



## **NETAPP 5<sup>ÈME</sup> AU PALMARES FRANÇAIS DES ENTREPRISES OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER**

**Paris, le 25 mars 2010** - NetApp France est classé à la 5<sup>ème</sup> place du palmarès français des « Best Companies to Work for 2010 » dans la catégorie des entreprises de moins de 500 salariés, établi par l'Institut Great Place to Work®.

L'Institut Great Place to Work® dresse chaque année le palmarès des entreprises où il fait bon travailler ; avec deux catégories d'entreprises pour l'édition 2010 : plus de 500 et moins de 500 salariés.

La 5<sup>ème</sup> place du classement témoigne de la culture d'entreprise de NetApp et des valeurs phares du groupe que sont la confiance et l'intégrité, la simplicité, le leadership, l'adaptabilité, l'esprit d'équipe et la synergie et le dépassement de soi. Cette progression au classement reflète l'adhésion des salariés aux politiques de l'entreprise. En effet, en cette année de crise, NetApp a investi sur la rétention des talents, en favorisant l'évolution des carrières ainsi que la mobilité interne pour une meilleure satisfaction de ses équipes.

*« Après une 14<sup>ème</sup> place au classement général l'an passé, nous sommes très fiers de voir NetApp France au 5<sup>ème</sup> rang des entreprises de moins de 500 salariés où il fait bon travailler. »* déclare Marc Montiel, Directeur Général France de NetApp. *« Ce classement reflète la culture d'entreprise et l'excellent esprit d'équipe qui règnent en France, à l'image de l'esprit qui règne dans le groupe ».*

*« Je constate avec grand plaisir que malgré la conjoncture économique difficile, les salariés de NetApp France apprécient toujours leur entreprise et son environnement. Cette satisfaction est certainement liée à de nombreux facteurs tels que la bonne performance de NetApp sur son marché ainsi que la mise en place par la direction France de programmes et solutions pour apporter encore plus de flexibilité à ses salariés. En effet, cette année, NetApp a particulièrement œuvré pour limiter les impacts de la crise sur les conditions de travail et sur les effectifs de l'entreprise. Pour illustrer l'esprit qui conduit notre politique de ressources humaine, NetApp a intégré l'adaptabilité comme une nouvelle valeur d'entreprise. Cette dernière s'applique aussi bien dans la relation au client que dans la relation entre les individus »* précise Atika Salaf, Directrice des Ressources Humaines chez NetApp France.

**L'Institut Great Place to Work® , l'expert de la confiance au travail.**

Fondé aux Etats-Unis en 1991, l'Institut Great Place to Work® a pour mission de contribuer à construire une société meilleure en aidant les organisations à devenir des entreprises où il fait bon travailler. Plus de 20 ans de recherche sous-tendent cette expertise et ont permis de créer des outils, afin d'aider les entreprises à développer la confiance et à devenir des organisations plus efficaces. Aujourd'hui, environ 3 800 sociétés sont ainsi évaluées par an, représentant plus de 10 millions de salariés. Chaque année, l'Institut Great Place to Work® produit le palmarès des entreprises où il fait bon travailler dans 44 pays.

Depuis 2003, à la demande de la Commission Européenne et à partir des classements nationaux au sein des pays membres de l'UE, une sélection des 100 meilleures entreprises européennes est réalisée chaque année.

[www.greatplacetowork.fr](http://www.greatplacetowork.fr)

**A propos de NetApp**

NetApp crée des solutions innovantes de stockage et de gestion des données qui permettent aux entreprises d'accélérer leur croissance tout en optimisant leurs coûts.

Pour en savoir plus sur la façon dont NetApp aide ses clients, dans le monde entier, à aller plus loin, plus vite, consulter [www.netapp.com](http://www.netapp.com)