

La solution SIGMA-RH.net 100% compatible avec les derniers accords sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Le 14 novembre 2008 s'est conclue la consultation paritaire autour de la question de la Gestion des Emplois et des Compétences (GPEC). Les signataires de cet accord souhaitent que la GPEC permette de **prévoir les évolutions des métiers et des qualifications**, liées aux mutations économiques et technologiques du monde industriel. En effet, ces mutations sont sources d'incertitudes et d'instabilité non seulement pour les salariés, mais aussi pour les entreprises. De nos jours, une stratégie industrielle n'est efficace que si elle anticipe les besoins de l'entreprise en recrutements et en formation du personnel.

Une bonne gestion des emplois et des compétences permettra aux entreprises de **développer leur dynamisme et leur compétitivité** grâce à la performance de leurs équipes. De leur côté, les employés auront une vision efficace et concrète de l'évolution des métiers pour mieux **définir et sécuriser leurs parcours professionnels**.

Dans cette perspective, la solution SIRH développée par SIGMA-RH France se révèle être l'alliée technologique idéale.

Etablir une politique efficace de gestion des emplois et des compétences

Conformément à l'accord du 14 novembre 2008 : « *la construction d'une politique de GPEC implique nécessairement la réalisation d'un diagnostic qualitatif et quantitatif de l'emploi et des compétences dans l'entreprise* ». Grâce au module RH Formation – Carrières développé par SIGMA-RH France, les managers peuvent évaluer leurs collaborateurs selon un calendrier pré-établi, croiser les résultats avec un référentiel des compétences par métier, et ainsi définir des objectifs de formation, d'évolution de carrière ou de recrutement par service. La solution de SIGMA-RH France permet donc de suivre à la lettre la démarche que préconisent les nouveaux accords sur la GPEC.

Le texte insiste également sur le dialogue social et l'individualisation de la démarche. En effet, la gestion des emplois et des compétences est une démarche permettant « *par une approche transversale, de donner une visibilité commune à l'entreprise et à ses salariés* ». Grâce à l'outil de Self-service appliqué au processus Formation - Carrière, la solution SIGMA-RH.net apporte une réponse concrète à chaque employé en lui donnant accès aux informations selon son profil et en lui permettant d'émettre des souhaits qui seront traités dans l'esprit des accords du 14 Novembre (plans d'évolution, bilans d'étape personnalisés, etc.)

« *La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences est une somme de processus à caractère stratégiques, opérationnels et transversaux. Nous nous félicitons de pouvoir traiter d'emblée tous ces aspects dans une seule et même application et d'apporter une réponse à chaque acteur dans l'entreprise.* » commente Marc Koffi, Responsable de SIGMA-RH France.

Le module RH Formation – Carrières gère le processus complet sur une base de données unique gérant les dossiers individuels tout en tenant compte du référentiel de compétences de l'entreprise, des liaisons avec les métiers, des descriptions de postes et des plans de carrières de chaque employé. L'entreprise peut ainsi anticiper les besoins futurs, identifier les compétences manquantes, bâtir un référentiel adapté à ses évolutions, valoriser ses ressources, recruter les bons profils et offrir les bonnes formations à ses équipes. Ce module permet la gestion du recrutement, la gestion des carrières, la gestion des compétences et la gestion des formations.

Dans un contexte où les managers souhaitent éviter l'accumulation coûteuse d'outils sophistiqués, la solution web SIGMA-RH.net a le grand avantage de proposer plusieurs modules applicatifs pouvant s'ajouter les uns aux autres, et permettant la constitution d'une solution SIRH unique et adaptée aux spécificités de chaque entreprise. Pour plus d'informations, consulter le site Internet www.sigma-rh.com.



À propos de SIGMA-RH France SARL

SIGMA-RH France SARL est la filiale française de SIGMA-RH Solutions inc., une entreprise implantée depuis 1992, présente au Canada et en Europe. Elle est spécialisée dans le développement, la commercialisation, l'implantation et le service après-vente de solutions intégrées de gestion des processus RH, non seulement pour les PME-PMI, mais aussi pour les grandes entreprises. Elle édite SIGMA-RH.net, la première solution d'e-RH internationale. Cette solution modulaire de haut calibre est adoptée par de nombreuses entreprises d'envergure et gère à l'heure actuelle plus de 750 000 dossiers d'employés répartis approximativement dans 17 pays.

Contacts Presse :



SIGNE BDFC

Maëlle Garrido / Priscilia Fartoukh

01 41 11 37 85

maelle@signe-bdfc.fr



SIGMA-RH FRANCE

Marc Koffi

01 77 32 16 02

marc.koffi@sigma-rh.com