

## **Ressources Humaines : Les entreprises doivent anticiper le risque d'absentéisme lié à la Grippe A**

**En cas d'épidémie liée au virus grippal de type A/H1N1 à la rentrée, les pouvoirs publics anticipent un taux d'absentéisme pouvant atteindre 40% dans les entreprises. Entre coûts directs et coûts indirects, l'absentéisme est devenu aujourd'hui un véritable enjeu financier de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise. Quelles mesures faut-il prendre aujourd'hui pour pallier à ce fléau qui semble inévitable ?**

**Kronos, éditeur spécialisé dans la gestion des Ressources Humaines, propose aux entreprises d'anticiper habilement ces absences imprévues, en réduisant les effets sur leur productivité grâce à une gestion fine de leur personnel.**

La grippe A a atteint le stade de pandémie et l'économie mondiale tremble déjà à l'idée d'être ravagée par ce virus à l'automne prochain. Les risques pour les entreprises ? Difficulté d'approvisionnement auprès des fournisseurs, annulation de commandes, arrêt des activités et surtout diminution des effectifs. En effet, un taux moyen d'absentéisme de 25% durant 12 semaines d'épidémie avec un pic à 40% sont à prévoir.

Chaque entreprise devra individuellement évaluer sa situation et les ressources nécessaires pour continuer ses activités dans les meilleures conditions.

*« Les absences entraînent systématiquement une diminution de la productivité et font perdre des sommes d'argent considérables aux entreprises. La gestion fine du personnel via nos applications permet aux entreprises d'anticiper habilement ce type d'absentéisme, sans nuire à leur productivité.. Une planification efficace permet aux entreprises de réaliser des économies substantielles. »* affirme Albert Ifrah, Vice Président Europe de Kronos.

Les solutions de Kronos permettent d'avoir une photographie globale en temps réel des ressources de l'entreprise. Elles fournissent un planning efficace ainsi qu'un aperçu automatique de toutes les absences planifiées ou non. La direction peut alors tracer et gérer les évolutions quotidiennes, hebdomadaires, mensuelles ou annuelles. Les entreprises sont ainsi en mesure d'utiliser leur capacité de manière optimale, de répartir leurs ressources de manière optimisée, d'engager des intérimaires selon leur besoin et d'évaluer le statut des projets et des budgets.

*« Qu'il s'agisse d'une entreprise dans la grande distribution, d'une multinationale industrielle ou d'une PME de services informatiques, chaque DRH peut gérer efficacement son personnel grâce aux tableaux de bord de Kronos et assurer ainsi la continuité de son activité, malgré les absences dues à la grippe »* ajoute Albert Ifrah.

### **A propos de Kronos**

*Kronos fournit des solutions de gestion du capital humain, des temps et activités et de contrôle d'accès auprès des grands comptes, des PME-PMI et des administrations.*

*Aujourd'hui, Kronos permet à ses clients d'automatiser et d'optimiser la gestion de leur capital humain en cohérence avec leur stratégie RH, leurs contraintes métier et leurs objectifs de rentabilité. Précurseur sur son marché grâce à l'intégration de solutions logicielles aux offres matérielles pour la gestion RH, Kronos propose une offre de solution complète et intégrée de logiciels : Efficient, destiné aux PME et Workforce Central adapté aux Grands Comptes, Chacune de ces applications est un système modulaire RH 100 % web, multilingue et facile à déployer. Kronos propose également des solutions de pointage, matérielles ou virtuelles.*

*La filiale française regroupe 30 personnes dédiées à la diffusion et à l'intégration de Kronos Efficient & Workforce Central et compte plus de 2000 clients actifs dans tous les secteurs d'activité tels que l'industrie, la grande distribution, les services, la santé, les administrations publiques et les collectivités locales.*