

Etude Repérages 2009 : les jeunes ingénieurs ont une origine sociale diversifiée

Paris, 30 mars 2010

- Malgré un grand besoin en jeunes ingénieurs, leur proportion reste faible : seulement 26,2% des ingénieurs français ont moins de 30 ans
- Les jeunes ingénieurs ont une origine sociale et un parcours universitaire diversifiés
- Favorisant cette diversité, Orange leur propose des opportunités d'embauche puis d'évolution.

Chaque année, environ 30 000 étudiants reçoivent le diplôme d'ingénieur en France, mais selon Eurostat, la proportion de jeunes diplômés dans les sciences et technologies tend à diminuer depuis 4 ans en Europe.

Repérages 09 est une étude réalisée par Global Contact pour Orange, qui apporte des informations détaillées et précises sur la situation et le rôle des jeunes ingénieurs en France. Cette étude prend appui sur l'exploitation en exclusivité de données issues de l'enquête annuelle 2009 des Ingénieurs et Scientifiques de France (CNISF), ainsi que sur l'analyse des principaux rapports parus récemment sur les jeunes diplômés émanant de l'APEC, et de la Conférence des Grandes Ecoles.

Contrairement aux idées reçues, les jeunes ingénieurs sont issus de milieux diversifiés

Près de la moitié des ingénieurs de moins de 30 ans sont issus de familles dont ni le père, ni la mère ne sont cadres. On constate également qu'une proportion croissante de jeunes n'est pas passée par une classe préparatoire pour intégrer une école d'ingénieurs. Ainsi, 50% des ingénieurs de moins de 30 ans (+3% par rapport à l'ensemble des ingénieurs) ont suivi un cursus différent pour accéder aux écoles. A cela s'ajoute le fait que les modalités d'obtention même du diplôme d'ingénieur se diversifient, notamment la part des diplômés délivrés sous statut d'apprenti est plus importante (2% tous ingénieurs, 6% ingénieurs de moins de 30 ans).

Malgré une année 2009 moins favorable, le diplôme d'ingénieur reste une valeur sûre sur le marché de l'emploi

Les ingénieurs de moins de 30 ans représentent 59% des recrutements faits en 2008 en France. La moitié d'entre eux porte sur l'accès à un premier emploi après la formation. Du fait de la crise, l'évolution du marché de l'emploi est moins favorable aux jeunes ingénieurs. Néanmoins, ce diplôme résiste bien malgré la conjoncture. Les élèves ingénieurs sont ceux qui anticipent le plus et le mieux la recherche d'emploi avant la sortie d'école. En quatre ans, la proportion d'élèves ayant trouvé un emploi avant leur sortie d'école est passée de 42% à 56%.

Les cinq premiers secteurs en termes de recrutements qui représentent 50% des emplois créés, sont :

- les SSII,
- les entreprises d'ingénierie,
- l'énergie,
- les secteurs du matériel de transports
- le BTP.

L'enquête sur l'insertion des jeunes diplômés de l'APEC établit que la filière STIC est celle qui bénéficie des meilleurs taux d'emploi. La majorité des jeunes diplômés (87%) est recrutée pour exercer des fonctions dans le domaine de la recherche, des systèmes d'information et de la production.

Les jeunes ingénieurs prennent rapidement des responsabilités en entreprise

Les trois premiers secteurs dans lesquels travaillent les ingénieurs de moins de 30 ans sont les SSII, l'ingénierie et l'énergie, qui regroupent 35% des effectifs. Plus de 9 ingénieurs sur 10 sont en activité ont un statut de cadre et des contrats stables. Ils sont majoritairement présents dans des fonctions techniques (fonctions de production, conception et recherche). Les responsabilités des débutants sont limitées, mais elles augmentent rapidement.

La mobilité des jeunes (dans le pays et vers l'étranger) est nettement plus importante que pour l'ensemble des ingénieurs : elle touche 43% des effectifs, dont 18.6% à l'étranger.

Le salaire médian des débutants est de l'ordre de 33 440 € et, pour les moins de 30 ans, il est de 38 000 €. Les trois premiers secteurs pour leur niveau de rémunération des moins de 30 ans sont les banques (43 000 €), les télécommunications (40 000€) et l'énergie (39 700 €). Ces secteurs figurent également parmi les 10 premiers en niveau de rémunération de l'ensemble des ingénieurs.

De nombreuses opportunités pour débiter et évoluer chez Orange

Orange, dont le cœur de métier est d'être opérateur intégré, recrute régulièrement des ingénieurs. Le Groupe offre donc de nombreuses opportunités aux jeunes diplômés des écoles d'ingénieurs, mais aussi à des profils plus expérimentés.

Orange recrute des ingénieurs de plate-formes de service dans les Systèmes d'Information, disposant d'une double compétence dans le domaine des TIC et des réseaux, et des ingénieurs développeurs. Dans les métiers des réseaux, le Groupe cherche également des architectes réseaux avec une expertise sur les équipements et les normes réseaux, sur les méthodes et les outils de sécurisation des réseaux et des SI.

En 2010, le Groupe prévoit de recruter jeunes 300 à 350 ingénieurs (à leur sortie d'école ou après une expérience) dans l'innovation, dans les réseaux et les SI.

Orange accueille chaque année 450 élèves ingénieurs en alternance et 150 en stage.

Quel que soit le domaine, les ingénieurs d'Orange sont au cœur des problématiques d'usages de nos clients et le Groupe leur offre des possibilités d'évolution dans les domaines techniques et commerciaux, mais aussi dans le management transverse ou hiérarchique.

Orange est tout particulièrement impliqué dans l'information et la promotion des filières scientifiques et techniques, puis des métiers aférents auprès des jeunes filles. Le Shadowing permet notamment à des lycéennes de suivre la journée d'une femme ingénieure du Groupe pour leur faire découvrir concrètement ses activités. L'objectif est de donner envie à plus de jeunes femmes de devenir ingénieure. Il s'agit d'une initiative déployée dans de très nombreuses implantations du Groupe partout dans le monde.

Enfin, Orange s'engage à recruter une proportion de femmes au moins équivalente au taux de féminisation à la sortie des écoles d'ingénieurs.

Toutes les offres sont disponibles sur Orange.com/recrutement dans la rubrique "Offres d'emplois".

- Pour en savoir plus, téléchargez l'étude Repérages 09 sur www.orange.com/reperages09