

Paris, septembre 2009

KPN, leader des télécommunications et fournisseur de services TIC aux Pays-Bas, poursuit son investissement dans le capital humain avec la solution Cezanne Software.

KPN emploie plus de 25.000 personnes et compte plus de 38 millions de clients. L'entreprise utilise déjà depuis 2002 le logiciel de gestion des organigrammes Cezanne, HRCharter, afin de générer des diagrammes riches en informations émanant de leur système PeopleSoft. En sélectionnant la solution de planification et de succession des carrières Cezanne Software, KPN bénéficie d'une solution intégrée et systématique d'identification et de développement de leurs collaborateurs clés.

Cézanne a tissé de solides relations avec KPN et cette confiance est confirmée par l'extension du périmètre RH géré par la solution Cezanne software avec l'achat du module Cezanne Succession Planning. Alors que les entreprises cherchent à améliorer leur efficacité et renforcer les activités commerciales, il est important que leur système d'informations évolue avec la transformation de leurs modèles économiques. Cezanne offre une solution complète de gestion des talents qui apporte aux entreprises la possibilité et la flexibilité de le faire.

Sharda Ramnandanlall, responsable du projet chez KPN commente: "Après avoir travaillé avec nous depuis 2002, Cezanne est devenu un réel partenaire." KPN n'a laissé aucun doute sur le fait que la richesse de la solution Cezanne et son expérience dans la prestation de solutions de talent management internationales dans le secteur des télécommunications est essentiel pour les aider à conduire les salariés du groupe à travers leurs objectifs d'entreprise. Cézanne software compte déjà plusieurs entreprises des télécommunications parmi ses clients tels que : Vodafone, BT, Atento telecomunicaciones española SA, Verizon Wireless et OTE SA. La simplicité du système, et la capacité de fournir des informations pour appuyer l'efficacité de la communication et de prise de décision dans l'ensemble de l'entreprise sont également importantes pour KPN.

Julie Windsor, Directrice des opérations pour le Royaume-Uni et le Benelux de Cezanne Software commente : « Dans le contexte économique difficile, la gestion des talents est une activité critique. Les entreprises ont besoin de se concentrer encore plus sur la participation et le développement des salariés dans leur organisation et faire ainsi une réelle différence. Cezanne recherche toujours de nouvelles stratégies visant à améliorer la satisfaction de ses clients et nous sommes ravis que KPN ai décidé de développer leur solution avec nous. Nous nous efforçons toujours de fournir un service de qualité à notre clientèle et nous croyons fermement que cela est un facteur clé pour aider les entreprises à réaliser un retour sur leur investissement. .../...

Cezanne propose un conseil et un support personnalisés à ses clients, notre volonté est d'être le plus proche possible pour être en phase avec notre interlocuteur et créer une réelle relation de confiance et de respect mutuels. »

À propos de KPN

KPN est le leader des télécommunications et de fournisseur de services de TIC dans les Pays-Bas, l'offre de téléphonie filaire et sans fil, internet et télévision pour les consommateurs, et de bout en bout, des télécommunications et des services TIC à la clientèle affaires.

KPN, filiale de Getronics exploite une entreprise de services mondiale des TIC avec une position de leader dans le Benelux, l'offre de bout en bout dans les infrastructures et les solutions liés au réseau informatique. En Allemagne et en Belgique, KPN poursuit une stratégie multi-marques dans ses opérations mobiles et détient la troisième position sur le marché par le biais de E-Plus et BASE. KPN fournit des services réseau en gros à des tiers, et exploite une infrastructure IP de qualité à l'échelle mondiale en gros par iBasis international.

Pour de plus amples renseignements, s'il vous plaît visitez www.kpn.com

A propos de Cezanne Software

Cezanne Software éditeur SIRH international expert des solutions d'aide à la décision, de pilotage des politiques de rémunération et de développement de la performance (Talent Management), avec plus de 700 clients actifs dans le monde.

La suite logicielle, intégrée et modulaire, est proposée en mode licence classique ou en mode SaaS et se compose de processus métiers : administration RH, organisation de l'entreprise (organigramme), recrutement, formation, plans de successions & plans de carrières, gestion de la performance (compétences, évaluation, objectifs primes variables, outil pour la GPEC), des formulaires d'enquêtes en ligne, analyse de politique de rémunération, révision salariale, gestion et simulation de la masse salariale. Celle-ci reflète de nombreuses années d'expérience en étroite relation avec nos clients, des universitaires et des experts indépendants de premier plan qui sont à l'avant-garde des Best Practices concernant le Talent & Compensation Management.

Cezanne est "Microsoft Gold Partner", "Business Objects Gold partner" et "Oracle partner", la société est aussi certifiée ISO9001 et ISO27001 pour sa solution en mode SaaS.

Pour plus d'informations www.cezannesw.com/fr ou sandrine.avenier@cezannesw.com ; 01 44 09 71 21