

Proservia renforce ses équipes

Pour répondre à une forte demande, le Groupe Proservia - SSII spécialisée dans le domaine des infrastructures informatiques - entend renforcer ses équipes en lançant une campagne de recrutement nationale.

Toujours fidèle à ses principes, le Groupe souhaite avant tout s'imposer sur le marché en prônant une politique de recrutement juste, une politique de mixité. Pour cela, le Groupe mise sur le « profil humain » plutôt que sur les diplômes.

Dans cet esprit, Proservia prévoit d'accélérer sa croissance en embauchant 100 nouveaux collaborateurs sur l'année 2010.

La diversité, notre politique

Fidèle à ses principes, la SSII Nantaise affiche sa volonté de développer une plus grande mixité entre ses salariés permettant ainsi un enrichissement mutuel entre les jeunes, les diplômés, les personnes en situation de handicap et les seniors. Un engagement citoyen à travers lequel Proservia souhaite **donner sa chance à tous**.

Après la mise en place dès 1999 d'outils innovants en matière d'embauche et de formation, Proservia se mobilise aujourd'hui sur la « Mission Handicap ». Le Groupe mène depuis 2009 une série d'actions auprès de ses équipes. Toujours en faveur d'une politique de diversité, l'objectif est avant tout de pouvoir **accompagner, échanger et sensibiliser en interne**. Une politique menée de front auprès de tous les services et qui porte déjà ses fruits.

Un accompagnement innovant

Proservia dispose d'une forte valeur ajoutée dans l'accompagnement de ses collaborateurs. Depuis 1999, l'accent est avant tout porté sur le profil humain pour permettre à chacun de concevoir une nouvelle carrière professionnelle.

Cette politique s'adresse aussi bien aux jeunes sans expérience avec le Contrat Première Chance lancé en 2003, aux personnes plus expérimentées avec le Contrat Nouvelle Orientation établi en 2009, et, à tous collaborateurs désireux de suivre une formation contractualisée sur deux années avec le Plan de Carrière Prédéfini initié dès 1999.

« Nous souhaitons nous engager à long terme avec des personnes qui ont une réelle capacité d'adaptation et de motivation. L'expérience ou l'expertise technique n'est pas le seul facteur dans notre processus de recrutement. » Gaël RIOU – Directeur des Ressources Humaines.



Les profils recherchés

Le Groupe Proservia recrute aujourd'hui sur toute la France.

Différents postes sont à pourvoir sur les 16 agences du groupe pour des profils comme :

- des Ingénieurs et Administrateurs Microsoft,
- des Ingénieurs Systèmes Microsoft confirmés,
- des Techniciens Systèmes Réseaux,
- des Techniciens helpdesk bilingues,
- des Analystes d'exploitation UNIX,
- ...

Pour postuler et retrouver toutes nos offres, consultez le site du Groupe : www.proservia.fr
Pour en savoir plus sur notre politique, consultez notre dossier de presse.

Le Groupe Proservia

Fondé en 1994 par son Président Thierry CONGARD, le Groupe Proservia est spécialisé dans le domaine des infrastructures informatiques avec une offre complète qui va du conseil en architecture jusqu'à l'infogérance d'exploitation. Il développe en parallèle de fortes compétences dans le domaine de l'Ingénierie de Développement au travers de sa filiale Ovalis et dans le domaine de l'IPTV avec WizTivi.

Présent régionalement au travers de 16 implantations et près de 850 collaborateurs, le groupe Proservia a réalisé en 2009 un chiffre d'affaires de 44,2 M€.

Le groupe Proservia est coté sur Alternext depuis le 31 juillet 2006. www.proservia.fr

