



## **LINPAC déploie la solution de gestion des ressources humaines Cezanne Software à l'international : en Europe et en Amérique.**

Paris, 30 juin 2009

**Le groupe LINPAC est leader mondial dans le secteur de l'emballage, avec un chiffre d'affaires de 1.3 milliard d'euros, ses quatre divisions offrent à leurs clients des emballages adaptés ainsi que des prestations de manutention des produits et des services. LINPAC compte plus de 8100 employés sur 90 sites dans le monde entier et fournit des emballages de la chaîne d'approvisionnement à travers les cinq continents.**

LINPAC a choisit le SIRH international Cezanne pour la gestion de ses talents depuis plus de 2 ans et il est maintenant déployé et utilisé en Europe et en Amérique.

Jacki Sanderson, Responsable des Ressources Humaines au siège de Linpac à Londres commente: «Avant d'intégrer le logiciel Cezanne Software nous devons faire face à de nombreux défis, notamment la pauvreté des indicateurs RH à l'échelle du groupe, les processus de gestion de la performance étaient gérés sur papier, et nous n'avions pas les outils pour gérer efficacement nos talents et construire un plan global de succession. Nous avons parcouru un long chemin et la forte expérience de Cézanne dans la mise en œuvre des solutions logicielles RH nous a énormément aidé.»

Jacki poursuit: «Nous avons maintenant une vue unique et complète des salariés de l'entreprise, de leurs positions et leurs performances dans l'ensemble du groupe. Les capacités multilingues du logiciel permettent lorsque les utilisateurs se connectent dans différents pays, d'obtenir les données des formulaires, des rapports et des instructions dans leur langue maternelle. Si le système n'avait pas eu ces capacités linguistiques, nous n'aurions pas utilisé un logiciel global mais local. Les sites locaux sont le socle de base des informations RH et ils s'alignent sur les objectifs business du groupe. La Direction du groupe suit l'ensemble des données ce qui fournit une compréhension claire de nos réalisations selon les objectifs fixés. »

«Une des raisons pour laquelle nous avons choisi Cezanne Software a été leur expérience dans l'intégration de fonctionnalités RH stratégiques. Le principe d'un

---

Cezanne Software – 55 rue de Tocqueville - 75017 Paris (France)

Tél.: +33(0) 1 44 09 71 21 Fax : +33 (0)1 40 53 07 46

[www.cezannesw.com](http://www.cezannesw.com)



Cezanne Software est ISO 9001 version 2000 concernant les activités suivantes : « design, development & support of enterprise application software »



SIRH doit avoir un objectif sinon, selon moi, il y a peu ou pas de valeur ajoutée pour l'entreprise. Avec le logiciel Cezanne Software, les ressources humaines ont un outil stratégique ; la planification des plans de successions et de carrière sont à la disposition de nos managers pour les aider à être proactifs dans la gestion de leur vivier de talents, dans le développement des différentes compétences de leurs collaborateurs, pour occuper les postes actuels et futurs, augmenter les taux de rétention et réduire les coûts directs et indirects des recrutements externes. »

Jacki termine "Les Ressources Humaines sont confrontées à de nombreux défis dans ces temps troublés, mais je suis soulagé que LINPAC utilise le logiciel Cezanne Software pour soutenir nos activités. Le plus grand compliment que je puisse faire à Cezanne et son équipe est que je suis toujours heureux de les recommander à de futurs clients. "

#### A propos de Linpac

Basé au Royaume-Uni, LINPAC est aujourd'hui un leader du marché international, avec des revenus annuels de 1,3 milliard d'euros. Composé de quatre divisions de base, la société propose des emballages adaptés pour la chaîne d'approvisionnement des produits et des services dans le monde entier. Le groupe compte 8100 collaborateurs dans 90 endroits à travers les cinq continents. Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter : [www.linpac.com](http://www.linpac.com)

#### A propos de Cezanne Software

Cezanne Software éditeur SIRH international expert des solutions d'aide à la décision, de pilotage des politiques de rémunération et de développement de la performance (Talent Management), avec plus de 700 clients actifs dans le monde.

La suite logicielle, intégrée et modulaire, est proposée en mode licence classique ou en mode SaaS et se compose de processus métiers : administration RH, organisation de l'entreprise (organigramme), recrutement, formation, plans de successions & plans de carrières, gestion de la performance (compétences, évaluation, objectifs primes variables, outil pour la GPEC), des formulaires d'enquêtes en ligne, analyse de politique de rémunération, révision salariale, gestion et simulation de la masse salariale. Celle-ci reflète de nombreuses années d'expérience en étroite relation avec nos clients, des universitaires et des experts indépendants de premier plan qui sont à l'avant-garde des Best Practices concernant le Talent & Compensation Management.

Cezanne est "Microsoft Gold Partner", "Business Objects Gold partner" et "Oracle partner", la société est aussi certifiée ISO9001- en cours de certification ISO27000-

Pour plus d'informations [www.cezannesw.com/fr](http://www.cezannesw.com/fr) ou [sandrine.avenier@cezannesw.com](mailto:sandrine.avenier@cezannesw.com) ; 01 44 09 71 21

---

Cezanne Software – 55 rue de Tocqueville - 75017 Paris (France)

Tél.: +33(0) 1 44 09 71 21 Fax : +33 (0)1 40 53 07 46

[www.cezannesw.com](http://www.cezannesw.com)



Cezanne Software est ISO 9001 version 2000 concernant les activités suivantes : « design, development & support of enterprise application software »