



Analyse de CV - Job Boards - Internet et recrutement - Web sémantique

## Après un benchmark de plusieurs solutions du marché, le groupe Les Jeudis choisit LEA CV pour l'analyse automatique de CV de ses 7 sites emplois



LINGWAY, éditeur de moteurs d'analyse et de recherche spécialisés s'appuyant sur des technologies sémantiques, annonce que le Groupe Les Jeudis (Groupe CareerBuilder), un des acteurs de référence du recrutement en France et créateur du site Lesjeudis.com, premier Job Board spécialisé dans les métiers de l'Informatique, vient de choisir la solution d'analyse automatique LEA CV pour structurer l'ensemble des CV contenus dans ses CVthèques, soit plus de 115 000 CV en ligne.

Ce choix qui fait suite à un benchmark de plusieurs solutions du marché réalisé fin 2008 a placé LEA CV en tête pour la qualité et la fiabilité de la reconnaissance des CVs.

LEA CV est actuellement en cours d'installation sur l'ensemble des 7 sites de CareerBuilder France.

« Nous utilisons les technologies d'analyse automatique de CV depuis 2005, mais nous souhaitons encore simplifier et améliorer le dépôt de CV, pour faciliter la vie de nos candidats et leur faire gagner du temps, mais aussi augmenter la qualité et le nombre de CV dans nos CVthèques grâce à une plateforme unifiée » indique Ludovic Majerus, Responsable Technique de CareerBuilder France.

« Nous avons fait le choix de LEA CV car c'est la solution qui offre le meilleur taux de reconnaissance du marché et ceci quel que soit le format du CV » précise Ludovic Majerus.

« En outre, la structuration HR-XML que permet LEA CV et l'homogénéisation des données contenues dans nos CVThèques va également nous permettre de proposer à nos partenaires et nos entreprises clientes de nouveaux services » conclut Ludovic Majerus.

---

### CONTACT PRESSE

Laurent MEGGS - Tél : 06 60 07 44 53 - Email : [laurent.meggs@lingway.com](mailto:laurent.meggs@lingway.com)

---



### A propos du Groupe CareerBuilder France [www.careerbuilder-corporate.fr](http://www.careerbuilder-corporate.fr) :

Depuis sa création en 1997, CareerBuilder s'est imposé aux Etats Unis comme le leader de l'emploi en ligne et plus récemment comme le numéro 2 du recrutement sur internet en Europe. Détenue par Gannett Co., Inc. (NYSE:GCI), The McClatchy Company (NYSE:MNI) et Microsoft Corp. (Nasdaq: MSFT), CareerBuilder propose un panel des meilleurs outils de recherche d'emploi en ligne à plus de 28 millions d'internautes à la recherche d'un emploi. Avec des services de diffusion d'offres d'emploi et de recherche de CV innovants, CareerBuilder a su séduire près de 300 000 recruteurs à travers le monde.

En France CareerBuilder met son expertise du recrutement à la disposition des candidats et recruteurs à travers 7 sites emploi spécialisés, 3 salons de recrutement et 1 logiciel d'e-recrutement\*. Sur internet CareerBuilder France rassemble en moyenne sur ses sites 1 350 000 visiteurs uniques par mois et stocke pas moins de 115 000 CV. Intervenant en complément des sites d'emplois, les salons de recrutement du groupe constituent des événements incontournables pour les professionnels du commerce, de l'ingénierie et de l'informatique.

\* CareerBuilder France gère actuellement 7 sites emplois : Careerbuilder.fr, Lesjeudis.com, Erecrut.com, Phonemploi.com, Ingenieur-emplois.com, Cao-emplois.com et Recrulex.com, 3 salons de recrutements : Salons Lesjeudis.com, Salons Erecrut.com, Salons Cao-emplois.com et 1 logiciel d'e-recrutement : Profilsoft.

### A propos de LINGWAY [www.lingway.com](http://www.lingway.com) :

LINGWAY, éditeur de moteurs d'analyse et de recherche spécialisés, s'appuie sur des composants sémantiques multilingues et des ressources linguistiques métiers pour proposer aux entreprises des solutions d'analyse et de recherche adaptées à leur secteur d'activité et conformes aux orientations du Web sémantique. LINGWAY propose notamment une offre dédiée aux professionnels des ressources humaines et conformes à HR-XML.

Créée en 2001 et ayant son siège au Kremlin Bicêtre, LINGWAY emploie 25 personnes. Son capital est détenu majoritairement par ses dirigeants et minoritairement par iXcore et Questel. La technologie LINGWAY est aujourd'hui utilisée par près de 300 clients dont 200 via des partenaires.

### A propos de LEA CV :

LEA CV est le module d'analyse automatique de CV de la gamme LEA (LINGWAY e-RH Applications). Basé sur des technologies linguistiques et sémantiques, LEA CV analyse les informations contenues dans un CV et les structurent au format HR-XML, pour ensuite anonymiser, structurer ou alimenter une CVthèque.

Le temps moyen d'analyse d'un CV est de moins de 2 secondes. Formats textes supportés : Word 6.0 et supérieur, PDF, HTML, Txt, RTF, Docx et Open Document.

Disponible en 3 langues (Anglais, espagnol et français) LEA CV est vendu en mode licence ou en ASP ou intégré à des SIRH comme HR-Access ou Meta 4 ou des logiciels d'aide au recrutement comme RFlax ou ProfilSoft.

La gamme LEA a notamment été choisie par les sociétés suivantes : Adecco, l'APEC, Bull, Cadremploi et Keljob (Groupe Adenclassifieds), le Groupe PSA Peugeot-Citroën, Les Jeudis (Groupe Career Builder), Manpower, Siemens, Würth ...