



*Communiqué de presse*

## **Lawson annonce Learning and Development Management**

*Lawson Talent Management s'enrichit de nouvelles fonctionnalités pour la France.*

**Paris (Osny), le 13 octobre 2009** – Lawson Software annonce Lawson Learning and Development, une nouvelle application de la suite Lawson Talent Management pour les clients français. L'application est conçue pour aider les entreprises à investir dans des activités d'amélioration de la satisfaction des salariés et de leur performance opérationnelle. L'application est disponible seulement pour la France.

Lawson Learning and Development accompagne les activités de formation et de développement des salariés comme les inscriptions, la présence aux cours et les coûts ; elle permet aussi de mesurer l'expertise des salariés et les compétences acquises lors des programmes de formation. Elle fournit des données clés depuis diverses sources pour délivrer une cartographie complète des compétences et des besoins en développement, des informations indispensables pour adapter les programmes, et la possibilité de mieux suivre le retour financier pour l'entreprise.

L'application relie les activités de formation et de développement aux objectifs de l'entreprise ; elle fournit des données pour améliorer la gestion globale des programmes de formation. *« Nous avons développé cette application en réponse aux demandes de nos clients lors du déploiement de la suite Lawson Talent Management, »* déclare **Cecile Alper-Leroux, Industry Strategy Director pour Strategic Human Capital Management chez Lawson**. Elle ajoute : *« Nous allons travailler tout d'abord avec les clients en France pour démontrer la valeur que l'application peut délivrer. Gérer le développement et la formation des salariés est un défi actuel pour les entreprises et cette application propose une interface intuitive et des outils qui améliorent la manière dont les entreprises gèrent les programmes de formation. »*

Les entreprises en France font face à des responsabilités importantes relatives au développement des salariés. Ils doivent se conformer à un cycle annuel strict pour la création et la validation des plans de formation. La nouvelle application délivre une fonctionnalité de Learning Manager, qui s'interface avec les fonctions RH de Lawson Talent Management, et qui contribue à la création du plan de formation de l'entreprise. Cela permet aux entreprises d'aligner les objectifs de formation avec la stratégie, de répondre aux investissements en termes de développement et de fournir aux salariés des opportunités de développement plus importantes. En même temps, Lawson Learning & Development permet aux entreprises de mieux gérer les budgets de formation.

*« Le plan de développement est un projet qui s'étend sur plusieurs mois, ce qui signifie beaucoup de temps, d'énergie et de ressources pour les entreprises françaises »,* poursuit Cecile Alper-Leroux. Elle conclut : *« La solution Lawson est conçue pour gérer ce processus plus efficacement afin de permettre aux entreprises de concentrer leur attention sur les autres activités ».*

**A propos de Lawson Software**

Lawson Software fournit des solutions logicielles et des services auprès de 4500 sociétés clientes, réparties dans 40 pays, dans les secteurs de la fabrication, de la distribution, de la maintenance et des services. Les solutions Lawson sont des applications d'EPM (Enterprise Performance Management), de SCM (Supply Chain Management), ERP (Enterprise Resource Planning), de CRM (Customer Relationship Management), de MRP (Manufacturing Resource Planning, Enterprise) et d'Asset Management ; elles simplifient la gestion des organisations en rationalisant les processus, en réduisant les coûts et en améliorant les performances opérationnelles. Le siège sociale de Lawson est basé à St. Paul, Minnesota (Etats-Unis) et dispose de bureaux dans le monde entier. Pour plus d'informations, visitez le site [www.lawson.com](http://www.lawson.com).

### **Forward-Looking Statements**

This press release contains forward-looking statements that contain risks and uncertainties. These forward-looking statements contain statements of intent, belief or current expectations of Lawson Software and its management. Such forward-looking statements are not guarantees of future results and involve risks and uncertainties that may cause actual results to differ materially from the potential results discussed in the forward-looking statements. The company is not obligated to update forward-looking statements based on circumstances or events that occur in the future. Risks and uncertainties that may cause such differences include but are not limited to: uncertainties in the software industry; uncertainties as to when and whether the conditions for the recognition of deferred revenue will be satisfied; increased competition; general economic conditions; the impact of foreign currency exchange rate fluctuations; continuation of the global credit crisis; global military conflicts; terrorist attacks; pandemics, and any future events in response to these developments; changes in conditions in the company's targeted industries and other risk factors listed in the company's most recent Quarterly Report on Form 10-Q and Annual Report on Form 10-K filed with the Securities and Exchange Commission. Lawson assumes no obligation to update any forward-looking information contained in this press release.