des talents. StepStone a également été distingué dans le rapport 2010 Bersin & Associates, sur la satisfaction client des systèmes de gestion des talents, classant le groupe comme «leader» toute catégorie.

Pour plus d'informations : [www.stepstonesolutions.fr](http://www.stepstonesolutions.fr)