

ADHARA forme le personnel du GROUPE AIR France

ADHARA, l'un des principaux réseaux de formation aux nouvelles technologies, accompagne le pôle handicap et Ressources Humaines de AIR France dans la mise en œuvre de cursus de formation dédiés à son personnel en situation de handicap.

Soucieux de permettre à ses collaborateurs handicapés de mieux utiliser l'outil informatique, le pôle handicap et Ressources Humaines de AIR France a souhaité s'appuyer sur un organisme de formation expert dans la fourniture de cursus certifiants et spécialement développés pour les travailleurs handicapés. Le groupe adhara est alors sélectionné .

A ce jour, 42 travailleurs de l' Esat (: Etablissement et Service d'Aide par le Travail) DUMONTEIL (Paris 11e) ont participé à plusieurs cursus de formations informatiques de différents niveaux, FACILITEXTE et PCIE. Facilitexte permet l'accès aux outils de bureautique par une ergonomie simplifiée. Le PCIE (Passeport de Compétences Informatiques Européen) certifie l'acquisition de la pratique informatique dans un contexte d'entreprise, ce certificat est reconnu par l'Etat et au-delà, à l'échelle européenne.

Ces cursus ont été dispensés par l'organisme habilité adhara Lyon Masset dirigé par Jean-Marc ROUGNY. L'ensemble de ces formations a permis aux collaborateurs d'accéder à l'utilisation des outils de bureautique, véritable porte d'accès vers l'insertion professionnelle...

Daniel MERLIN - Appui Secteur Protégé / Adapté chez AIR France « La responsabilité des entreprises ne se limite pas à des relations commerciales avec le secteur protégé et adapté. Nous devons, comme pour les salariés d'Air France, placer la personne en situation de handicap au centre de notre action. Cela passe par des partenariats tel que celui-ci, des financements de VAE ou encore le développement des filières métiers avec le Réseau Gesat. C'est tout le sens de l'engagement AIR France»

Amandine LE MEUR, Formatrice spécialisée dans le handicap chez **ADHARA** « La connaissance informatique est, pour la personne en difficulté, un véritable tremplin vers le retour à l'emploi. La formation est donc une clé de reconnaissance et de valorisation du travailleur. »