

COMMUNIQUE DE PRESSE

Boulogne Billancourt, le 22 juin 2010

TalentSoft confirme son leadership de la Gestion Intégrée des Talents : 10 nouveaux clients et 10 mises en œuvres réussies au 2nd trimestre 2010

Leader des logiciels de Gestion Intégrée des Talents en mode SaaS, TalentSoft offre avec TS Summer 10' la solution fonctionnelle intégrée la plus complète du marché. Collaborative et intuitive, elle délivre le bon équilibre entre la Gestion de la Performance, et le Développement des Compétences, pour une performance durable du Capital Humain de votre entreprise.

La confiance des DRH de grands groupes

Au cours du second trimestre 2010, TalentSoft conforte son fort développement avec 10 nouveaux clients parmi lesquels Crédit Mutuel, TIGF (Total Gaz), Boursorama, L'Equipe, Euromaster, Clarins et Arte. Des projets qui totalisent plusieurs dizaines de milliers de collaborateurs sur une trentaine de pays. Au total, près de 250 000 utilisateurs se connectent quotidiennement à TalentSoft.

A ce jour, plus de 100 projets ont été mis en œuvre avec TalentSoft dans tous les domaines de la Gestion des Talents : Evaluations, Profils en ligne, Revues de Personnel et de salaires, GPEC, Formation, Mobilité et Recrutement.

« Sur les trois derniers mois, dix nouveaux projets ont été mis en œuvre avec succès au sein de groupes comme Bolloré, Boulanger S.A., Kiloutou, Sage, LaSer et Banques Populaires. Avec une moyenne de mise en œuvre de 3 à 4 mois, nous démontrons l'efficacité de notre modèle SaaS : démarrage rapide, sécurisé, tout en bénéficiant des meilleures pratiques de Gestion des Talents. Forte de ses bons résultats, la société étend désormais ses activités en Angleterre, en Allemagne et en Espagne. », commente Jean-Stéphane ARCIS, P-DG de TalentSoft.

TS Summer 10' : une gestion des talents encore plus intégrée

TS Summer 10' propose tous les processus de Gestion Intégrée des talents, partageant une seule ergonomie, un seul moteur de recherche et un seul modèle de données. Le tout est accessible par l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise depuis un écran d'accueil personnalisable, rendant la navigation totalement intuitive.

Avec TS search, vous accédez à toutes les informations existantes sur vos collaborateurs, selon vos critères. Un champ « Recherche » (par mots-clés, par critères, par listes prédéfinies...) est disponible partout dans la solution, sur chaque écran et dans tous les modules.

Un exemple concret de gestion intégrée : le Responsable Formation identifie immédiatement une population en difficulté sur une compétence pour l'inscrire à une session de formation.

Avec TS apps, vous transformez votre page d'accueil en tableau de bord. Vous accédez à vos informations et réalisez vos actions depuis un seul écran, personnalisé avec les TS apps (« widgets ») de votre choix : "mes actions", "mes alertes", "mes statistiques", "mes demandes", "mes offres d'emploi", "mes documents"... Vous pilotez vos campagnes d'évaluation, inscrivez vos collaborateurs à des formations et mettez à jour vos souhaits de mobilité depuis votre page d'accueil.

Les plus de l'intégration : dans « mes statistiques », le Manager visualise directement l'état d'avancement et les résultats des campagnes d'évaluation sur son périmètre.

Avec TS central et TS mon talentsoft, le profil en ligne des collaborateurs est le lieu de convergence de toutes les informations "administratives" (libellé fonction, adresse postale, permis de conduire, etc.) et "talents" (parcours et formations suivies au sein de l'entreprise). Leur profil est accessible dans tous les modules de la solution et requêttable avec TS search.

Les collaborateurs deviennent ainsi acteurs de leur parcours professionnel grâce à leur mini CV en ligne, où ils saisissent eux-mêmes leur expérience professionnelle, leur formation, leurs diplômes, compétences, compétences extra-professionnelles et projets personnels. Ils valident également toutes les informations pré-saisies, "administratives" et "talents".

« Chaque jour nous imaginons avec nos clients et partenaires de nouvelles façons de gérer les talents. Les rendez-vous du Club TalentSoft et notre TS community, un espace sécurisé sur internet qui leur est exclusivement réservé, sont des occasions uniques de les informer, de les écouter, et de faire émerger de nouvelles idées. TS Summer 10' est née de ces échanges réguliers sur leurs priorités RH. Les équipes TalentSoft ont porté une attention particulière au développement, tant personnel que professionnel, de tous les talents. Ce développement est selon moi au cœur de la gestion des talents dans l'entreprise et du nouveau paradigme de la performance durable. », explique Alexandre Pachulski, Directeurs Produit de TalentSoft.

[Vers une performance durable de vos talents](#)

Au-delà de la grille de lecture des objectifs pour déterminer la performance des collaborateurs, la performance durable intègre l'employabilité et la préparation des collaborateurs aux emplois de demain. Ceci n'est atteignable que par une gestion complète des emplois et des compétences au cœur de la solution de Gestion des Talents, en incluant référentiels, planification et simulations.

C'est cet équilibre entre gestion de la performance et développement des compétences que recherchent les multinationales européennes et qui fait le positionnement unique de la solution TalentSoft.

En conjuguant harmonieusement performance et planification/développement du Capital Humain, TalentSoft aide à construire la performance durable des talents.

A propos de TALENTSOFT

TalentSoft est le leader des logiciels de Gestion Intégrée des Compétences et des Talents en mode SaaS. TalentSoft dynamise le Capital Humain des entreprises en cohérence avec leurs cibles stratégiques.

Sa suite intégrée consolide entretiens d'évaluation, revues de personnel et référentiels emplois/compétences, et augmente la productivité RH en gérant le suivi des plans de formation, succession, mobilité, recrutement et rémunération.

TalentSoft établit un nouveau standard RH 2.0 grâce à son ergonomie et à la souplesse de ses processus, afin de fluidifier la collaboration entre RH, managers et collaborateurs.

Capitalisant sur les meilleures pratiques du mode SaaS, des sociétés de toutes tailles et de tous secteurs ont mis en œuvre TalentSoft en 3 mois en moyenne.

Le positionnement unique de TalentSoft combine la gestion de la performance et la planification/le développement des emplois et des compétences. Pour une performance durable des talents.

Plus de 250 000 collaborateurs sur une trentaine de pays sont aujourd'hui gérés grâce à TalentSoft.