



## **SHL enrichit ses tests en ligne de deux nouvelles options**

### ***Nouveaux tests - Verify Checking et Verify Calculation***

**Les tests *Verify Verbal*, *Verify Numerical* et *Verify Inductive Reasoning* sont maintenant disponibles en 14 langues**

Face au développement des méthodes de recrutement en ligne, SHL, le premier fournisseur mondial de solutions de développement et d'évaluations psychométriques lançait début 2008 *Verify™*, une solution conçue pour résoudre les problèmes potentiels de fraude lors des tests effectués à distance.

*Verify* apporte aux directeurs des Ressources Humaines toutes les garanties nécessaires en ce qui concerne la fiabilité des tests réalisés en ligne, sans augmentation significative des coûts et du temps investit.

### **2 nouveaux tests**

La suite de test *Verify* s'enrichit de nouvelles options. **Verify Checking** permet de mesurer l'aptitude d'une personne à comparer rapidement et avec précision des données – telles que des nombres, des lettres ou des formes, ce qui permet d'identifier les meilleurs candidats aux postes comptables, saisie de données et service achat.

*Verify Calculation* évalue la capacité d'un individu à effectuer des opérations numériques rapides et correctes, aptitudes qui prédisposent à prétendre à des postes dans la distribution, la banque ou les départements paie et opérations bancaires.

## Trois tests disponibles en 14 nouvelles langues

SHL a également étendu le champ linguistique de ses tests existants **Verify Verbal**, **Verify Numerical** et **Verify Inductive Reasoning**. Ils sont maintenant accessibles en Japonais, Thai et Russe, atteignant un total de 25 langues. Ils sont ainsi plus facilement applicables au niveau mondial.

Les tests **Verify Checking** et **Verify Calculation** ont été élaborés avec la même fonctionnalité anti-triche imparable et la même fiabilité que la gamme existante. Tandis que l'évaluation principale est en général faite à distance, chaque test **Verify** offre une option de suivi gratuit : une analyse courte des résultats, pouvant être menée sur le site même de l'employeur.

Cela permet entre autre de vérifier que la personne qui se présente à l'entretien est la même que celle qui a rempli les tests en ligne.

“Nos tests d'évaluation ont été élaborés afin de permettre aux recruteurs de disposer d'une méthode d'évaluation anti-triche solide, tout en étant légère à gérer pour eux, et adaptée à un grand nombre de secteurs et de fonctions.” Indique Nick Hallwood, Directeur de la Gestion des Produits du groupe SHL. “Les employeurs ont à faire face à de plus en plus de candidatures pour chaque fonction. **Verify Tests** les aidera à filtrer rapidement les candidats inadéquats lors des premières étapes du processus de recrutement. L'usage des tests en ligne permettra d'économiser du temps et de l'argent au département des ressources humaines ».

La totalité des nouveaux tests **Verify** est disponible sur la plate-forme technologique : *SHL On Demand*. Celle-ci a demandé un investissement de plus de £12m en recherche et développement de son infrastructure technologique, offrant une gamme de tests d'évaluation en ligne optimisée et des résultats en temps réel pour les employeurs, leur permettant ainsi de réduire leurs délais d'embauche.

## Notes aux éditeurs

Le Groupe SHL, leader mondial dans les solutions d'évaluation des compétences professionnelles, aide les organisations dans la sélection et le développement de leurs collaborateurs à tous les niveaux et dans tous les secteurs.

Actif dans plus de 50 pays et dans plus de 30 langues, SHL offre le plus vaste portefeuille d'outils d'évaluation au monde et propose des approches innovantes pour amener les organisations à accroître leur productivité, à identifier leurs futurs dirigeants et à acquérir un avantage compétitif par le développement des performances de leurs collaborateurs. En un an (du 30 juin 2008 au 30 juin 2009), SHL a fourni plus de cinq millions d'évaluations en ligne.

SHL collabore avec des milliers d'organisations dans le monde y compris 80 % des entreprises de l'indice FTSE 100 et 60 % des entreprises classées dans la liste Fortune 500. Pour de plus amples informations, visitez le site [www.shl.com](http://www.shl.com).