

COMMUNIQUE DE PRESSE

StepStone Solutions lance un nouvel outil en ligne pour permettre aux RH d'élaborer leur business case sur mesure

Un outil conçu pour évaluer l'impact de la gestion de la performance

Paris, le 15 juin 2010 - StepStone Solutions, un des leaders mondiaux sur le marché des logiciels de gestion des talents, complète l'éventail de ses outils d'évaluation en ligne avec un nouveau système gratuit permettant à la fonction RH de générer un business case sur la gestion de la performance adapté à leur entreprise. Aujourd'hui, force est de constater que l'élaboration d'un business case constitue la première étape qui permet aux dirigeants de comprendre la valeur de la gestion de la performance.

De l'importance croissante de la gestion de la performance

« Optimiser le processus de gestion de la performance a des effets mesurables sur toute l'entreprise et permet d'améliorer la fidélisation des collaborateurs et leur motivation. Mais beaucoup d'entreprises ne se donnent pas les moyens de constater ces effets bénéfiques car elles ne disposent pas des outils, technologies ou processus qui leur permettraient de faire de la gestion de la performance un des piliers de leur stratégie » commente Eric Gellé, Directeur Général de StepStone Solutions France. *« Notre outil de génération de business case a pour objectif de permettre aux responsables des ressources humaines et aux professionnels de la gestion des talents de disposer d'un rapport convaincant et concret pour comprendre le bien-fondé des investissements dans des processus et technologies de gestion de la performance »* poursuit-il.

Il y a une tendance générale à considérer, à juste titre, que la performance individuelle est un des facteurs clés de succès pour garantir la réussite de l'entreprise, d'autant plus dans l'environnement de post-récession qui caractérise bon nombre de pays en ce milieu d'année. D'ailleurs la récente étude intitulée *« Les entreprises à la croisée des chemins^[1] »*, fait ressortir que la gestion de la performance sera l'investissement prioritaire en matière de gestion des talents en 2010. D'autres recherches^[2] réalisées par des experts RH montrent un retour sur investissement de 2 à 10 fois le montant de l'investissement initial.

20 minutes pour convaincre

Le business case constitue un véritable rapport structuré, un argumentaire détaillé qui donne aux RH les moyens de convaincre les dirigeants ou les autres entités de l'entreprise de l'importance de mettre en place une politique de gestion de la performance. Cet outil de génération de business case a été développé avec l'aide de cabinets d'analystes et d'experts en ressources humaines.

Le business case est généré automatiquement après avoir répondu à quelques questions en ligne en une vingtaine de minutes. Cela constitue un gain de temps formidable par rapport aux heures de recherches et de calculs qu'il aurait fallu aux RH pour établir un tel document sans outil adapté. Le business case reprend le contexte de la mise en place du projet, les carences constatées, les bénéfices escomptés notamment d'un point de vue financier suite à l'introduction ou à l'optimisation du processus de gestion de la performance.

« L'outil est gratuit et intuitif. Nous avons cependant souhaité offrir une possibilité d'accompagnement pour permettre aux RH de réaliser un business case personnalisé. En effet, il est important d'obtenir des réponses précises pour générer un document le plus fidèle et représentatif possible de la société. Nos consultants pourront ainsi aiguiller et donner des précisions utiles tout au long du questionnaire en ligne pour s'assurer qu'il n'y a pas d'incompréhension sur les questions, » explique Eric Gellé, Directeur Général de StepStone Solutions France. A noter que le document final est en format Word pour que les responsables RH puissent se l'approprier, le modifier et le compléter pour le personnaliser en fonction des besoins de chaque entreprise.

Pour rappel, StepStone Solutions propose toujours **un outil d'évaluation du processus de gestion de la performance** disponible gratuitement sur internet à l'adresse suivante : www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/. Il permet d'obtenir un bilan sur chacun des éléments clés de ce processus, de voir si les objectifs individuels des salariés sont bien alignés sur ceux de l'entreprise, d'identifier si les bons indicateurs sont en place à l'heure actuelle. Des recommandations sont envoyées en complément pour permettre de corriger les lacunes éventuelles ou de gagner encore en performance.

Pour réaliser un Business Case rendez-vous sur :

<http://www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/bcb/>

A propos de StepStone Solutions

StepStone Solutions est un des leaders mondiaux dans le domaine des services de gestion des talents. Ses solutions en mode SaaS permettent aux entreprises d'attirer, de retenir, de motiver et de développer leurs collaborateurs. StepStone Solutions fournit une offre complète de logiciels optimisant les processus suivants : recrutement, évaluation de la performance, gestion des compétences, pilotage de la rémunération, plans de carrière et de succession, formation et développement.

StepStone Solutions compte plus de 1500 clients de tout secteur d'activité dans le monde, parmi lesquels 30% des entreprises du CAC 40. Parmi ses références internationales figurent Deloitte, Aviva, LVMH, Volkswagen, Lufthansa, McDonald's, Velux et la Banque Centrale Européenne...

StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner dans son rapport 2009 "Employee Performance Management Software Magic Quadrant". De plus, Bersin & Associates dans son rapport 2010 « Talent Management Systems 2010 » confirme StepStone en tant que leader dans le domaine des solutions de gestion des talents. StepStone a également été distingué dans le rapport 2010 Bersin & Associates, sur la satisfaction client des systèmes de gestion des talents, classant le groupe comme «leader» toute catégorie.

Pour plus d'informations : www.stepstonesolutions.com et www.stepstonesolutions.fr